

VALTIONEUVOSTON ASETUS VALTION VIRKAEHTOSOPIMUSASETUKSEN 1 A JA 10 §:N MUUTTAMISESTA

1 Ehdotuksen sisältö

Valtion virkaehtosopimusasetuksen 1 a §:n 1 momentissa säädetään valtion liikelaitoksista annetussa laissa (1185/2002) tarkoitetun liikelaitoksen virkamiesten palvelussuhteen ehtoja koskevissa asioissa työnantajaa edustavista neuvottelu- ja sopimusosapuolista.

Valtion virkaehtosopimuslain (664/1970) 2 §:n 4 momentissa säädetään työnantajaviroista, joiden haltijoiden tehtäviin kuuluu toimiminen työnantajan edustajana virkaehtosopimusneuvotteluissa ja työtaistelun sattuessa sekä muutoinkin. Työnantajaviroista sekä työnantajatoimintaan liittyvästä neuvotteluoikeudesta on säädetty tarkemmin valtion virkaehtosopimusasetuksen 10 §:ssä.

Tällä valtioneuvoston asetuksella ehdotetaan päivitettäväksi valtion liikelaitoksen virkamiesten palvelussuhteen ehtoja koskevissa asioissa työnantajaa edustavan neuvottelu- ja sopimusosapuolen nimi. Valtuus asetuksen antamiseen perustuu valtion virkaehtosopimuslain (664/1970) 3 a §:n 1 momenttiin sellaisena kuin se on laissa 284/1993, jonka mukaan asetuksella voidaan säätää, että valtion liikelaitoksista annetussa laissa (627/87) tarkoitetun liikelaitoksen virkamiesten palvelussuhteen ehtoja koskevissa asioissa työnantajaa edustavina neuvottelu- ja sopimusosapuolina ovat:

- 1) sellainen rekisteröity yhdistys, jonka varsinaisiin tarkoituksiin kuuluu työnantajien etujen valvominen palvelussuhteissa ja jolle tehtävä asetuksella uskotaan (työnantajayhdistys); sekä
- 2) asianomainen liikelaitos, joka on jäsenenä 1 kohdassa tarkoitettussa työnantajayhdistyksessä.

Lisäksi ehdotetaan täsmennettäväksi ja muutettavaksi valtion virkaehtosopimusasetuksessa olevia työnantajaa edustavien virkojen määritelmiä eräissä ministeriöissä sekä virastoissa tapahtuneiden hallintorakenne- ja organisaatiouudistusten johdosta sekä poistettavaksi ja lisättäväksi uusia ministeriöitä ja virastoja luetteloon. Valtuus asetuksen antamiseen perustuu valtion virkaehtosopimuslain (664/1970) 2 §:n 4 momenttiin sellaisena kuin se on laissa 371/2005, jonka mukaan valtioneuvoston asetuksella voidaan säätää ne virat, joiden haltijoiden tehtäviin kuuluu edustaa valtiota tässä laissa tarkoitetuissa neuvotteluissa tai työtaistelun sattuessa taikka joiden haltijoiden tehtäviin muutoin kuuluu toimia työnantajan edustajana.

2 Ehdotuksen perustelut

1 a §. Valtion virkaehtosopimusasetuksen 1 a §:n 1 momentti sisältää määritelmän työnantajaa edustavista neuvottelu- ja sopimusosapuolista valtion liikelaitoksen virkamiesten palvelussuhteen ehtoja koskevissa asioissa.

Kyseisen pykälän 1 momentin 1 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry korvataan Palvelualojen työnantajat PALTA ry:llä. Muutoksen taustalla on Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry:n sulautuminen Palvelualojen työnantajat PALTA ry:een. Myös valtion liikelaitoksista annetun lain vanhentunut säädösnumero ehdotetaan korjattavaksi.

10 §. Valtion virkaehtosopimusasetuksen 10 §:n 1 momentti sisältää säännökset työnantajavirkamiesten tehtävistä. Asetuksen 10 §:n 2 momentissa on määritelty työnantajavirkamiesten piiri. Sitä tarkentaa asetuksen 10 §:n 3 momenttiin sisältyvät organisaatoriseen asemaan ja tiettyihin tehtäviin perustuvat työnantajavirkojen yleiset määritelmät. Muista työnantajaviroista säädetään asetuksen 10 §:n 4 momentissa. Lisäksi asetuksen 10 §:n 5 momenttiin sisältyvät säännökset valtion liikelaitosten työnantajaviroista.

Kyseisen pykälän 4 momentin 3 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että ulkoasianministeriön nimi muutetaan ulkoministeriöksi vastaamaan sen nykyistä nimeä. Samalla ehdotetaan muutettavaksi ulkoministeriön työnantajavirkoja koskevaa määritelmää niin, että osastopäällikköä ylempään virkaan määrätty virkamies olisi työnantajavirkamies. Henkilöstösuunnittelupäällikkö ja henkilöstöpalvelupäällikkö -nimikkeet ehdotetaan poistettavaksi työnantajaviroista ja henkilöstöpäällikkö lisättäväksi työnantajavirkoihin. Tämä muutos vastaa ulkoministeriön organisaatiomuutosta, jossa henkilöstöpäällikkö korvasi henkilöstösuunnittelupäällikön ja henkilöstöpalvelupäällikön tehtävänimikkeet.

Kyseisen pykälän 4 momentin 8 kohdassa ehdotetaan hallinto-oikeuksien työnantajavirkoja koskien muutettavaksi hallinto-oikeuden ylituomari muotoon ylituomari.

Kyseisen pykälän 4 momentin 13 kohdasta ehdotetaan poistettavaksi Oikeusrekisterikeskuksen työnantajaviroista toiminnan johtamisen tukipalveluiden toimialajohtaja ja tilalle ehdotetaan lisättäväksi henkilöstöasioista vastaava toimialajohtaja. Oikeusrekisterikeskuksen organisaatio uudistui syksyllä 2021, eikä virastossa enää ole toiminnan johtamisen tukipalvelut -nimistä kokonaisuutta. Henkilöstöasiat, jotka aiemmassa organisaatiossa hoidettiin toiminnan johtamisen tukipalveluissa, kuuluvat nyt hallintopalveluille. Käytännössä toimialaa johtaa sama toimialajohtaja kuin aiemmin toiminnan johtamisen tukipalveluja, ja tehtävän sisältö on tältä osin vastaavanlainen.

Kyseisen pykälän 4 momentin 14 kohdasta ehdotetaan poistettavaksi Rikosseuraamuslaitoksen työnantajaviroista keskushallintoyksikön hallintojohtaja ja lisättäväksi keskushallintoyksikön johtaja ja HR-johtaja. Muutos päivittäisi asetuksen kohdan vastaamaan nykyistä tilannetta. Lisäksi Valtakunnallinen täytäntöönpanoyksikkö ehdotetaan muutettavaksi muotoon täytäntöönpanoyksikkö.

Kyseisen pykälän 4 momentin 17 kohdasta ehdotetaan poliisihallituksen työnantajaviroista poistettavaksi poliisijohtaja sekä henkilöstöasioita käsittelevä ylitarkastaja tai muu vastaava virkamies ja lisättäväksi yksikön päällikkö, hallintolakimies ja työmarkkina-asiantuntija. Kohdassa mainitut virkanimikkeet eivät enää kaikilta osin vastaa

työnantaja- ja neuvottelutoiminnassa käytettäviä virkanimikkeitä. Lisäksi kaikki poliisihallituksen yksiköiden päälliköt eivät ole poliisijohtajia. Virkanimikkeestä riippumatta on tärkeää, että Poliisihallituksen yksiköiden päälliköt ovat työnantajavirkamiehiä. Lisäksi työnantajatoimintaa päätoimenaan tekevien virkamiesten tulisi olla asetuksen perusteella selkeästi työnantajavirkamiehiä.

Kyseisen pykälän 4 momentin 18 kohdasta ehdotetaan poliisilaitosten työnantajavirroista poistettavaksi henkilöstöasioita käsittelevä apulaispoliisipäällikkö ja lisättäväksi apulaispoliisipäällikkö ja virkamies, joka hoitaa henkilöstöhallinnollisia asioita suoraan poliisipäällikön alaisena. Poliisihallitus on vahvistanut poliisilaitosten tavoiteorganisaattiorakenteen, jonka mukaisesti poliisilaitokset kehittävät rakennettaan. Tavoitteena on ns. yhden apulaispoliisipäällikön malli. Apulaispoliisipäällikkö voi toimia joko poliisipalveluiden linjanjohtajana (vaihtoehto 1) tai poliisipäällikön tukena poliisilaitoksen esikuntatoiminnoissa (vaihtoehto 2). Ensimmäisen vaihtoehdon mukaan toimittaessa poliisilaitoksen henkilöstö- ja työnantajapalvelut toimivat suoraan poliisipäällikön alaisina esimerkiksi virkanimikkeillä hallintopäällikkö tai henkilöstöpäällikkö. Toisen vaihtoehdon mukaan henkilöstö- ja työnantajapalvelut ovat apulaispoliisipäällikön johdon alaisuudessa. Tavanomainen organisoitumisen tapa poliisilaitoksessa on se, että henkilöstö- ja työnantajapalvelut toimivat poliisipäällikön alaisina. Apulaispoliisipäällikön johtamia hallinto- ja esikuntatoimintoja uudessa johtamisrakenteessa on Helsingin poliisilaitoksessa ja Lounais-Suomen poliisilaitoksessa. Uudet rakenteet ovat johtaneet siihen, että niissä poliisilaitoksissa, joissa henkilöstö- ja työnantajapalvelut toimivat suoraan poliisipäällikön alaisina, on nykyisin vain yksi työnantajavirkamies, joka on poliisipäällikkö. Näissä poliisilaitoksissa ei ole lainkaan asetuksessa aiemmin mainittua henkilöstöasioita käsittelevää apulaispoliisipäällikköä. Työnantajavirkamiehen asetuksella säädetty tehtävät ja vastuut huomioiden poliisin virastoissa pitäisi olla yhtä useampia työnantajavirkamiehiä esimerkiksi poistumatilanteita varten. Samoin päätöksenteon objektiivisuusvaatimukset huomioiden olisi asianmukaista, että työnantajan edustajana voisi eri valmisteluvaiheissa toimia eri henkilöt. Jotkut poliisilaitokset ovat vielä organisoituneet aikaisemman rakenteen mukaisesti, ja tällöin poliisilaitoksessa on hallinto- ja esikuntalinjan apulaispoliisipäällikkö, mutta tämä rakenne on poistuva. Poliisilaitokset siirtyvät tavoiterakenteeseen tilaisuuden tullessa esimerkiksi henkilöiden poistumien myötä. Poliisiyksikön palkkatyöryhmän puheenjohtajana sekä työnantajan edustajana palkkatyöryhmässä toimii sekä apulaispoliisipäälliköitä, että virkamiehiä, jotka hoitavat henkilöstöhallinnollisia asioita suoraan päällikön alaisena. Virkaehtosopimusten pääsopimuksen mukaisia välittömiä neuvonpitoja käy poliisipäällikön lisäksi sekä apulaispoliisipäälliköitä, että virkamiehiä, jotka hoitavat henkilöstöhallinnollisia asioita suoraan päällikön alaisena. Yhteistoimintatoimikunnan puheenjohtajana toimii kaikissa vastanneissa yksiköissä poliisipäällikkö, Poliisiammattikorkeakoulussa rehtori. Työnantajan edustajana yhteistoimintatoimikunnissa toimii sekä apulaispoliisipäälliköitä, että virkamiehiä, jotka hoitavat henkilöstöhallinnollisia asioita suoraan päällikön alaisena.

Kyseisen pykälän 4 momentin 19 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi keskusrikospoliisin työnantajavirkoihin virkamies, joka hoitaa henkilöstöhallinnollisia asioita suoraan päällikön alaisena. Keskusrikospoliisissa työnantajavirkamiehiä ovat viraston päällikkö ja apulaispäällikkö, mutta suoraan päällikön alaisena henkilöstöasioita hoitava hallintojohtaja ei ole työnantajavirkamies.

Kyseisen pykälän 4 momentin 21 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi Poliisiammattikorkeakoulun työnantajavirkoihin virkamies, joka hoitaa henkilöstöhallinnollisia asioita suoraan rehtorin alaisena. Poliisiammattikorkeakoulussa on vain yksi työnantajavirkamies, joka on koulun rehtori. Työnantajavirkamiehen asetuksella säädettyt tehtävät ja vastuut huomioiden poliisin virastoissa pitäisi olla yhtä useampia työnantajavirkamiehiä esimerkiksi poistumatilanteita varten. Samoin päätöksenteon objektiivisuusvaatimukset huomioiden olisi asianmukaista, että työnantajan edustajana voisi eri valmisteluvaiheissa toimia eri henkilöt.

Kyseisen pykälän 4 momentin 24 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi Puolustusvoimien työnantajavirkoihin Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen apulaisjohtajan tehtävässä oleva virkamies sekä Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen esikuntapäällikön tehtävässä oleva upseeri. Lisättäväksi esitettävät virkamiehet toimivat tehtävissä, joissa he edustavat työnantajaa. Puolustusvoimien logistiikkalaitos (PVLOGL), joka perustettiin vuonna 2015, on yli 2000 henkilön organisaatio ja työnantajatoiminnan kannalta on välttämätöntä, että organisaation johdossa useammalla on työnantajavirkamiehen toimivalta. Tämä mahdollistaa tarvittaessa joustoa asioiden hoitamiseen, sekä turvaa työnantajan toimivallan käytön. Työnantajavirkamiehen status on tarpeellinen edellä mainituissa tehtävissä jo pelkästään tehtävän laadun vuoksi.

Kyseisen pykälän 4 momentista ehdotetaan poistettavaksi kohdasta 26 Valtion taloudellisen tutkimuskeskuksen työnantajaviroista hallintojohtaja ja henkilöstöasioita käsittelevä lakimies, koska Valtion taloudellisella tutkimuskeskuksella ei ole olemassa henkilöstöasioita käsittelevän lakimiehen virkaa eikä sellainen virka sisälly Valtion taloudellisen tutkimuskeskuksen strategiseen henkilöstösuunnitelmaan ja koska hallintojohtajan nimike on nykyisin ”talous- ja hallintojohtaja”. Kohtaan ehdotetaan lisättäväksi talous- ja hallintojohtaja Valtion taloudellisen tutkimuskeskuksen työnantajaviraksi.

Kyseisen pykälän 4 momentin 29 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että Tullin työnantajavirkoihin lisättäisiin osastopäällikköinä toimivat johtajat, henkilöstöjohtaja sekä henkilöstön kehittämispäällikkö. Kohdasta ehdotetaan poistettavaksi henkilöstöpäällikkö, sillä henkilöstöpäällikön nimike on muutettu virastossa henkilöstöjohtajaksi. Henkilöstön kehittämispäällikön virka on perustettu virastoon uutena virkana. Osastopäällikköinä toimivat johtajat toimivat suoraan pääjohtajan alaisuudessa ja kyseisiin tehtäviin on luonnollista liittää työnantajavirkamiestehtäviä. Viraston virka- ja työehtosopimukseen osallistuvia lakimiehiä on kaksi, joten tältä osin ilmaisua esitetään muutettavaksi monikkoon.

Kyseisen pykälän 4 momentin 30 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että Tilastokeskuksen työnantajaviroista poistetaan hallintopäällikkö ja tilalle lisätään henkilöstöpäällikkö. Muutosesitys perustuu Tilastokeskuksen virkanimikkeistössä tapahtuneeseen muutokseen, jonka myötä hallintopäällikkö -virkanimike on muutettu henkilöstöpäällikkö -virkanimikkeeksi. Viran organisatorisessa asemassa tai työnantajatehtävissä ei ole tapahtunut muutosta ja ehdotus vastaa viraston nykyistä organisaatiota ja sen mukaista työnjakoa.

Kyseisen pykälän 4 momentin 32 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen työnantajaviroista poistetaan välittö-

mästi toimitusjohtajan alaisuudessa toimivan tulosalueen johtaja sekä henkilöstöpäällikkö ja tilalle lisätään välittömästi toimitusjohtajan alaisuudessa toimivan yksikön johtaja. Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksessa on toimitusjohtajan suoraan alaisuudessa 9 yksikköä, ei enää tulosalueita. Työnantajavirkoja olisivat toimitusjohtajan lisäksi em. yksiköiden 9 johtajaa. Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksessa ei ole enää henkilöstöpäällikköä, minkä vuoksi se voidaan poistaa asetuksesta.

Kyseisen pykälän 4 momentin 33 kohta ehdotetaan kumottavaksi, koska opetus- ja kulttuuriministeriön kulttuuri- ja taidepolitiikan osastolla ei enää käsitellä alaisen hallinnon työ- ja virkaehtosopimuksia ja opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan virkaehtosopimusasiat on nykyisin keskitetty ministeriön hallintoyksikköön. Näin ollen maininta opetus- ja kulttuuriministeriön kulttuuri- ja taidepolitiikan osaston henkilöstöhallinto- ja virkaehtosopimusasioita käsittelevästä virkamiehestä ei ole enää tarpeen.

Kyseisen pykälän 4 momentin uudeksi kohdaksi 33 ehdotetaan lisättäväksi työ- ja elinkeinoministeriö. Kohtaan työnantajaviroiksi lisättäisiin ohjausyksikön johtajan tehtävään määrätty virkamies ja työvoiman maahanmuutto- ja kotouttamisyksikön johtajan tehtävään määrätty virkamies. Lisästarve johtuu siitä, että kyseiset esimiestehtävät rinnastuvat maahanmuuttojohtajan tehtävän osalta osastopäällikön työnantajavastuisiin ja ohjausyksikön johtajan osalta tehtävävastuut muodostuvat ministeriön ja hallinnonalan taloussuunnittelun, määräraha- ja tulosohjauksen johtamisvastuista. Lisäys on johdettavissa ministeriön työjärjestyksen mukaisista nykytehtävistä eikä aiheuta muutoksia henkilöiden nykyisiin tehtäviin tai työ- ja elinkeinoministeriön työnjakoon ja toimintaprosesseihin.

Kyseisen pykälän 4 momentin 35 kohdassa ehdotetaan muutettavaksi Suomen Akatemian työnantajavirkojen muotoilu ”ylijohtaja, tutkimus ja ylijohtaja, hallinto sekä hallintoyksikön johtaja” selkeämmäksi ja nykyisiä yksiköitä paremmin vastaaviksi ”tutkimuksesta vastaava ylijohtaja, hallinnosta vastaava ylijohtaja ja hallinnon vastuualueen johtaja”.

Kyseisen pykälän 4 momentin 37 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että Museoviraston työnantajaviroista poistetaan henkilöstöpäällikkö ja lisätään hallintopäällikkö.

Kyseisen pykälän 4 momentin 40 kohtaan ehdotetaan korjattavaksi ”Näkövammaisten kirjasto Celia” –nimi muotoon ”Näkövammaisten kirjasto”.

Kyseisen pykälän 4 momentin 43 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että Ruokaviraston työnantajaviroista poistetaan henkilöstöasioita esittelevä virkamies ja lisätään henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöyksikön lakimies, jonka tehtäviin kuuluu viraston virkaehtosopimuksia koskeviin sopimusneuvotteluihin osallistuminen ja näiden sopimusten valmistelu. Linjanjohtajan kirjoitusasu esitetään muutettavaksi muotoon linjan johtaja. Asetuksen nykyinen sanamuoto ei ole riittävän selkeä ja muutoksella tarkennetaan asetuksen sanamuotoa vastaamaan paremmin nykytilaa virastossa.

Kyseisen pykälän 4 momentin 44 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että Maanmittauslaitoksen työnantajaviroista poistetaan keskushallinnon johtaja, paikkatietoinfra-

struktuurin palveluiden osaston johtaja, tutkimusjohtaja sekä tulosityksikön johtaja ja lisätään Maanmittauslaitoksen työnantajaviroiksi pääjohtaja, keskushallinnon ylijohdaja, maanmittausneuvos, toimintayksikön ylijohdaja, hallintojohtaja sekä henkilöstöjohtaja. Henkilöstölakimiehen osalta ei esitetä muutosta. Asetusta on viimeksi päivitetty Maanmittauslaitoksen osalta 2015. Maanmittauslaitoksessa on otettu 1.3.2021 käyttöön uusi toimintamalli, organisaattiorakenne ja johtamisjärjestelmä, jonka johdosta säädös tulisi saattaa vastaamaan tämän hetken tilannetta.

Kyseisen pykälän 4 momentin 45 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi Luonnonvarakeskuksen työnantajavirkoihin pääjohtajan välittömässä alaisuudessa olevat palveluryhmien johtajat. Työnantajaviroista ehdotetaan poistettavaksi yhteistoimintajohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Muutoksen taustalla ovat Luonnonvarakeskuksen organisaatiossa tapahtuneet muutokset. Vuoden 2019 alusta lukien Luonnonvarakeskuksen silloinen yleisjohto ja Tutkimuksen tukipalvelut -yksikkö lopetettiin ja näistä rakennettiin selkeisiin omiin palvelutoimintoihin perustuva malli, jossa eri palvelutoiminnoista ovat huolehtineet palveluryhmät. Palveluryhmien toimintamalli on vastaava kuin Luonnonvarakeskuksen tutkimus-, tilasto- ja tutkimusinfrastruktuuripalvelut -yksiköillä eli yksiköitä johtavat yksikönjohtajat, ja palveluryhmiä johtavat palveluryhmien johtajat, joiden tosiasiallinen asema on sama kuin yksikönjohtajilla. Luonnonvarakeskuksen työjärjestyksen mukaan yksikönjohtajien ja palveluryhmien johtajien työnantajatehtäviin liittyvä ratkaisu- ja toimivalta ovat yhdenmukaiset.

Kyseisen pykälän 4 momentin 47 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että Ilmatieteen laitoksen työnantajaviroista poistetaan hallintopäällikkö. Ilmatieteen laitoksen organisaatitarkistuksen yhteydessä (uusi organisaatio aloitti 1.1.2022) hallintopäällikön virkanimike poistui käytöstä, eikä sille näin ollen ole enää tarvetta ko. kohdassa.

Kyseisen pykälän 4 momentin 49 kohta ehdotetaan muutettavaksi niin, että ELY-keskusten ja TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen työnantajaviroiksi lisättäisiin lakimiehet, joiden tehtäviin kuuluu viraston virkaehtosopimuksia koskeviin sopimusneuvotteluihin osallistuminen, näiden sopimusten valmistelu tai virkaehtosopimusten soveltamisen ohjaus virastossa. ELY-keskusten ja TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen henkilöstö ja lakipalvelut -yksikössä on kaksi lakimiestä, joiden tehtäviin edellä todetut tehtäväkokonaisuudet kuuluvat. Toinen lakimies osallistuu ELY-keskusten virkaehtosopimuksia koskeviin sopimusneuvotteluihin, sopimusten valmisteluun ja virkaehtosopimusten soveltamisen ohjaukseen. Toisen lakimiehen tehtäviin kuuluu vastaava tehtäväkokonaisuus TE-toimistojen osalta. ELY-keskusten ja TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen henkilöstöjohtajan ja em. lakimiesten tehtäviin kuuluvat virkaehtosopimuksiin liittyvät em. tehtävät koko virastokokonaisuuden osalta (31 virastoa, henkilöstöä vuoden 2021 lopussa yhteensä 7 356).

Kyseisen pykälän 4 momentin 50 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi Turvallisuus- ja kemikaaliviraston työnantajaviraksi hallintoryhmän ryhmäpäällikkö. Turvallisuus- ja kemikaaliviraston Tieto- ja kehitysyksikön työjärjestyksen mukaan yksikössä toimiva hallintoryhmä huolehtii viraston yhteisistä tukipalveluista ja henkilöstöpalveluista. Hallintoryhmän päällikkö toimii Turvallisuus- ja kemikaaliviraston palkkausjärjestelmäryhmän jäsenenä sekä valmistelijana tai ratkaisijana useissa henkilöstöhallinnollisissa asioissa. Turvallisuus- ja kemikaaliviraston Tieto- ja kehitysyksikköön sijoitetun hallinto-

ryhmän päällikön virkanimike on ryhmäpäällikkö. Erotuksena muiden ryhmien päälliköistä käytössä on kuitenkin tehtävää paremmin yksilöivä ”hallintoryhmän ryhmäpäällikkö”.

Kyseisen pykälän 4 momentin 57 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskuksen työnantajaviraksi henkilöstöpäällikkö ja poistettavaksi henkilöstöjohtaja. Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskuksessa on nykyään henkilöstöjohtajan sijaan henkilöstöpäällikkö, eli työnantajavirkoja ovat henkilöstöpäällikkö ja johtaja.

Kyseisen pykälän 4 momenttiin ehdotetaan lisättäväksi uusi kohta 64 Patenti- ja rekisterihallituksesta. Patenti- ja rekisterihallituksen osalta työnantajaviroiksi ehdotetaan lisättäväksi ylijohtaja, tulosalueiden johtajat, henkilöstöpäällikkö sekä henkilöstöasioita hoitava johtava lakimies. Patenti- ja rekisterihallituksen työjärjestyksen mukaan ylijohtajalla on keskeinen rooli virkaehtosopimusten tulkintakysymyksissä. Ylijohtaja edustaa Patenti- ja rekisterihallitusta myös neuvotteluissa virkaehtosopimusten soveltamis- ja tulkintakysymyksistä. Ylijohtajan lisäksi myös muut tulosalueen johtajat toimivat muutoin työnantajan edustajina tulosaluettaan koskevissa asioissa. Henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöasioita hoitava johtava lakimies osallistuvat myös työnantajan edustajina neuvotteluihin sekä virkaehtosopimusten tulkintalinjausten valmisteluun.

3 Vaikutukset

Muutosehdotuksella saatetaan valtion virkaehtosopimusasetuksen 1 a § 1 momentti vastaamaan nykytilaa ja 10 § 4 momentti vastaamaan ministeriöiden ja virastojen nykyisiä hallintorakenteita ja sisäisiä tehtävänjakoja, millä tehostetaan niiden toimintaa.

Ehdotus lisää työnantajavirkojen lukumäärää arviolta noin 21 viralla. Lukumäärä kasvaa erityisesti poliisin yksiköissä, keskusrikospoliisissa ja Poliisiammattikorkeakoulussa sekä Patenti- ja rekisterihallituksessa. Maanmittauslaitoksen työnantajavirkojen määrä puolestaan laskee huomattavasti.

4 Valmistelu

Ehdotus on valmisteltu valtiovarainministeriön valtion työnantajatoiminnossa virastojen ja ministeriöiden esitysten pohjalta ja ehdotuksen suomen- ja ruotsinkielinen versio on tarkastettu oikeusministeriön laintarkastuksessa. Ehdotus on myös käsitelty keskustason yhteistoimintaneuvottelussa valtion pääsopijajärjestöjen kanssa 3.5.2022.

5 Voimaantulo

Asetus tulisi voimaan 1 päivänä heinäkuuta 2022.