

# Lag

## om ändring av lagen om arbetsrådet och om vissa tillstånd till undantag inom arbetarskyddet

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i lagen om arbetsrådet och om vissa tillstånd till undantag inom arbetarskyddet (400/2004) 1 § och 8 § 2 punkten samt 9—11 och 17 §, sådana de lyder, 1, 10, 11 och 17 § i lag 1527/2009, 8 § 2 punkten i lag 1336/2021 och 9 § i lag 877/2019, som följer:

### 1 §

#### *Arbetsrådets ställning*

Arbetsrådet är en oberoende specialmyndighet som lyder under arbets- och näringsministeriet och som ger utlåtanden om tillämpningen och tolkningen av de lagar inom arbetslagstiftningen som avses i 7 §. Arbetsrådet behandlar och avgör även rättelseyrkanden som gäller beslut av Tillstånds- och tillsynsverket i ärenden om tillstånd till undantag enligt 9 §.

### 8 §

#### *Den som begär utlåtande och begäran om utlåtande*

Utlåtande av arbetsrådet kan begäras av

-----  
2) Tillstånds- och tillsynsverket,  
-----

### 9 §

#### *Tillstånds- och tillsynsverkets dispensärenden*

Tillstånds- och tillsynsverket kan på ansökan bevilja tillstånd till undantag enligt 39 § i arbetstidslagen och 15 § i lagen om unga arbetstagare.

### 10 §

#### *Behandlingen av dispensärenden vid Tillstånds- och tillsynsverket*

Innan Tillstånds- och tillsynsverket fattar ett beslut som avses i 9 §, ska arbetsgivaren ge den förtroendeman som har valts på grundval av det kollektivavtal som med stöd av lagen om kollektivavtal (436/1946) är bindande för arbetsgivaren eller det förtroendeombud som avses i 13 kap. 3 § i arbetsavtalslagen (55/2001) möjlighet att bli hörd i ärendet antingen muntligen eller skriftligen. Om det på en arbetsplats inte finns någon förtroendeman eller något förtroendeombud, ska arbetarskyddsfullmäktigen ges möjlighet att bli hörd och om det inte heller finns någon arbetarskyddsfullmäktig, ska varje arbetstagare som beslutet gäller ges möjlighet att bli hörd.

RP 13/2025 rd  
FvUB 15/2025 rd  
RSv 74/2025 rd

Om ett ärende som gäller tillstånd till undantag inte omedelbart kan avgöras slutligt vid Tillstånds- och tillsynsverket, och om det är fråga om förlängning av ett gällande beslut om tillstånd till undantag, kan ett temporärt beslut fattas så att det gäller högst till dess ett slutligt beslut i saken kan fattas.

Ett tillstånd till undantag kan återkallas, om tillståndet har beviljats utifrån oriktiga uppgifter angående omständigheter som inverkar på saken eller om förhållandena efter det att beslutet meddelades har förändrats väsentligt. När ett tillstånd till undantag återkallas fastställs också den dag då tillståndet upphör att gälla. Beslutet ska följas trots ändringssökande.

## 11 §

### *Sökande av ändring i Tillstånds- och tillsynsverkets dispensbeslut*

I ett beslut som Tillstånds- och tillsynsverket har meddelat i ett ärende som gäller tillstånd till undantag kan rättelse yrkas skriftligen hos arbetsrådet. Beslutet får inte överklagas genom besvär. Den som ansöker om tillstånd till undantag ska framställa rättelseyrkandet inom 30 dagar från det att den har fått kännedom om beslutet, och andra som framställer rättelseyrkande från det att beslutet eller en kopia av det har lagts fram på arbetsplatsen. Rättelseyrkandet ska lämnas till arbetsrådet.

Rätt att framställa rättelseyrkande har

- 1) den som ansökt om tillstånd till undantag,
- 2) de i 10 § 1 mom. avsedda företrädarna för arbetstagarna eller de arbetstagare som har hörts eller borde ha hörts innan Tillstånds- och tillsynsverket fattade beslutet, och
- 3) den vars rättigheter, skyldigheter eller intressen direkt påverkas av det beslut som Tillstånds- och tillsynsverket fattat.

## 17 §

### *Arbetsrådets handlingar och beslut om tillstånd till undantag*

Arbetsrådets utlåtanden och beslut samt beslut av Tillstånds- och tillsynsverket om tillstånd till undantag ges parterna avgiftsfritt.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2026.

Helsingfors den 27 juni 2025

**Republikens President**

**Alexander Stubb**

Kommun- och regionminister Anna-Kaisa Ikonen