

**Ehdotus valtioneuvoston asetuksiksi työehtosopimuslaissa tarkoitettujen hyvityssakkojen enimmäismäärien tarkistamisesta**

Työehtosopimuslain (436/1946) 13 a §:n mukaan laissa tarkoitettujen hyvityssakkojen määrät tulee asetuksella tarkistaa kolmevuotiskausittain rahan arvon muutosta vastaavasti. Aiemmassa työehtosopimuslaissa tarkoitettujen hyvityssakkojen enimmäismäärien tarkistamisesta annetussa valtioneuvoston asetuksessa 949/2020 työehtosopimuslain 7 §:n 1 momentissa säädetyt hyvityssakkojen enimmäismäärät ovat työnantajan osalta 31 900 euroa ja työntekijän osalta 320 euroa ja lain 9 §:n 1 momentissa säädetty hyvityssakon enimmäismäärä on 31 900 euroa.

Tarkistuksen laskentaperusteeksi on tarkoituksenmukaista ottaa kuluttajahintaindeksi (2015=100). Vertailuajankohtana tulisi edelleen pitää lokakuuta.

Kuluttajahintaindeksin pisteluku oli vuoden 2020 lokakuussa 103,8 ja vuoden 2023 lokakuussa 121,6. Vuoden 2020 pyöristämättömät hyvityssakkojen enimmäismäärät olivat 31 911,28 ja 316,82 euroa. Näin ollen tarkistetuiksi arvoiksi saadaan  $(121,6/103,8) * 31\,911,28 = 37\,383,54$  euroa ja  $(121,6/103,8) * 316,82 = 371,14$  euroa. Aikaisempi pyöristämiskäytäntö huomioiden 7 §:n 1 momentissa säädettyjen hyvityssakkojen enimmäismäärät ovat työnantajan osalta 37 400 euroa ja työntekijän osalta 370 euroa ja 9 §:n 1 momentissa säädetyn hyvityssakon enimmäismäärä on 37 400 euroa.

Asetus on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2024. Asetuksella kumottaisiin aiempi vastaava valtioneuvoston asetus 949/2020.