

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
Katariina Jämsén
Erityisasiantuntija

MUISTIO
18.12.2025

SUOMEN ILO-NEUVOTTELUKUNNAN ASETTAMINEN TOIMIKAUDEKSI 2026-2028

Tausta

Suomen ILO-neuvottelukunnasta annetun asetuksen (851/1977) 1 §:n mukaan neuvottelukunta avustaa työ- ja elinkeinoministeriötä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) toimialaan kuuluvien asioiden käsittelyssä. Neuvottelukunta toimii ILO:n perussäännön sekä 21 päivänä kesäkuuta 1976 Kansainvälisessä työkonferenssissa hyväksytyin kolmikantaneuvotteluja koskevan yleissopimuksen nro 144 ja sitä täydentävän suosituksen mukaisena asiantuntijaelimenä.

Asetuksen 5 §:n mukaan neuvottelukunnan toimikausi on kolme kalenterivuotta. Nykyisen neuvottelukunnan toimikausi päättyy 31.12.2025. Neuvottelukunta esitetään asetettavaksi uudelle kolmivuotiskaudelle 1.1.2026-31.12.2028.

Tehtävät

Asetuksen 2 §:n mukaan neuvottelukunta toimii neuvottelu- ja lausunnonantoelimenä asioissa, jotka koskevat:

- 1) vastauksia, joita hallitus antaa Kansainvälisen työkonferenssin työjärjestykseen otettuja asioita koskeviin kysymysarjoihin, ja lausuntoja, joita se antaa konferenssiin käsiteltäviksi tulevista tekstiluonnoksista;
- 2) ILO:n hyväksymien uusien sopimusten ja suositusten saattamista eduskunnan käsiteltäviksi sekä sopimusten ratifioimista ILO:n perussäännön 19 artiklan mukaisesti;
- 3) ratifioimattomien yleissopimusten ja toistaiseksi toteuttamatta jääneiden suositusten ottamista uudelleen tarkastettaviksi sopivin väliajoin silmällä pitäen yleissopimusten ratifioinnin ja suositusten toteuttamisen edistämistä;
- 4) kysymyksiä, joita saattaa ilmaantua Kansainväliselle työtoimistolle ILO:n perussäännön 22 artiklan mukaisesti annettavien selostusten yhteydessä; sekä
- 5) ratifioitujen yleissopimusten irtisanomista koskevia ehdotuksia.

Neuvottelukunnan tulee antaa valtioneuvostolle sekä työ- ja elinkeinoministeriölle lausuntoja ja tehdä aloitteita asioista, jotka koskevat:

- 1) Suomen edustusta ILO:n työkonferensseissa ja hallintoelimissä sekä sen järjestämissä kokouksissa ja neuvotteluissa;
- 2) ILO:n päämäärien ja toiminnan tunnetuksi tekemistä kotimaassa;
- 3) ILO:n toimintaan liittyviä muita laajakantoisia tai periaatteellisia kysymyksiä; sekä
- 4) muita ILO:n toimialaan kuuluvia kysymyksiä, jotka työ- ja elinkeinoministeriö määrää neuvottelukunnan käsiteltäviksi.

Organisointi Asetuksen 4 §:n mukaan valtioneuvosto nimeää neuvottelukunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja 12 muuta jäsentä. Neuvottelukunnassa tulee olla asianomaisten viranomaisten sekä työmarkkinajärjestöjen edustus.

Neuvottelukunnan viranomaisjäsenistä neljän tulee edustaa työasiain-, sosiaali- ja terveys- sekä ulkoasiainhallintoa samoin kuin kahden työmarkkina-asiainhallintoa. Työmarkkinajärjestöjen edustajat nimetään merkittävänä pidettävien työnantajien ja työntekijöiden keskusjärjestöjen esityksistä siten, että sekä työnantaja- että työntekijäpuolella on neljä jäsentä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on nimennyt edustajansa varapuheenjohtajaksi ja jäseneksi. Lisäksi ulkoministeriö, Valtion työmarkkinalaitos (VTML) ja Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat (KT) ovat nimenneet edustajansa jäseniksi. Työmarkkinajärjestöt ovat nimenneet ehdokkaansa yhdessä neuvottelemalla siten, että ehdokkaita on neljä sekä työnantaja- että työntekijäpuolelta.

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt edellä mainituilta tahoilta jäsenesitykset. Asetettavan neuvottelukunnan kokoonpano vastaa saatuja esityksiä. Neuvottelukunnan jäseniksi on pyydetty ehdottamaan sekä naisia että miehiä.

Neuvottelukunnan kokoonpanossa on naisia 64 % ja miehiä 36 %. Kokoonpano ei täytä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n 1 momentissa edellytettyä 40 prosentin sääntöä.

Neuvottelukunnassa edustettuina olevien viranomaisten ja järjestöjen ei ole ollut mahdollista esittää neuvottelukuntaan muita ehdokkaita. Tämän vuoksi on katsottu perustelluksi määrätä neuvottelukunnan jäsenet organisaatioiden esitysten mukaisesti riittävän asiantuntemuksen varmistamiseksi.

Neuvottelukunnan jäsenille ei makseta palkkiota.

Neuvottelukunnalla ja sen jaostoilla on oikeus kuulla asiantuntijoita. Neuvottelukunta voi asettaa jaostoja asioiden valmistelua varten.

Kokoonpano Puheenjohtaja:

neuvotteleva virkamies Päivi Kantanen
työ- ja elinkeinoministeriö

Varapuheenjohtaja:

hallitusneuvos Hanna-Mari Pekuri
sosiaali- ja terveysministeriö

Jäsenet:

lähetystöneuvos Markus Heydemann
ulkoministeriö

neuvotteleva virkamies Mira Saloheimo

sosiaali- ja terveysministeriö

neuvotteleva virkamies Hanna Ul Masih
valtiovarainministeriö/Valtion työmarkkinalaitos

työmarkkinajuristi Johanna Antikainen
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

asiantuntija Katja Miettinen
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

asiantuntija Anne Salomaa
Elinkeinoelämän keskusliitto EK

työmarkkina-asiantuntija Heikki Sivula
Elinkeinoelämän keskusliitto EK/Teknolomiteollisuus ry

johtava asiantuntija Albert Mäkelä
Suomen Yrittäjät

lakimies Paula Ilveskivi
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

juristi Samuli Hiilesniemi
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

juridiikan erityisasiantuntija Miia Kannisto
Akava ry

juristi Ville Kirvesniemi
STTK ry