

1.10 Vuorotteluvapaajärjestelmä

Työhistoriaedellytystä sekä yläikärajaa koskevan toimenpide-ehdotuksen työllisyysvaikutuksia on arvioitu hyödyntämällä Kelan tietoja vuorotteluvapaalle siirtyneiden ikäjakaumista.

Työkokemuksen määrää arvioidaan iän avulla, sillä vuorotteluvapaata käyttäneiden työhistoriasta ei ole saatavilla tilastotietoa. Työllisyyden lisäyksen arvio on siten suuntaa-antava. Muutos vähentää erityisesti alle 40-vuotiaiden ja yli 60-vuotiaiden vuorotteluvapaan käyttöä. Yläikärajaa koskevalla toimenpide-ehdotuksella estetään eläkkeelle siirtyminen suoraan vuorotteluvapaalta.

Lisäksi työllisyysvaikutuksen arvioinnissa on tukeuduttu olemassa olevaan tutkimustietoon vuorotteluvapaan vaikutuksesta työurien pidentämiseen. Tutkimuksissa ei ole saatu näyttöä siitä, että vuorotteluvapaa tukisi työssä jatkamista. Edelleen laskelmissa on oletettu, että vuorotteluvapaasijaiset työllistyisivät myös ilman vuorotteluvapaasijaisuutta muihin töihin.

Olettaen, että vuorotteluvapaan ikäryhmittäisessä käytössä ei tapahdu muutosta, työhistoriaedellytyksen pidentämisen sekä yläikärajan asettamisen arvioidaan lisäävän työllisyyttä n. 1400 hengellä.

Ehdotetut muutokset vuorotteluvapaan keston ovat nykytilanteeseen verrattuna niin vähäisiä, että niillä ei arvioida olevan työllisyysvaikutuksia.

Esitetyt toimenpide-ehdotukset kiristävät selvästi vuorotteluvapaajärjestelmän ehtoja nykyisestä. Mikäli vuorotteluvapaan käyttöä halutaan suunnata vielä enemmän pitkän työuran tehneille, järjestelmän ehtojen kiristämistä tulisi jatkaa tulevaisuudessa.