

PALKITSEMISTA KOSKEVAT TIEDOT HANSEL OY:STÄ

1

a) Hansel Oy

Yhteystiedot

Pääkonttori

PL 1386 (Mannerheiminaukio 1 A) 00101 Helsinki

Puh. vaihde: 358 294 444 200

Fax: 358 294 444 397

e-mail: etunimi.sukunimi@hansel.fi

www.hansel.fi

Kotipaikka Helsinki

Perustettu 1994

b) Suomen valtio omistaa 100 % yhtiön osakkeista.

2.

Yhtiö toimii julkisia hankintoja koskevassa lainsäädännössä tarkoitettuna valtion yhteishankintayksikkönä sekä tarjoaa valtion hankintayksiköille asiantuntijapalveluja hankintoihin ja hankintamenettelyihin liittyvissä kysymyksissä.

3. Taloudellinen tilanne

	2011	2012
liikevaihto, t€		
- kotimaassa	8 263	8 468
- ulkomailla	--	--
yhteensä	8 263	8 468
liikevoitto, t€	918	589
liikevoitto -%	11,1	7,0
tase, t€	17 494	16 677
omavaraisuusaste, %	87,5	89,1
henkilöstö		
- kotimaassa	66	71
- ulkomailla	--	--
yhteensä	66	71

4.

Hansel Oy:n johtoryhmä

- Anssi Pihkala, toimitusjohtaja
- Kirsi Koivusaari, talousjohtaja
- Eija Kontuniemi, lakiasianjohtaja
- Närvänen Susanna, toimialajohtaja
- Petri Kalavainen, asiakkuusjohtaja

Hansel Oy:ssä hallitus asettaa vuosittain tulospalkkiotavoitteet. Yhtiön tulospalkkioiden perustana on yhteishankintojen euromääräinen kehitys, asiakastyytyväisyys sekä työntekijän henkilökohtainen suoriutuminen. Henkilökohtaisen suoriutumisen arvioi esimies, toimitusjohtajalla on oikeus tarvittaessa muuttaa arviota. Nykyinen tulospalkkiomalli on ollut käytössä vuodesta 2007 alkaen. Tulospalkkiot maksetaan henkilöstölle arviointivuotta seuraavan vuoden huhtikuussa. Hansel Oy:ssä noudatetaan talouspoliittisen ministerivaliokunnan antamia ohjeita yritysjohdon palkitsemisesta.

5.

a) Anssi Pihkala

b) 2012 enn. pid. al.ansio 196 751,86 josta tulospalkka 41 028,79. Luontaisedut 240,-

c) ---

d) ---

e) Yhtiön tulospalkkioiden perustana on yhteishankintojen euromääräinen kehitys 100 %, asiakastyytyväisyys 36,46 % sekä työntekijän henkilökohtainen suoriutuminen 75 %

f) Johtoryhmän maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana:
Johtoryhmän (ei toimitusjohtaja) palkat yhteensä 448 373,01 euroa ja luontaisedut 8 940,00 euroa.

g) Toimitusjohtajan eläkeikä 63v.

Lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset 9 714 euroa /vuodessa.

h) Kumpikin sopijapuoli on oikeutettu irtisanomaan sopimuksen ilman erityistä perustetta. Irtisanomisaika on tällöin molemmiin puolin kuusi kuukautta. Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan muusta syystä kuin sellaisen sopimusrikkomuksen tai menettelytavan vuoksi, joka muodostaisi sopimuksen tai työsuhteen purkuperusteen, yhtiön on irtisanomisajan palkan lisäksi suoritettava hänelle kuuden kuukauden palkan suuruinen erokorvaus.

6.

a) Hallituksen kokoonpano 2.5.2012 -

- Timo Laitinen, puheenjohtaja
- Hannu Mäkinen, varapuheenjohtaja
- Tiina Lukkari, jäsen
- Marja-Leena Rinkineva, jäsen
- Karolina Lehto, jäsen

b) Yhtiökokous 2.5.2012

Hallituksen jäsenten ja työvaliokunnan jäsenten palkkiot

Hallituksen puheenjohtajan palkkioksi päätettiin 2 400 euroa kuukausipalkkiona, varapuheenjohtajan palkkioksi 1 820 euroa kuukausipalkkiona ja jäsenen palkkioksi 1 300 euroa kuukausipalkkiona. Lisäksi puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan 500 euron suuruinen kokouspalkkio.

Päätettiin, että hallituksen työvaliokunnan jäsenille maksetaan työvaliokunnan kokouksista 500 euron suuruinen kokouspalkkio.

Tilikauden aikana maksetut palkkiot yhteensä 119 940 euroa.

c) Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (paitsi henkilöstön edustaja).

7) Hansel Oy:ssä hallitus asettaa vuosittain tulospalkkiotavoitteet. Yhtiön tulospalkkioiden perustana on yhteishankintojen euromääräinen kehitys, asiakastyytyväisyys sekä työntekijän henkilökohtainen suoriutuminen. Henkilökohtaisen suoriutumisen arvioi esimies, toimitusjohtajalla on oikeus tarvittaessa muuttaa arviota. Nykyinen tulospalkkiomalli on ollut käytössä vuodesta 2007 alkaen. Tulospalkkiot maksetaan henkilöstölle arviointivuotta seuraavan vuoden huhtikuussa.

Vuonna 2012 maksetut tulospalkkiot olivat yhteensä noin 307 tuhatta euroa (ilman sos. kuluja). Hansel Oy:ssä noudatetaan talouspoliittisen ministerivaliokunnan antamia ohjeita yritysjohton palkitsemisesta.

8)

a) ---

b) ---