



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Katri Niskanen
Johtava asiantuntija

MUISTIO

1/2

14.7.2023

SUOMEN TASAVALLAN HALLITUKSEN JA JAPANIN HALLITUKSEN VÄLINEN TYÖLOMAJÄRJESTELYÄ KOSKEVA SOPIMUS; VOIMAANSAATTAMINEN

Suomen tasavallan hallituksen ja Japanin hallituksen välinen työlomajärjestelyä koskeva sopimus on luonteeltaan valtiosopimus, jonka määräykset kuuluvat osittain lainsäädännön alaan. Sopimuksen tavoitteena on vastavuoroisesti helpottaa sopimuskumppanimaiden nuorten mahdollisuuksia tutustua toisen sopimuskumppanimaan kulttuuriin ja yhteiskuntaan ja osin rahoittaa oleskelu sopimuskumppanimaassa tilapäisesti töitä tehden. Työlomasopimuksen puitteissa ei ole tarkoituksena muuttaa toiseen maahan. Sen sijaan työlomasopimusmenettely voi myöhemmin johtaa työvoiman muuttoliikkeisiin sopimuskumppanimaiden välillä. Työlomasopimuksen välillinen tavoite on siten edistää työvoiman liikkuvuutta Suomen ja Japanin välillä ja siten myös edistää työmarkkinoiden toimintaa ja elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä.

Sopimus allekirjoitettiin Tokiossa 11.5.2022. Hallituksen esitys eduskunnalle sopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi annettiin eduskunnalle 6.10.2022 (HE 206/2022 vp). Eduskunta hyväksyi sopimuksen ja sen voimaansaattamislain 25.11.2022 (EV 175/2022 vp). Tasavallan presidentti hyväksyi sopimuksen ja vahvisti sen voimaansaattamislain (147/2023) 3.2.2023.

Sopimuksen 4 artiklan mukaan kumpikin osapuoli määrittää vuosittain työlomaviisumien tai työlomaa varten tarkoitettujen oleskelulupien määrän, jonka se voi myöntää toisen maan kansalaisille, ja ilmoittaa tämän määrän toiselle osapuolelle diplomaattiteitse. Japani on ilmoittanut 200 hakijan vuosittaisesta kiintiöstä. Suomi on ilmoittanut Japanille, että se ei aseta hakijamäärän osalta kiintiötä.

Sopimuksen 6 artiklan mukaan sopimuksen määräykset pannaan täytäntöön kyseisissä maissa voimassa olevien lakien ja asetusten mukaisesti.

Sopimuksen 7 artiklan 1 kohdan mukaan osapuolten on ilmoitettava toisilleen kirjallisesti, kun ne ovat saattaneet päätökseen sopimuksen voimaantulon edellyttämät sisäiset menettelynsä. Sopimus tulee voimaan kolmantenakymmenentenä (30) päivänä ilmoitusten jälkimmäisen vastaanottamispäivän jälkeen. Suomi on ilmoittanut sisäisten menettelyidensä loppuunsaattamisesta Japanille 27.2.2023 ja Japani Suomelle 2.7.2023. Siten sopimus tulee voimaan 1.8.2023.

Ehdotetun asetuksen 1 §:n 1 momentissa säädetään, että sopimus tulee voimaan 1.8.2023. Pykälän toinen momentti sisältää tavanomaisen

säännöksen sopimuksen kansallisista hyväksymis- ja voimaansaattamisvaiheista. Asetuksen 2 §:ssä säädetään, että sopimuksen muut kuin lainsäädännön alaan kuuluvat määräykset ovat asetuksena voimassa. Asetuksen 3 §:ssä säädetään sopimuksen voimaansaattamislain voimaantulosta. Asetuksen 4 §:ssä säädetään asetuksen voimaantulosta.

Edellä esitetyn perusteella esitetään, että valtioneuvosto antaa asetuksen työlomajärjestelyä koskevasta Japanin kanssa tehdystä sopimuksesta. Laki ja asetus on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.8.2023.