

**PALKITSEMINEN**  
 HALLITUSVALINNAT  
 YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAVUUS  
 YRITYSVASTUU



## PALKITSEMINEN

**VALTION OMISTAMAT YHTIÖT JAETAAN PÖRSSI-** yhtiöihin, kaupallisesti toimiviin ja erityistehtävää hoitaviin yhtiöihin. Pörssiyhtiöihin luetaan kaikki listatut valtio-omisteiset yhtiöt (ml. Solidium-yhtiöt), kaupallisiin yhtiöihin luetaan noteeraamattomat, kaupallista

toimintaa harjoittavat yhtiöt ja erityistehtävayhtiöihin muut valtio-omisteiset yhtiöt (ml. VTT-yhtiöt). Tiedot koskevat yhtiöiden toimitusjohtajia ja kaikki ilmoitetut luvut ovat mediaaneja. Pörssiyhtiöiden vertailutieto on kerätty Nasdaq Helsinki Oy:ssä listatuista yhtiöistä. Listaamattomien yhtiöiden vertailutieto on jaettu suuriin (liikevaihto yli 500 M€) ja keskiuuriin (liikevaihto alle 500 M€) yrityksiin.

Kiinteällä peruspalkalla tarkoitetaan verotettavaa kuukausiansiota, joka sisältää peruspalkan lisäksi kaikki rahaksi muutettavat luontoisedut.

Kiinteät kuukausipalkat on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon. Tulospalkkiolla tarkoitetaan vuosituloksen tai -suorituksen perusteella maksettua palkkiota. Pitkjänteisiin kannustimiin lasketaan osakesidonnaiset järjestelmät, pitkjänteiset rahabonukset tai vastaavat, joiden sitouttamis- tai ansaintajakso on yli vuoden mittainen. Lisäeläke on lakisääteistä eläkejärjestelmää täydentävä eläke. Etuusperusteisessa järjestelmässä eläke-etuuden suuruus on ennalta määrätty ja perusteena käytetään usein palkkahistoriaa tai osaa siitä. Maksuperusteisessa järjestelmässä eläkemaksu on ennalta määrätty ja eläke-etuus määräytyy kertyneiden maksujen ja niiden tuoton pohjalta.

VALTIO-OMISTEISET YHTIÖT	Lukumäärä		Vertailutieto
PÖRSSIYHTIÖT	15	Listatut, valtio-omisteiset yhtiöt	NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä listatut yhtiöt
KAUPALLISET YHTIÖT	21	Listaamattomat, kaupallisesti toimivat valtion omistamat yhtiöt	Listaamattomat suuret yhtiöt (liikevaihto yli 500 M€)
ERITYISTEHTÄVÄ-YHTIÖT	21	Listaamattomat, erityistehtäviä hoitavat valtion omistamat yhtiöt	Listaamattomat keskiuuret yhtiöt (liikevaihto alle 500 M€)

### PALKITSEMISEN ELEMENTIT

Kiinteä peruspalkka	Verotettava kuukausiansio etuineen
Tulospalkkio	Vuosituloksen tai -suorituksen perusteella maksettava palkkio
Maksimitulostavoite	Tulospalkkion perusteella ansaittava enimmäispalkkio
Tavoitetulospalkkio	Tavoitteiden saavuttamisesta maksettava palkkio-taso; tyypillisesti noin puolet maksimitasosta
Pitkjänteinen kannustin	Raha- ja osakepohjaiset järjestelmät, joiden ansainta- ja/tai sitouttamisjakso yli vuoden mittainen
Lisäeläke	Lakisääteistä eläkejärjestelmää täydentävä etuus- tai maksuperusteinen lisäeläkejärjestelmä

### Peruspalkkojen kehitys

Vuonna 2015 toimitusjohtajien kiinteät peruspalkat olivat valtio-omisteisissa yhtiöissä yleisesti ottaen markkinatasolla. Pörssiyhtiöissä kiinteän kuukausipalkan mediaani oli 52 000 (2014: 52 000) euroa, mikä on markkinatasolla verrattaessa saman kokoluokan Nasdaq Helsinki Oy:ssä listattuihin yrityksiin. Kaupallisissa yhtiöis-

sä toimitusjohtajan kuukausipalkan mediaani oli 18 000 (2014: 18 000) euroa ja erityisyhtiöissä 15 000 euroa (ei vertailutietoa, ryhmä muuttunut vuodesta 2014). Vertailuryhmän suurissa yrityksissä kuukausipalkan markkinamediaani 2015 oli 36 000 euroa ja keskiuurissa 24 000 euroa. Valtion omistamien yhtiöiden johtoryhmien peruspalkat eivät nousseet vuodesta 2014. Myös vertailuryhmän yritysten peruspalkan mediaanikehitys oli 0 prosenttia.

### Maksetut tulospalkkiot

Valtio-omisteisissa pörssiyhtiöissä tulospalkkiomaksimin mediaani oli 60 prosenttia perusvuosipalkasta, mikä alittaa hieman vertailuryhmän listayhtiöiden markkinakäytännön. Kaupallisissa yhtiöissä tulospalkkiomaksimi oli 38 prosenttia ja erityistehtäväyhtiöissä 30 prosenttia perusvuosipalkasta. Vertailuryhmän suurten yritysten tulospalkkiomaksimin mediaani oli 56 prosenttia ja keskiuurten 50 prosenttia perusvuosipalkasta. Valtio-omisteisten yhtiöiden tulospalkkiojärjestelmien 2015 maksimitasot olivat pääosin samalla tasolla kuin vuonna 2014.

Vuoden 2014 toiminnan perusteella ansaitut ja vuonna 2015 maksetut tulospalkkiot olivat valtio-omisteisissa pörssiyhtiöissä 29 prosenttia **perusvuosipalkasta**, kaupallisissa yhtiöissä 12 ja erityistehtäväyhtiöissä 17 prosenttia **perusvuosipalkasta**. Listattujen vertailuyhtiöiden markkinamediaani 2015 oli 39 prosenttia, listaamattomien suurten yritysten 35 prosenttia ja keskiuurten yritysten 15 prosenttia perusvuosipalkasta.

Vuonna 2015 maksetut tulospalkkiot olivat valtio-omisteisissa pörssiyhtiöissä 46 prosenttia, kaupallisissa yhtiöissä 44 prosenttia ja erityistehtäväyhtiöissä 65 prosenttia **tulospalkkiomaksimista**. Vertailuryhmän markkinamediaani vuonna 2015 oli listayhtiöissä 53 prosenttia, suurissa yrityksissä 60 ja keskiuurissa yrityksissä 29 prosenttia tulospalkkiomaksimista.

Vuonna 2015 maksetut tulospalkkiot olivat valtio-omisteisissa pörssiyhtiöissä 85 prosenttia, kaupallisissa yhtiöissä 71 prosenttia ja erityistehtäväyhtiöissä 117 prosenttia **tavoitetulospalkkiosta**. Vertailuyhtiöiden markkinamediaani vuonna 2015 oli listayhtiöissä 90 prosenttia, suurissa yrityksissä 106 prosenttia ja keskiuurissa yrityksissä 76 prosenttia tavoitetulospalkkiosta.

### Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot

Valtio-omisteisten pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista lähes kaikilla ja kaupallisten yhtiöiden toimitusjohtajista yli 30 prosentilla on pitkän aikavälin kannustin. Erityistehtäväyhtiöiden toimitusjohtajilla ei sen sijaan ole pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää käytössä. Kannustinjärjestelmien ansaintajaksot ovat pitkiä eikä palkkioita makseta vuosittain, joten niiden perusteella maksettavat palkkiot vaihtelevat vuositasolla merkittävästi. Tästä johtuen maksetut palkkiot eivät ole vuositasolla vertailukelpoisia keskenään.

Niissä valtio-omisteisissa yhtiöissä, joissa on käytössä pitkäjänteinen kannustinpalkkio, kannustinjärjestelmän tavoitetason mediaani oli 40 prosenttia perusvuosipalkasta.

### Lisäeläkkeet ja muut edut

Valtio-omisteisten pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista noin 70 prosentilla, kaupallisten yhtiöiden toimitusjohtajista yli 30 prosentilla ja erityistehtäväyhtiöiden toimitusjohtajista noin 25 prosentilla on lisäeläkejärjestelmä. Valtaosa näistä lisäeläkejärjestelmistä on maksuperusteisia ja käytössä on enää yksittäisiä etuusperusteisia järjestelmiä. Toimitusjohtajien lisäeläkkeiden vuosimaksut olivat noin 20 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta, mikä vastaa vertailuyritysten markkinatasoa. Vertailuryhmän listattujen yhtiöiden toimitusjohtajista 75 prosentilla, suurten yhtiöiden toimitusjohtajista 85 prosentilla ja keskiuurten yhtiöiden toimitusjohtajista noin 40 prosentilla on lisäeläkejärjestelmä.

#### TOIMITUSJOHTAJAT

#### VALTIO-OMISTEISET

	Pörssiyhtiöt	Kaupalliset yhtiöt	Erityistehtäväyhtiöt
Kiinteä kuukausipalkka, €	52 000 €	18 000 €	15 000 €
Tulospalkkiomaksimi, % kiinteästä palkasta	60 %	38 %	30 %
Maksettu tulospalkkio, % kiinteästä palkasta	29 %	12 %	17 %
Maksettu tulospalkkio, % maksimipalkkiosta	46 %	44 %	65 %
Maksettu tulospalkkio, % tavoitetasosta	85 %	71 %	117 %