

**SOSIAALITURVASOPIMUS JAPANIN KANSSA****1. Voimaansaattamisasetus**

Suomen ja Japanin välille 23.9.2019 tehty sosiaaliturvasopimus vaikuttaa Suomen ja Japanin välillä liikkuneiden ja liikkuvien henkilöiden sosiaaliturvaan, erityisesti eläketurvaan. Sopimuksessa määrätään Suomen työeläkkeiden ja Japanin osalta Japanin eläkkeiden maksamisesta toisessa sopimusvaltiossa asuville henkilöille. Lisäksi sopimuksessa määrätään eläke- ja työttömyysvakuutukseen sovellettavasta lainsäädännöstä.

Sosiaaliturvasopimus helpottaa suomalaisten yritysten toimintaa Japanissa. Japaniin työkomennukselle lähetetyt työntekijät jäävät Suomen lainsäädännön alaisuuteen, jolloin välttyään kaksinkertaisilta eläke- ja työttömyysvakuutusmaksuilta. Eläketurvan osalta Suomeen Japanista palannut tai muuttanut henkilö hyötyy sopimuksesta. Hän voi saada oikeuden Japanin eläkkeeseen, vaikka ei olisikaan kuulunut Japanin eläkejärjestelmään tarpeeksi pitkään saadakseen eläkkeen Japanin lain perusteella. Lisäksi sopimukseen perustuva viranomaisyhteistyö helpottaa eläkkeen hakemista.

Eduskunta on 14.5.2021 hyväksynyt sopimuksen ja antanut lain sosiaaliturvasta Japanin kanssa tehdystä sopimuksesta. Tasavallan presidentti on hyväksynyt sopimuksen ja vahvistanut edellä mainitun lain 4.6.2021. Diplomaattisella noottienvaihdolla 25.11.2021 sopimusvaltiot ovat ilmoittaneet toisilleen täyttäneensä valtiosääntönsä mukaiset vaatimukset sopimuksen voimaantulolle. Sopimuksen voimaantulomääräyksen mukaan sopimus tulee voimaan kolmannen kuukauden ensimmäisen päivänä sen kuukauden jälkeen, jolloin sopimusvaltiot ovat suorittaneet noottienvaihdon. Näin ollen sopimus tulee voimaan 1.2.2022.

Tarkoitus on, että valtioneuvosto antaisi asetuksen sosiaaliturvasta Japanin kanssa tehdystä sopimuksesta. Asetuksella säädettäisiin sopimuksen voimaantulopäivästä. Lisäksi asetuksella säädettäisiin sopimuksen muiden kuin lainsäädännön alaan kuuluvien määräysten voimaansaattamisesta sekä sopimuksen voimaansaattamislain voimaantuloajankohdasta.