

Valtioneuvoston asetus

työttömyysturvalain täytäntöönpanosta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti
kumotaan työttömyysturvalain täytäntöönpanosta annetun valtioneuvoston asetuksen (1330/2002) 5–7 §, sellaisina kuin ne ovat, 5 ja 7 § asetuksessa 1417/2006 ja 6 § asetuksessa 1156/2017, sekä
muutetaan 2 luvun otsikko ja 4 §, sellaisena kuin niistä on 4 § asetuksessa 1276/2013, seuraavasti:

2 luku

Taloudellisen etuuden jaksotus

4 §

Jaksotuksessa käytettävän päiväpalkan määrittäminen

Viimeisimmän työsuhteen päiväpalkka määritellään jakamalla työsuhteen palkka siihen sisältyvillä työpäivillä. Päiväpalkkaa määritettäessä kalenteriviikkoon katsotaan sisältyvän viisi työpäivää ja kalenterikuukauteen 21,5 työpäivää. Työpäiviksi ei kuitenkaan lueta niitä päiviä, jolloin henkilö on ollut poissa työstä työnantajasta aiheutuneesta työn keskeytyksestä tai työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:n 3 momentissa tarkoitettusta hyväksyttävästä syystä saamatta tältä ajalta palkkaa.

Jos viimeisin työsuhde on kestänyt yli 12 kuukautta, päiväpalkka lasketaan vähintään työssäoloehdotta vastaavalta ajalta.

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2024.

Ennen 2 päivää syyskuuta 2024 kertyneeseen palkansaajan työssäoloehtoon ja siihen perustuvan ansiopäivärahan määrän laskentaan sovelletaan tämän asetuksen voimaan tullessa voimassa olleita säännöksiä.

Helsingissä 28.12.2023

Työministeri Arto Satonen

Neuvotteleva virkamies Eva Ojala