



Kysymyksiä ja vastauksia nuoren kuntoutusrahaan, harkinnanvaraiseen kuntoutusavustukseen ja kuntoutusrahan maksukausiin liittyviin muutoksiin

Hallituksen esityksessä olevat ehdotukset koskien Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuuksista annettua lakia (566/2005, kuntoutuslaki)

Voisiko jatkossa saada enää nuoren kuntoutusrahaa?

Nuoren kuntoutusrahaa ei jatkossa voisi enää saada, mutta valtaosa nuoren kuntoutusrahan kohderyhmästä voisi jatkossa saada kuntoutusrahaa Kansaneläkelaitoksen ammatillisen kuntoutuksen päätöksen perusteella. Valtaosalle asiakkaista muutos vaikuttaisi vain etuuden lakiperusteeseen.

Mitä ehdotettu kohderyhmän tarkentaminen tarkoittaisi?

Nuoren kuntoutusrahaa on voinut tietyissä tilanteissa saada maksullisiin opintoihin tai nuorten työpajatoimintaan. Jatkossa näissä tilanteissa ei voisi enää saada kuntoutusrahaa. Muutos koskettaisi arvioiden mukaan vuositasolla vain muutamia kymmeniä henkilöitä.

Olisiko ammatillisen kuntoutuksen ajalta maksettava kuntoutusraha yhtä suuri kuin nuoren kuntoutusraha?

Kyllä, etuudet ovat vähimmäismäärältään ja vähimmäismäärän ylittävän osan laskukaavalta samanlaiset. Muutos ei vaikuttaisi etuuden määrän määräytymiseen.

Miksi harkinnanvarainen kuntoutusavustus lakkautettaisiin?

Harkinnanvaraisen kuntoutusavustuksen käyttö on viime vuosina ollut marginaalista, minkä vuoksi erillisen etuuden säilyttämiselle ei enää arvioida olevan perusteita.

Mitä kuntoutusrahan maksukausia koskeva muutosehdotus tarkoittaisi?

Kuntoutusrahan maksukausia koskevat tarkemmat säännökset annettaisiin jatkossa valtioneuvoston asetuksella. Asetuksen valmistelun yhteydessä arvioitaisiin tarkoituksenmukaiset maksukaudet siten, että maksukaudet olisivat selkeitä ja ennakoitavia. Kuntoutusrahan maksukausien muuttamista koskevan ehdotuksen voimaantulo olisi esityksen mukaan vasta 1. huhtikuuta 2027.

Miksi näitä muutoksia ehdotetaan?

Ehdotettujen muutosten tavoitteena on selkeyttää ja yksinkertaistaa Kelan kuntoutus- ja kuntoutusrahaetuuksien kokonaisuutta osana sosiaaliturvajärjestelmää.