

Lag

om ändring av 4 och 6 § i lagen om utstationering av arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016) 4 § 1 mom. 1 punkten och 6 § 1 mom. 1 punkten, sådana de lyder, 4 § 1 mom. 1 punkten i lag 951/2024 och 6 § 1 mom. 1 punkten i lag 876/2019, som följer:

4 §

Arbets tid, semester och ersättningar som har samband med dem samt familjeledighet

Som minimivillkor i fråga om en utstationerad arbetstagares arbetsavtalsförhållande tillämpas
1) bestämmelserna om arbetstid och beredskap i 2 kap. i arbetstidslagen (872/2019) samt bestämmelserna om ordinarie arbetstid i 3 och 4 kap., om överskridande av ordinarie arbetstid och om söndagsarbete i 5 kap., om vilotider i 6 kap. och om lokala avtal i fråga om ordinarie arbetstid vilka baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal i 36 och 37 § i den lagen,

6 §

Undantag för den första monteringen och installationen av en vara

På en sådan första montering eller första installation av en vara som utförs av en yrkesarbetare eller en specialiserad arbetstagare som utgör en väsentlig del av leveranskontraktet för varan och som är nödvändig för att varan ska kunna tas i bruk tillämpas inte följande bestämmelser om minimisemester med lön och om minimilön, om utstationeringen pågår i högst åtta kalenderdagar:

- 1) bestämmelserna i 20—23 § i arbetstidslagen,
-

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2025.

Helsingfors den 28 februari 2025

Republikens President

RP 100/2024 rd
AjUB 1/2025 rd
RSv 3/2025 rd

Alexander Stubb

Arbetsminister Arto Satonen