



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Tulevaisuuden työmarkkinat ja sosiaaliturva -seminaari

7.3.2018



Työmarkkinat 2030

- Teknologinen kehitys muuttaa työntekoa ja työtehtäviä tulevaisuudessa.
- Osaamisen merkitys on tärkeää.
 - Perusasteen varassa pärjääminen on entistä vaikeampaa.
 - Osaamisen tarve lisääntyy. Osaamisen päivittäminen joustavasti on tärkeää, koska tulevaisuuden tarpeita on vaikea ennakoida.
- Sosiaaliturvaa on yksinkertaistettava ja huomioitava myös uudenlaiset työnteon muodot ja osaamistarpeet.
 - Esim. OECD:n esittämä vastikkeellinen *universal credit*
 - Uudelleen koulutuksen mahdollistaminen
 - Pienenkin työpätkän, osa-aikaisen työn vastaanottaminen kannattavaa



Työmarkkinat 2030

- Työehtosopimusjärjestelmän joustoille tarvetta
 - Työmarkkinoille kiinnittymisen helpottaminen nuorille ja työttömille
 - Työnteon mahdollistaminen alemmilla tuottavuustasoilla (osallisuus yhteiskuntaan)



Sosiaaliturva 2030

- Koulutus on paras sosiaaliturva.
 - Mahdollisia toimia: oppivelvollisuuden nosto, toisen asteen koulutuspaikkojen lisäys, täydennyskoulutus, lisää monipuolisuutta/joustavuutta, yliopistovalintauudistus, koulutusmäärät
- *Universal credit*issä monia hyviä puolia, otettava vakavaan pohdintaan.
 - Byrokratialoukkujen purkaminen tärkeää
 - Työn ja sosiaaliturvan yhdistäminen
 - Tulorekisterin käytännön hyödyntäminen Työmarkkinoille kiinnittymisen helpottaminen nuorille ja työttömille
- Matalan tuottavuuden työ tienä työmarkkinoille?



Nykysukupolvien perusoikeudet ja tulevien sukupolvien oikeus hyvinvointivaltioon



- Ylisukupolvinen pitkän aikavälin arviointi mm. lainsäädäntöön ja budjettiin
 - Kun yhä pienempi osuus väestöstä on työikäisiä, nähdäänkö hyvinvointivaltion rahoittaminen taakkana vai vastuuna?
 - Vastuunkantokyky edellyttää hyvinvointia ja jaksamista. Hyvinvoinnissa korostuu ennaltaehkäisyn merkitys.
 - Varhaiskasvatus (PeL 16 §), kestävä kehitys (PeL 20 §), alustatalous (PeL 18 §)
- Tulevaisuusvaltuutettu, joka arvioi tulevien sukupolvien näkökulmasta
- Myönnetään vastakkainasettelu.
 - Hyvinvointivaltion ylisukupolvisuus vaatii luottamusta.
 - Nuoret luottavat omaan (83 %), mutta eivät Suomen (55 %) tulevaisuuteen!
 - Osallisuuden vahvistaminen, esim. menemällä nuorten luokse eikä kutsumalla kylään
 - Sukupolvisopimus pitää päivittää, jotta se elää ajassa.