

Lag

om ändring av lagen om diskrimineringsombudsmannen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om diskrimineringsombudsmannen (1326/2014) 8 § och 9 § 3 mom., av dem
8 § sådan den lyder i lag 988/2021, och
fogas till lagen nya 2 a, 8 a och 8 b §, till 9 § ett nytt 4 mom. och till lagen en ny 9 a § som
följer:

2 a §

Redogörelse för bindningar

Diskrimineringsombudsmannen ska lämna justitieministeriet en i 8 a § i
statstjänstemannalagen (750/1994) avsedd redogörelse för sina bindningar.

8 §

Berättelser

Diskrimineringsombudsmannen ska årligen ge statsrådet en berättelse om sin verksamhet. I
berättelsen ska även behandlas människohandel och fenomen som har samband med
människohandel. I berättelsen ska dessutom behandlas våld mot kvinnor och våld i hemmet
samt åtgärder och politik för att förebygga och bekämpa våld mot kvinnor och våld i hemmet.
Berättelsen ska innehålla en rapport om ombudsmannens ekonomi och personal.

Diskrimineringsombudsmannen ska dessutom minst vart fjärde år ge riksdagen en berättelse
om hur principen om likabehandling har realiserats. Berättelsen ska innehålla
rekommendationer om främjande av likabehandling. I berättelsen ska även behandlas
människohandel och fenomen som har samband med människohandel. I berättelsen ska
dessutom behandlas våld mot kvinnor och våld i hemmet samt åtgärder och politik för att
förebygga och bekämpa våld mot kvinnor och våld i hemmet. Diskrimineringsombudsmannen
kan ge berättelsen tillsammans med jämställdhetsombudsmannen.

8 a §

Specificering av information och publicering av utlåtanden

Diskrimineringsombudsmannen ska specificera den information som ombudsmannen samlar
in om diskriminering enligt diskrimineringsgrund och livsområde.

Diskrimineringsombudsmannen ska i frågor enligt diskrimineringslagen publicera en
sammanfattning av de av sina utlåtanden som ombudsmannen anser vara av särskild betydelse.

8 b §

Anvisningar till den som misstänker diskriminering

Den som misstänker diskriminering ska när denne kontaktar diskrimineringsombudsmannen informeras om behandlingen av ärendet vid diskrimineringsombudsmannens byrå, om rättsmedlen för den som misstänker diskriminering och om möjligheten att få annat stöd i ärendet.

9 §

Diskrimineringsombudsmannens byrå

Diskrimineringsombudsmannen godkänner en arbetsordning och ett arbetsprogram för byrån. Diskrimineringsombudsmannen ska ordna byråns interna verksamhet så att ombudsmannen kan utöva sina olika befogenheter oberoende av varandra.

9 a §

Överföring av diskrimineringsombudsmannens behörighet

I ärenden där praxis i fråga om lagens tillämpning är vedertagen och där ställningstagande eller givande av anvisningar på grund av ärendenas rättsliga natur eller innehåll inte förutsätter ställningstagande av diskrimineringsombudsmannen får ombudsmannen överföra behörigheten till ställningstagande eller givande av anvisningar på sådana tjänstemän vid byrån som är föredragande. I arbetsordningen bestäms närmare om de ärenden som får överföras.

Denna lag träder i kraft den 19 juni 2026.

Den som vid ikraftträdandet av denna lag är diskrimineringsombudsman ska lämna en i 2 a § i denna lag avsedd redogörelse inom sex månader från ikraftträdandet.

Helsingfors den 16 juni 2026

Republikens President

Alexander Stubb

Justitieminister Leena Meri