



Landskapsreformen

Kommun- och reformminister Anu
Vehviläinen

Bakgrundsinformation åt media
15.8.2016



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ

www.alueuudistus.fi

HALLITUKSEN
REFORMI

6.9.2016

1

Varför behövs en landskapsreform – vad är målet?

Bättre service

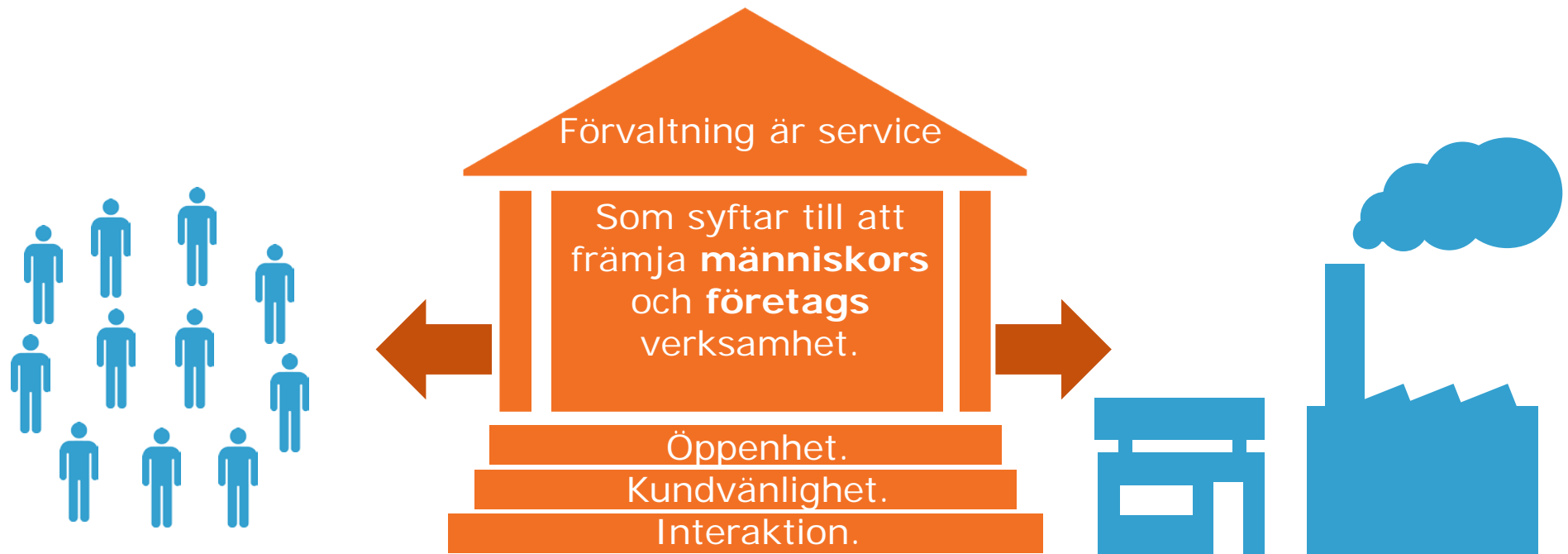
Smidigare
förvaltning

Förändrade handlingsätt

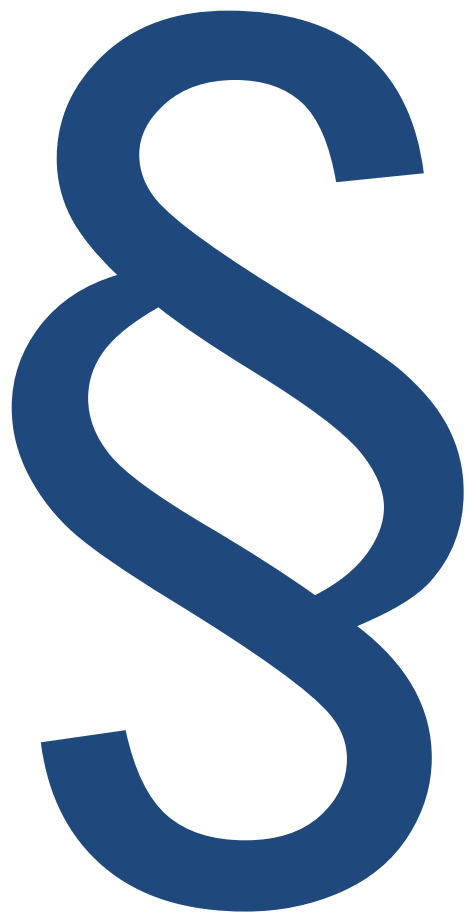
Direkta påverkningsmöjligheter
för medborgarna

Kostnadseffektivitet

Främjande av tillväxt



De viktigaste lagar som gäller reformen



- Landskapslagen

- Verkställighetslagen

- Lagen om landskapsinledningen

- Skattelagarna

- Lagarna som gäller personalen och pensionssystemet

- Ny lag om statsandelen för kommunal basservice

- Lagen om finansiering av landskapet





Arbets- och
närings-
tjänsterna

Social-
och hälsovården

Miljö- och
hälsoskyddet

Räddnings-
väsendet

Landskapets viktigaste uppgifter



Utvecklandet
av regionerna

Väghållningen
och planeringen
av
trafiksystemet

Utveckling av
landsbygden och
avbyttjänsterna



Beslutsfattandet, verksamheten och invånarnas deltagande i landskapet



Invånarnas påverkningsmöjligheter

- direkta val
- initiativrätt
- rådgivande folkomröstning
- diskussioner och hearingar
- ungdomsfullmäktige, senior- och handikappsråd
- minoritetsspråkets påverkningsorgan



Rikstäckande servicecentra

- IKT
- gemensamma upphandlingar
- andra stödtjänster
- lokaler



Finansieringen av landskapen

Statens finansiering

- Statens finansiering med allmän täckning
- Kund- och användningsavgifter
- Kortfristiga lån

89%

Behovsbaserad finansiering

➔ 87% åldersstruktur och behov

➔ 1% främmande språk

➔ 1% invånartäthet

Ibrukttagandet av en landskapsskatt utreds

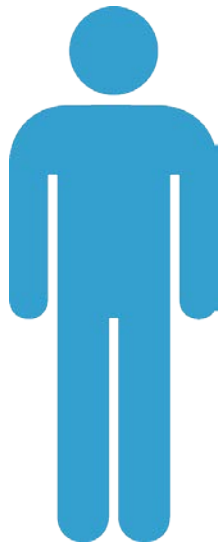
10%

Finansiering som baserar sig på invånartäthet

1% Hyte-finansiering



Personalens övergång och ställning



Gäller ca **220 000**
anställda

- Personalen övergår i landskapets eller i ett av landskapet ägt bolages tjänst i enlighet med principerna för överlåtelse av rörelse till utgången av 2020

- Personalens rättigheter och skyldigheter förblir oförändrade

- KT Kommunarbetsgivarna representerar landskapen i egenskap av arbetsgivare även i fortsättningen

- Personalen som övergår i landskapets tjänst intas också i det kommunala pensionssystemet

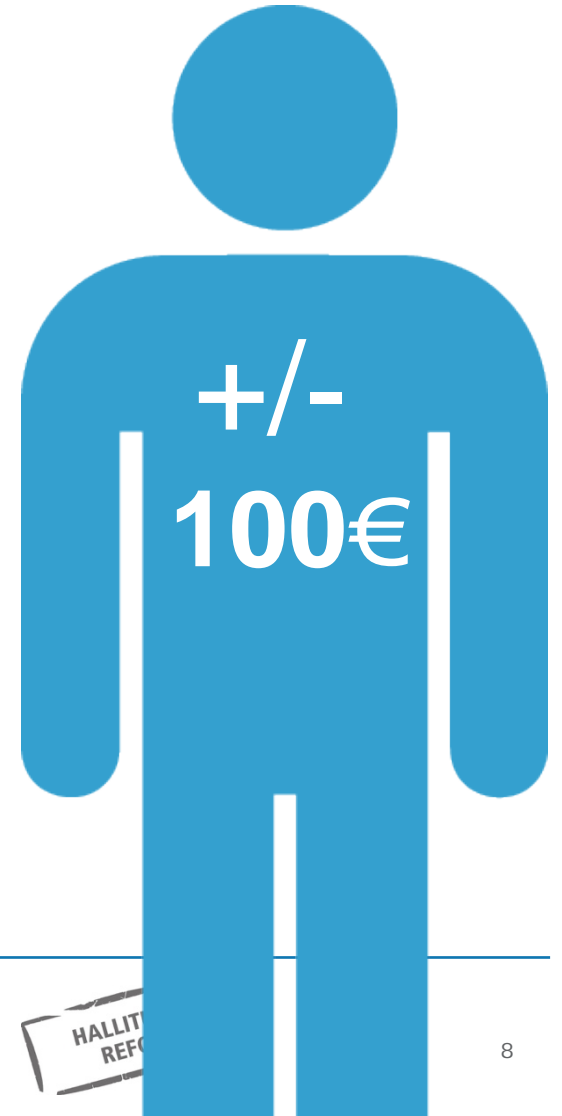


Reformeringen av statsandelssystemet

Reformens kommunspecifika förändringar begränsas i det nya statsandelssystemet till **+/- 100€ per invånare** inom en övergångsperiod på 4 år

Statsandelssystemets struktur i huvudsak oförändrad

- Främjandet av hälsa och välfärd ett nytt kriterium (ersätter arbetsplatssjälvförsörjningen)
- Gränserna inom utjämningsystemet för skatteinkomster ändras
- Hälften av fastighetsskatteintäkterna inkluderas i utjämningsystemet



Skatteöverföring från kommunerna

Skatterna som överförs från kommunerna till landskapen uppgår till

17,7 md €

Kommunalskatteprocenten sänks med **12,3** procentenheter 2019

11,3 md €

Kommunernas andel av samfundsskatten sänks med

0,5 md €

Statsandelar överförs till ett belopp om

5,9 md €

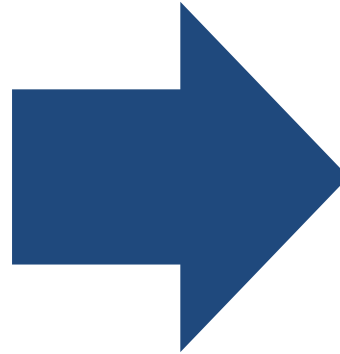
Finansieringen av landskapens uppgifter

- En kommun kan höja inkomstskatten i genomsnitt med högst **0,5** procentenheter per år under 2020–2021
- Avvikelser kan tillåtas i undantagsfall



Överföring av egendom från kommunerna till landskapen

- Lagstadgade **samkommuners egendom** överförs inklusive tillgångar, skulder och åtaganden till landskapen
- **Löseegendomen** i anslutning till överföringen av ansvaret för ordnande överförs också till landskapen



Kommunens medlemsandel och egendomens värde stryks ur kommunens balansräkning och det grundläggande kapitalet minskas med motsvarande belopp

3

Landskapet hyr de **lokaler** som används av den kommunala **primärvården, specialiserade sjukvården, socialväsendet** och **räddningsväsendet** för åtminstone **3 års tid**

- Enskilda kommuner behöver inte ta risken för eventuella tomma lokaler



Tidsplanen för landskapsreformen



Nyckelfaktorerna med tanke på en lyckad reform

- Utfästelse och ömsesidigt förtroende mellan samtliga aktörer
- Samarbete mellan invånarna, beslutsfattarna och personalen
- Frivillighet och iakttagande av särdragen hos det egna landskapet
- Digitalisering, förnyande av handlingssätten och gott ledande
- Modighet inför framtiden

Landskap kan vara stora eller små, precis som stater.

