TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ Muistio
Erityisasiantuntija Katariina Jämsén

14.3.2024

TYÖNEUVOSTON ASETTAMINEN TOIMIKAUDEKSI 1.4.2024 - 31.3.2027

Työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain (400/2004) 1 §:n mukaan työ- ja elinkeinoministeriön alaisena riippumattomana erityisviranomaisena toimiva työneuvosto antaa pyynnöstä lausuntoja mainitun lain 7 §:ssä tarkoitettujen työlainsäädännön alaan kuuluvien lakien soveltamisesta ja tulkinnasta. Tulkittavia lakeja ovat työaikalaki (872/2019), vuosilomalaki (162/2005), työturvallisuuslaki (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annettu laki (998/1993). Lisäksi työneuvosto antaa lausuntoja siitä, onko yritystä pidettävä sellaisena, että siihen sovelletaan yhteistoimintalakia (1333/2021) tai yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä annettua lakia (335/2007). Työneuvosto käsittelee ja ratkaisee myös lain 9 §:ssä tarkoitetussa poikkeuslupa-asiassa aluehallintoviraston antamaa päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Työneuvosto on viimeksi asetettu toimikaudeksi 1.4.2021 - 31.3.2024.

Lain 2 §:n mukaan työneuvostossa on sivutoimiset puheenjohtaja ja vähintään kahdeksan jäsentä ja jokaisella jäsenellä, puheenjohtajaa lukuun ottamatta, kaksi henkilökohtaista varajäsentä. Jäsenten on oltava työlainsäädäntöön ja työoloihin perehtyneitä henkilöitä.

Puheenjohtajan ja yhden jäsenen sekä tämän varajäsenten on oltava tuomarin virkaan vaadittavan tutkinnon suorittaneita henkilöitä, joiden ei voida katsoa edustavan työnantaja- eikä työntekijätahoja. Yhden muun jäsenen ja hänen varajäseniensä on oltava tehtävään soveltuvan tutkinnon suorittaneita, erityisesti työsuojelukysymyksiin perehtyneitä henkilöitä, joiden ei myöskään voida katsoa edustavan työnantaja- eikä työntekijätahoja. Työneuvoston muista jäsenistä ja heidän varajäsenistään yhtä monen on oltava työ- tai virkasuhteisiin perehtyneitä työnantaja- ja työntekijätahoja edustavia henkilöitä.

Työneuvoston jäsenten ja heidän varajäsentensä on oltava 20 vuotta täyttäneitä.

Lain 3 §:n mukaan valtioneuvosto nimittää työneuvoston jäsenet ja varajäsenet kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Yhden jäsenistä valtioneuvosto määrää työneuvoston puheenjohtajaksi. Ennen työsuojelukysymyksiin perehtyneiden jäsenten nimittämistä on sosiaali- ja terveysministeriölle varattava tilaisuus lausunnon antamiseen. Työnantaja- ja työntekijätahoja edustavat jäsenet ja varajäsenet nimitetään työnantajayhdistysten edustavimpien keskusjärjestöjen ja työntekijäin ja toimihenkilöiden edustavimpien keskusjärjestöjen esityksestä. Tullakseen huomioon otetuiksi on keskusjärjestöjen edellä tarkoitetuissa esityksissä mainittava kaksi kertaa niin monta ehdokasta kuin on nimitettäviä jäseniä. Esityksiin on liitettävä selvitys siitä, että henkilöt suostuvat ottamaan jäsenyyden vastaan.

Esitys perustuu sosiaali- ja terveysministeriöltä saatuun lausuntoon ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry:ltä, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:ltä, valtion työmarkkinalaitokselta, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:ltä, STTK ry:ltä ja Akava ry:ltä pyydettyihin ensi- ja toissijaisiin jäsenesityksiin. Esityksistä ilmenevät ehdokkaiden suostumukset ottaa jäsenyys vastaan. Tahoja on pyydetty esittämään sekä mies- että naisedustajia. Työneuvostoon ei sovelleta naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n 1 momenttia.

Esitetyt ehdokkaat täyttävät lain 2 §:ssä vaadittavat tutkinto- ja perehtyneisyysvaatimukset.