

1. a) Suomen Teollisuussijoitus Oy  
b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus 100 %
2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä (rekisteröity 2.5.2007): Yhtiön toimialana on pääomasijoitustoiminta ja siihen liittyvä muu sijoitustoiminta. Yhtiön tarkoituksena on edistää erityisesti suomalaista pientä ja keskisuurta yritystoimintaa tekemällä sijoituksia ensisijaisesti pääomarahastoihin. Yhtiö voi tehdä pääomasijoituksia suoraan kohdeyrityksiin erityisesti pitkäaikaista riskinottoa edellyttävissä yrityshankkeissa. Yhtiö voi tehdä vastaavia sijoituksia ulkomaisiin rahastoihin ja kohdeyrityksiin edellyttäen, että niiden toiminta edistää taloudellista kehitystä Suomessa. Yhtiö voi omistaa ja hallita osakkeita, yhtiöosuuksia ja niitä vastaavia osuuksia eri yhtiömuodossa toimivissa yhteisöissä sekä muita arvopapereita ja kiinteää omaisuutta. Yhtiö voi toimialansa puitteissa ostaa ja myydä kiinteää omaisuutta ja arvopapereita.
3. 31.12.2009 päättyneen tilikauden tuloslaskelma ja tase (liitteenä vuosikertomus 2009)
4. Yhtiön hallitus päättää palkitsemisjärjestelmästä vuosittain. Palkitsemisjärjestelmän elementit vuonna 2010 ovat:

Peruspalkka: kokonaispalkka, joka sisältää rahapalkan sekä luontoisedut

Vuosibonus: määräytyy vuositason palkitsemistavoitteiden toteutumisen perusteella. Hallitus asettaa tavoitteet etukäteen ja arvioi jälkikäteen tavoitteiden saavuttamistason. Koko henkilöstö kuuluu bonusjärjestelmän piiriin. Bonus on porrastettu tehtävien vaativuustasojen perusteella. Maksimitasot ovat:

- Johtajataso (toimitusjohtaja, johtajat, sijoitusjohtajat, 10 henkeä), enintään 4 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa
- Päällikkötaso, enintään 3 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa
- Asiantuntijataso, enintään 2 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa
- Toimihenkilötaso, enintään 1 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa.

Palkitsemisjärjestelmään ei kuulu osake- eikä osakeperusteista palkitsemista eikä lisäeläkejärjestelyitä.

5. a) Yhtiön toimitusjohtaja on Juha Matti Marjosola.  
b) Tilikauden 2009 aikana toimitusjohtajalle on maksettu palkkana ja muina etuuksina (autoetu, asuntoetu, puhelinetu, lounassetelietu) 225 611,93 euroa. Tähän sisältyy 3,6 kuukauden palkkaa vastaava (90 % maksimitasosta) 49 145,29 euron bonuspalkkio vuodelta 2008.

c) Toimitusjohtajalle ei ole annettu tilikauden 2009 aikana palkkiona osakkeita eikä osakeperusteisia oikeuksia.

d) Johtajatasolle (9 henkeä) tilikauden 2009 aikana maksetut palkat (jotka sisältävät rahapalkat ja luontoisedut) ovat kokonaissummaltaan 1 045 153,96 euroa, josta vuodelta 2008 maksettujen bonuspalkkioiden osuus on 189 346,50 euroa. Johtajatason henkilöille maksettiin 3,6 kuukauden palkkaa vastaava (90 % maksimitasosta) bonuspalkkio vuodelta 2008. Osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia ei ole palkkiona suoritettu.

e) Toimitusjohtajan eläkeikä sekä eläkkeen määräytymisperusteet ovat TYEL:n mukaisia.

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yrityksen puolelta kuusi kuukautta ja toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta.

6.
  - a) Hallituksen puheenjohtaja on Heikki Vesa, varapuheenjohtaja Johanna Ikäheimo ja jäseniä Matti Luukkonen, Raili Mäkitalo, Kaija Pöysti, Tuomo Rönkkö ja Taisto Turunen.
  - b) 16.3.2010 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten kuukausipalkkioksi puheenjohtajalle 1500 euroa, varapuheenjohtajalle 850 euroa ja muille jäsenille 700 euroa. Lisäksi kaikille hallituksen jäsenille päätettiin maksaa 500 euron suuruisen kokouskohtainen palkkio. Tilikauden 2009 aikana hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita 130 200 euroa.
7. Yhtiön koko henkilöstö kuuluu bonusjärjestelmän piiriin, ks. kohta 4.