



20.12.2022

Kunta- ja aluehallinto-osasto
Lainsäädäntöneuvos Marja Isomäki

Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetussa laissa säädetyn lain hyvityksen enimmäismäärän tarkistamisesta

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 21 §:ssä säädetään hyvityksestä, joka työnantaja on määrättävä maksamaan irtisanotulle, lomautetulle tai osa-aikaistetulle työntekijälle, jos työnantaja on irtisanonut, lomauttanut tai osa-aikaistanut työntekijän jättäen tahallisesti tai huolimattomuudesta noudattamatta yhteistoimintalain 5 ja 7–9 §:n säännöksiä yhteistoimintamenettelyyn ja –neuvotteluun liittyen. Hyvityksen määräksi on lain 21 §:ssä säädetty 30 000 euroa. Lain 22 §:n mukaan lain 21 §:ssä säädetyn hyvityksen enimmäismäärä tarkistetaan rahan arvon muutosta vastaavasti kolmivuotiskausittain valtioneuvoston asetuksella.

Hyvityksen enimmäismäärä on tarkistettu edellisen kerran valtioneuvoston asetuksella 981/2019. Asetuksen 1 §:n mukaan hyvityksen enimmäismäärä on rahan arvon muutosta vastaavasti 35 590 euroa. Asetusta on tarkistettu seuraten kumotun yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) perusteella annettua työ- ja elinkeinoministeriön antamassa asetuksessa laskettua hyvityksen määrää.

Uusi yritys- ja yhteisöjä koskeva yhteistoimintalaki (1333/2021) tuli voimaan 1.1.2022. Uuden yhteistoimintalain 44 §:ssä säädettiin hyvityksen määräksi 35 000 euroa ja 45 §:ssä rahamäärä tarkastettavaksi kolmen vuoden välein valtioneuvoston asetuksella. Näin ollen kuntia ja hyvinvointialueita ja yksityisiä toimijoita koskeva hyvitys ei voi enää olla euromäärältään täysin yhdenmukainen.

Tarkistuksen laskenta on edellä esitetystä syystä tehty aiemmasta poiketen valtiovarainministeriössä. Laskentaperusteena on tarkoituksenmukaista käyttää aiempaa, työ- ja elinkeinoministeriössä tehdyn laskennan mukaisesti, kuluttajahintaindeksiä (2005=100). Kuluttajahintaindeksin pisteluku oli vuoden 2019 huhtikuussa 123,51 ja vuoden 2022 lokakuussa 138,45. Näin ollen hyvityksen tarkistetuksi arvoksi saadaan $(138,45/123,51) * 35\,590 = 39\,895,03$ euroa.

Hyvityksen rahanarvon muutosta vastaavaksi euromääräksi ehdotetaan pyöristämiskäytännön mukaisesti 39 895 euroa. Euromäärä olisi yhdenmukainen

yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetussa asetuksessa säädetyn hyvityksen enimmäismäärän kanssa.

Asetus esitetään tulevaksi voimaan 1.1.2023. Asetuksella kumotaan aiempi asiasta annettu valtioneuvoston asetus.