



17.11.2025

Valtionhallinnon kehittämisosasto  
Neuvotteleva virkamies  
Kaisa-Juulia Raita

## Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain hyvityksen enimmäismäärän tarkistamisesta

Yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 43 §:ssä säädetään hyvityksestä, joka työnantaja on määrättävä maksamaan irtisanotulle, lomautetulle tai osa-aikaistetulle virkamiehelle, jos työnantaja on irtisanonut, lomauttanut tai osa-aikaistanut virkamiehen jättäen tahallisesti tai huolimattomuudesta noudattamatta, mitä lain 21–27 §:ssä säädetään yhteistoimintaneuvotteluista. Hyvityksen määräksi on 43 §:ssä säädetty 34 140 euroa. Lain 44 §:n mukaan lain 43 §:ssä säädetyn hyvityksen enimmäismäärää tarkistetaan rahan arvon muutosta vastaavasti kolmivuotiskausittain valtioneuvoston asetuksella.

Hyvityksen enimmäismäärä on tarkistettu edellisen kerran valtioneuvoston asetuksella 1136/2022. Asetus tuli voimaan 1.1.2023. Asetuksen 1 §:n mukaan hyvityksen enimmäismäärä on rahan arvon muutosta vastaavasti 39 895 euroa. Tarkistus tehtiin aiemmasta poiketen valtiovarainministeriössä erillään yrityksiä ja yhteisöjä koskevasta yhteistoimintalainista, vaikka yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain perusteluissa todetaan, että hyvityksen määrä valtiolla on yhdenmukainen yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain kanssa. Uusi yrityksiä ja yhteisöjä koskeva yhteistoimintalaki (1333/2021) tuli voimaan 1.1.2022. Uuden yhteistoimintalain 44 §:ssä säädettiin hyvityksen määräksi 35 000 euroa ja 45 §:ssä rahamäärä tarkastettavaksi kolmen vuoden välein valtioneuvoston asetuksella. Näin ollen julkisia ja yksityisiä toimijoita koskeva hyvitys ei voi enää olla euromäärältään täysin yhdenmukainen eikä muutosajankohta noudata samaa sykliä.

Hyvityksen enimmäismäärän tarkistuslaskennassa käytettiin Tilastokeskuksen kuluttajahintaindeksiä (2015=100). Kuluttajahintaindeksin pisteluku oli vuoden 2022 lokakuussa 115,99 ja vuoden 2025 kesäkuussa 122,53. Hyvityksen tarkistetuksi arvoksi saatiin  $(122,53/115,99) * 39\,895 = 42\,144,45$  euroa.

Hyvityksen enimmäismääräksi ehdotetaan pyöristämiskäytännön mukaisesti 42 144 euroa. Euromäärä olisi yhdenmukainen lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella säädetyn hyvityksen kanssa sen jälkeen, kun se on vastaavasti tarkistettu.

Asetusehdotuksen mukaisen hyvityksen enimmäismäärän tarkistuksen (5,6 %) taloudelliset vaikutukset arvioidaan vähäisiksi. Hyvitys voidaan tuomita maksettavaksi vain, jos työnantaja on irtisanonut, lomauttanut tai osa-aikaistanut virkamiehen jättäen tahallisesti tai huolimattomuudesta noudattamatta, mitä lain 21–27 §:ssä säädetään yhteistoimintaneuvotteluista. Valtion virastoissa käytyjen 5 luvun mukaisten työvoiman käytön vähentämistä käsittelevien yhteistoimintaneuvotteluiden määrä vaihtelee vuosittain, ollen viime vuosina kuitenkin aina alle 15. Tavoitteena on hoitaa neuvotteluprosessit virheettömästi, jolloin kanteita ei olisi tarpeen nostaa tai ne eivät menestyisi. Valtiovarainministeriön käytettävissä olevien tietojen mukaan hyvitystä

on tuomittu viime vuosina maksettavaksi vain yhdessä tapauksessa (KKO:2020:7) eikä hyvitystä tuolloinkaan tuomittu täysimääräisenä.

Asiassa on kuultu valtion pääsopijajärjestöjä.

Asetusehdotusta ei ole asian vähäisen yleisen merkityksen vuoksi tarkastettu oikeusministeriön laintarkastuksessa.

Asetus esitetään tulevaksi voimaan 1.1.2026. Asetuksella kumotaan aiempi asiasta annettu valtioneuvoston asetus.