

## VIRKAEHTOSOPIMUS TYÖLLISTYMISVAPAASTA

### 1 §

#### **Virkamiehen oikeus työllistymisvapaaseen**

Jos asiasta ei ole työnantajan valtion virkamieslain 27 § 1 momentin (750/1994) perusteella suorittaman irtisanomisen yhteydessä virkamiehen kanssa muuta sovittu, virkamiehellä on oikeus vapaaseen täydellä palkalla osallistuakseen irtisanomisaikanaan julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (916/2012) tarkoitetun työllistymissuunnitelman laatimiseen, sen mukaiseen työvoimakoulutukseen ja siihen liittyvään harjoitteluun tai työsäoppimiseen tai oma-aloitteeseen tai viranomaisaloitteeseen työpaikan hakuun ja työhaastatteluun tai uudelleensijoitusvalmennukseen.

Työllistymisvapaan pituus määräytyy irtisanomisajan pituuden mukaan seuraavasti:

- 1) enintään yhteensä viisi työpäivää, jos irtisanomisaika on enintään yksi kuukausi;
- 2) enintään yhteensä 10 työpäivää, jos irtisanomisaika on yhtä kuukautta pidempi mutta enintään neljä kuukautta;
- 3) enintään yhteensä 20 työpäivää, jos irtisanomisaika on yli neljä kuukautta.

Virkamiehen on ennen työllistymisvapaan tai sen osan käyttämistä ilmoitettava siitä ja vapaan perusteesta työnantajalle niin hyvissä ajoin kuin mahdollista sekä pyydettyä esitettävä luotettava selvitys kunkin vapaan perusteesta.

Työllistymisvapaan käyttämisestä ei saa aiheutua työnantajalle merkittävää haittaa.

### 2 §

#### **55 vuotta täyttäneen virkamiehen erityinen oikeus työllistymisvapaaseen**

Jos virkamies on irtisanomishetkellä täyttänyt 55 vuotta ja virkasuhde on yhdenjaksoisesti tai yhteensä enintään 30 päivää kestävin keskeytyksin kestänyt vähintään viisi vuotta, työllistymisvapaan pituus määräytyy 1 §:ssä määrätystä poiketen seuraavasti:

- 1) enintään yhteensä 5 työpäivää, jos irtisanomisaika on enintään yksi kuukausi;
- 2) enintään yhteensä 15 työpäivää, jos irtisanomisaika on yhtä kuukautta pidempi mutta enintään neljä kuukautta;
- 3) enintään yhteensä 25 työpäivää, jos irtisanomisaika on yli neljä kuukautta.

Sen lisäksi, mitä 1 § 1 mom. määrätään, työllistymisvapaata saa käyttää myös julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 a luvussa säädettyyn muutosturvakoulutukseen sekä osaamis- ja työkykykartoituksen tekemiseen.

### 3 §

#### **Työnantajan tiedottamisvelvollisuus eräistä työvoimapalveluista**

Työnantajalla on velvollisuus tiedottaa virkamiehelle, joka irtisanomista toimitettaessa on täyttänyt 55 vuotta ja jonka virkasuhde on yhdenjaksoisesti tai enintään yhteensä 30 päivää jatkuvien keskeytyksin kestänyt vähintään viisi vuotta, tämän oikeudesta julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 a luvussa tarkoitettuun muutosturvakoulutukseen sekä työttömyysturvalain 9 luvussa tarkoitettuun muutosturvarahaan.

Työnantajalla on irtisanoessaan virkamiehen valtion virkamieslain 27 § nojalla velvollisuus tiedottaa virkamiehelle tämän oikeudesta julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitettuun työllistymissuunnitelmaan.

### 4 §

#### **Työrauha**

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpiteitä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

### 5 §

#### **Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2023. Tällä sopimuksella kumotaan 14.2.2005 allekirjoitettu virkaehtosopimuspöytäkirja työllistymisen ja muutosturvan toimintamallista valtiolla.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa kuuden kuukauden irtisanomisajalla irtisanomiskuukauden viimeisen päivän ollessa irtisanomispäivä.

Mikäli tässä sopimuksessa tarkoitettua kokonaisuutta säätelevässä lainsäädännössä tehdään muutoksia, sitoutuvat sopimusosapuolet tarkastelemaan ja muuttamaan tätä sopimusta lainsäädännössä tapahtuvien muutosten johdosta.

Helsingissä \_\_joulukuun \_\_1\_\_ päivänä 2022

VALTIOVARAINMINISTERIÖ

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

AMMATTILIITTO PRO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY