



## EPSOn uudistettu kilpailumalli 2023

### 1. Taustaa

Euroopan henkilöstövalintatoimistoa (European Personnel Selection Office EPSO) ohjaava hallintoneuvosto, EU-instituutioiden edustajista koostuva johtoryhmä, teki päätöksen uudistetun kilpailumallin käyttöön otosta 31.1.2023. EPSOn johtajana toimii suomalainen Minna Vuorio.

EPSOn uudistetun kilpailumallin päätavoitteena on lyhentää kilpailujen kestoja, jotta ne houkuttelisivat enemmän lahjakkaita hakijoita kaikista jäsenmaista. Aiempien kilpailujen pitkä kesto nähtiin yhtenä päähaasteena niihin osallistumisen houkuttelevuudelle nuorten näkökulmasta.

Uusi kilpailumalli painottaa vahvemmin hakijoiden pätevyyttä ja kirjallisia testejä. Kilpailun testien läpäisemisen ja EPSOn varallaololistalle pääsyn jälkeen kandidaattien yleiset kompetenssit tullaan edelleen testaamaan rekrytointihaastatteluissa rekrytoivien EU-instituutioiden toimesta.

EPSOn rooli kokonaisuudessa on hakijoiden yleisten kompetenssien arviointi kilpailun testien kautta rekrytoivien EU-instituutioiden rekrytointipalveluiden pyyntöjen mukaisesti ja lopullinen hakijoiden valinta pysyy täysin instituutioiden käsissä.

Muutokset astuivat välittömästi voimaan kaikkien avointen kilpailujen osalta. Ensimmäiset uuden mallin mukaiset kilpailut toteutetaan toukokuussa 2023. EPSOn verkkosivulla on päivittyvä lista tulevista kilpailuista.

### 2. Pääuudistukset

**Kilpailut ovat jatkossa nopeampia ja lyhyempiä. Kaikki testit tehdään etänä kirjallisina testeinä yhden päivän aikana.**

- Arviointikeskusten (Assessment Centre) ja niihin liittyneiden suullisten testien käyttö päättyy. Suulliset testit eivät enää ole osa valintaprosessia.
- Sanalliset, numeeriset ja loogiset päättelytestit pysyvät osana valintaprosessia. Muutoksena on, että 50% hakijoista läpäisee päättelytestit aiemman vain noin 5 % sijaan eikä erillistä arvosanaa anneta vaan hakija saa ainoastaan läpäissyt tai ei läpäissyt merkinnän.



- Yleiskilpailuissa (Generalist competitions), kuten virkauransa alussa oleville yleisvirkamiesuralle hakeville suunnatussa suosituksessa AD5-kilpailussa, EU-tietoutta käsittelevä monivalintatesti otetaan käyttöön. EU-tietotesti ei kuitenkaan keskity yksityiskohtiin, vaan sen tavoitteena ja fokuksena on mitata EU:n toiminnan, politikkojen ja käytäntöjen laajempaa tuntemusta sekä ymmärrystä. Erityisalojen (Specialist competitions) kilpailuissa tämä testi korvataan monivalintatestillä (Multiple Choice Questionnaire MCQ).
- Kaikkiin kilpailuihin sisältyy kirjallinen testi (yleensä case study) hakijoiden draftauskykyjen arvioimista varten.
- Kaikki kilpailut järjestetään valvottuina etätesteinä Internetin välityksenä. Testejä ei tule tehdä työtietokoneelta vaan omalta henkilökohtaiselta tietokoneelta, koska EPSO:n tekniselle tulelle tulee antaa pääkäyttäjän oikeudet.
- Digitaalista osaamista mittaava testi otetaan käyttöön osassa kilpailuja EU-instituutioiden esittämien tarpeiden mukaisesti.
- Varallaololistat muodostetaan kirjalliset testit läpäisseistä. Niiden voimassaoloaika pidennetään, jotka kaikki niille päässeet ehtivät rekrytoitua ennen niiden vanhentumista ja kilpailuja tullaan järjestämään harvemmin.
- EU-instituutiot haastattelevat myöhemmin varallaololistoille päässeitä ehdokkaita rekrytoidessaan uusia virkamiehiä. Haastatteluissa mitataan kommunikaatio- ja yhteistyökykyä.
- Kilpailujen pohjautuessa yksinomaan kirjallisiin testeihin EPSO voi toimia pienemmällä valintapaneelien määrällä ja **lyhentää näin kilpailujen kestoa nykyisestä keskimäärin 13 kuukaudesta vain kuuteen kuukauteen.**

### 3. Pääelementit

- **Nopeus:** Tavoitteena on saada kilpailut päätökseen kuudessa kuukaudessa ja tulevaisuudessa mahdollisesti nopeamminkin laskettuna kilpailun julkaisusta varallaololistan asettamiseen.
- **Tehokkuus:** Kaikki testit tehdään sähköisesti Internetin kautta yhdessä testaustilaisuudessa ja näin ollen yhden päivän aikana.
- **Edistyksellisyys:** Internetin kautta tapahtuva testaus on nopeampaa, joustavampaa, digitaalista, ympäristöystävällisempää ja hakijoiden paremmin saavutettavissa olinpaikastaan riippumatta.



- **Läpinäkyvyys:** EU-tietousteistien lähteet tullaan julkaisemaan etukäteen EPSO:n nettisivuilla, mikä tasaa hakijoiden läpipääsymahdollisuuksia.
- **Laatu:** Uudessa kilpailumallissa menestyvien ehdokkaiden tulee osoittaa tyydyttäviä kognitiivisia kykyjä sekä olla parhaiden joukossa osaamisalansa tietämyksessä ja draftauskyvyissä. Heillä tulee myös olla sopiva oleva tutkinto ja työkokemus.
- **Kompetenssit: The general competency framework (April 2022) – linjaukset pysyvät voimassa.**
- **Diversieetti:** Nopeammalla, sujuvammalla ja helpommin saavutettavalla kilpailumallilla EPSO pyrkii houkuttelemaan hakemuksia laajemmalta hakijajoukolta.

#### 4. Kilpailun päävaiheet

- Kilpailuilmoituksen julkaisu
- Hakuprosessi ja itsearvio kelpoisuusvaatimusten täyttämisestä erityisen lomakkeen avulla
- Erityisalojen kilpailuissa käytetään Experience Profiling Instrument (EPI)-lomaketta
- Päätelytesti pass/fail – pohjalta
- Digitaalisia taitoja mittaava testi (tarpeen mukaan)
- EU-tietotesti monivalintatesti (yleisvirkamieshaussa) tai MCQ-monivalintatesti erityisalojen kilpailuissa – arvioidaan paremmuusjärjestykseen
- Kirjallinen testi (e.g. case tutkimus) arvioidaan vain niiden osalta, jotka ovat saaneet parhaat arvosanat monivalintatestissä – arviointi keskittyy draftauskykyihin
- Kelpoisuusvaatimusten täyttämisen tarkistaminen - lopullinen verifiointi ennen varallaololistalle pääsyä ja kakkoskielen osaamisen tarkistaminen
- Vain yksi valitusikkuna
- Varallaololista: Tietokanta kilpailun läpäisseistä ehdokkaista, jonka EPSO julkaisee kunkin kilpailun jälkeen, jota EU-instituutiot käyttävät rekrytoidessaan uusia virkamiehiä.