

Lag

om ändring av lagen om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa lagar som har samband med den

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om införande av lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vissa lagar som har samband med den (383/2023) 6 § 1 och 2 mom., 11 § 2 mom. och 14 § och
fogas till 10 § ett nytt 2 mom. och till 11 § ett nytt 3 mom. som följer:

6 §

Överföring av personal

Överföringen från arbets- och näringsbyråerna, närings-, trafik- och miljöcentralerna och utvecklings- och förvaltningscentret till kommuner och samkommuner av de uppgifter som kommunerna i och med omorganiseringen av arbetskrafts- och företagsservicen får organiseringsansvaret för samt överföringen av den personal som sköter uppgifterna ska betraktas som överlåtelse av rörelse. Om flera kommuner som ett led i arrangemang för produktion av arbetskraftsservice avtalar om att en person som varit statsanställd överförs inom sysselsättningsområdet till anställning hos en annan kommun ska denna överföring trots 25 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) betraktas som överlåtelse av rörelse fram till utgången av 2025.

Med avvikelse från vad som i 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden föreskrivs om offentligt ansökningsförfarande får en kommun eller samkommun anställa en arbetstagare som vid ikraftträdandet av lagen om ordnande av arbetskraftsservice är anställd hos kommunen eller samkommunen i arbetsavtalsförhållande i ett motsvarande tjänsteförhållande utan offentligt ansökningsförfarande. Anställning i tjänsteförhållande utan offentligt ansökningsförfarande förutsätter att personens anställningsförhållande har fortgått utan avbrott efter ikraftträdandet av den lagen. Anställning i tjänsteförhållande enligt ovannämnda undantag är möjlig fram till utgången av 2025.

10 §

Överföring av bindande avtal och ansvar

Staten ansvarar för de förpliktelser som hänför sig till avtalen till den del de gäller tiden före den 1 januari 2025.

11 §

Lagstiftning som tillämpas på service ordnad eller på beslut fattade med stöd av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

Arbetskraftsmyndigheten sköter de åtgärder som gäller utbetalning och återkrav av i 1 mom. avsedda stöd, subventioner eller ersättningar, med undantag för sysselsättningspolitiskt understöd och gruppansvarsförsäkring, i fråga om vilka utvecklings- och förvaltningscentret sköter utbetalning och återkrav. Staten ersätter inom ramen för statsbudgeten de stöd, subventioner och ersättningar som ska betalas på basis av de beslut som arbetskraftsmyndigheterna övertar ansvaret för, till den del stöden, subventionerna och ersättningarna gäller tiden före den 1 januari 2025.

Med avvikelse från 1 mom. tillämpas 60 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice på i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice avsedd träning och prövning från och med den 1 januari 2025.

14 §

Rätt till information och behandling av kunduppgifter när verkställigheten bereds

En kommun eller samkommun som organiseringsansvaret övergår till har trots sekretessbestämmelserna rätt att av arbets- och näringsbyrån, närings-, trafik- och miljöcentralen, utvecklings- och förvaltningscentret och en kommun som deltar i kommunförsöket för främjande av sysselsättningen få för beredning av verkställigheten av arbetskraftsservicen nödvändiga

1) uppgifter om de kunder som överförs till arbetskraftsmyndigheten, dock inte kunduppgifter inom arbetskraftsservice i större omfattning än vad som krävs för att säkerställa kontinuiteten i kundens serviceprocess och service,

2) uppgifter om i 6 § avsedd personal,

3) uppgifter om i 8 och 10 § avsedda avtal,

4) andra uppgifter än de som avses i 1—3 punkten.

När den bereder verkställigheten får kommunen eller samkommunen endast i den omfattning det är nödvändigt för beredningen behandla de personuppgifter som ingår i de i 1 mom. avsedda uppgifterna.

Uppgifter som avses i 1 mom. får lämnas ut genom att användarrättigheter beviljas till den riksomfattande helheten av kundinformationssystem för arbetskraftsservice och till kundinformationssystemet för samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd. Den kommun eller samkommun som ansvarar för att ordna arbetskraftsservice beviljar användarrättigheter till de anställda hos kommunen eller samkommunen som har till uppgift att bereda verkställigheten. Utvecklings- och förvaltningscentret svarar för det tekniska aktiverandet av användarrättigheterna på basis av en anmälan från den arbetskraftsmyndighet som beviljat användarrättigheterna.

Denna lag träder i kraft den 1 augusti 2024.

Helsingfors den 28 juni 2024

Republikens President

Alexander Stubb

Arbetsminister Arto Satonen