

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
Erityisasiantuntija Katariina Jämsén

MUISTIO
20.12.2022

SUOMEN ILO-NEUVOTTELUKUNNAN ASETTAMINEN TOIMIKAUDELLE 2023-2025

Suomen ILO-neuvottelukunnasta annetun asetuksen (851/1977) 1 §:n mukaan neuvottelukunnan tehtävänä on Kansainvälisen työjärjestön ILO:n toimialaan kuuluvien asioiden käsittelyssä avustaa työ- ja elinkeinoministeriötä Suomen ILO-neuvottelukuntana.

Suomen ILO-neuvottelukunta toimii neuvottelu- ja lausunnonantoelimenä asioissa, jotka koskevat:

- 1) vastauksia, joita hallitus antaa Kansainvälisen työkonferenssin työjärjestykseen otettuja asioita koskeviin kysymyssarjoihin, ja lausuntoja, joita se antaa konferenssiin käsiteltäviksi tulevista tekstiluonnoksista;
- 2) ILO:n hyväksymien uusien sopimusten ja suositusten saattamista eduskunnan käsiteltäviksi sekä sopimusten ratifioimista ILO:n perussäännön 19 artiklan mukaisesti;
- 3) ratifioimattomien yleissopimusten ja toistaiseksi toteuttamatta jääneiden suositusten ottamista uudelleen tarkastettaviksi sopivin väliajoin silmällä pitäen yleissopimusten ratifioinnin ja suositusten toteuttamisen edistämistä;
- 4) kysymyksiä, joita saattaa ilmaantua Kansainväliselle työtoimistolle ILO:n perussäännön 22 artiklan mukaisesti annettavien selostusten yhteydessä; sekä
- 5) ratifioitujen yleissopimusten irtisanomista koskevia ehdotuksia.

Neuvottelukunnan tulee antaa valtioneuvostolle sekä työ- ja elinkeinoministeriölle lausuntoja ja tehdä aloitteita asioista, jotka koskevat:

- 1) Suomen edustusta ILO:n työkonferensseissa ja hallintoelimissä sekä sen järjestämissä kokouksissa ja neuvotteluissa;
- 2) ILO:n päämäärien ja toiminnan tunnetuksi tekemistä kotimaassa;
- 3) ILO:n toimintaan liittyviä muita laajakantoisia tai periaatteellisia kysymyksiä; sekä
- 4) muita ILO:n toimialaan kuuluvia kysymyksiä, jotka työ- ja elinkeinoministeriö määrää neuvottelukunnan käsiteltäviksi.

Neuvottelukuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 12 muuta jäsentä. Neuvottelukunnassa tulee olla asianomaisten viranomaisten sekä työmarkkinajärjestöjen edustus.

Suomen ILO-neuvottelukunnan harkinnan mukaan neuvottelukuntaan kutsutaan asiantuntijoita.

Neuvottelukunnan kokoonpanossa on naisia noin 71 % ja miehiä noin 29 %. Kokoonpano ei täytä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n 1 momentissa edellytettyä 40 prosentin sääntöä. Jäsenesityspyynnössä on pyydetty nimeämään sekä miehiä että naisia. Useimmat organisaatioiden esittämistä naispuolisista henkilöistä ovat toimineet neuvottelukunnan jäsenenä aiemmin. Kokoonpanoesitystä valmisteltaessa on selvitetty organisaatioiden mahdollisuuksia nimetä miehiä ja selvityspyyntöjen myötä tilanne parantui. Tästä huolimatta edustettuina olevien organisaatioiden palveluksessa, neuvottelukunnan tehtävät huomioiden, ei ole ollut esittää useampia miespuolisia asiantuntijoita. Tämän vuoksi on katsottu perustelluksi määrätä neuvottelukunnan jäsenet organisaatioiden esitysten mukaisesti riittävän asiantunte muksen varmistamiseksi.