



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma

1.11.2021



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma



- Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.
- Sosiaali- ja terveysministeriö käynnistää strategisen ohjelman, jonka tarkoituksena on löytää **kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon** palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan **työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä** alueelliset erot huomioiden.

Ohjelman strategiset painopistealueet



- Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
- Työn veto- ja pitovoimakysymykset (mm. ammatillinen liikkuvuus, työhyvinvointi, työolosuhteet, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen)
- Kansainvälinen rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
- Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta
- Palvelujärjestelmän edellyttämien uusien osaamistarpeiden huomioiminen koulutusjärjestelmässä
- Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset, pätevyysvaatimukset ja osaamisen joustava käyttö
- Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

Saatavilla on riittävästi asianmukaisesti koulutettua henkilöstöä, jonka työnjakoa voidaan kehittää joustavasti

Hyvinvointialueiden toimeenpano

Strategiset tavoitteet
Osaaminen ja johtaminen

Sote-kohtaantopilotti

Sosiaali- ja terveysalan korkeakoulutuksen kehittäminen SOTEKO, KUNFO, toimialahankkeet

Ohjelman organisointi



- Ohjelman **ohjausryhmä** tekee painopistevalinnat. Ohjausryhmänä toimii perhe- ja peruspalveluministerin johtama sote-ministerityöryhmä.
- Ohjelman **työryhmä** koostuu ministeriöiden (STM, TEM, OKM, VM) ja keskeisten sidostahojen edustajista (KT, HALI, JUKO, SOTE, JAU, KL)
- Työryhmällä on kolme keskeistä tehtävää:
 - Yhteinen tilannekuva ja ennuste kansallisesta ja alueellisesta työvoimatarpeesta
 - Strateginen tiekartta henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamiseksi: ehdotukset lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin toimenpidekokonaisuuksiksi ja meneillään olevien hankkeiden suuntaamiseksi
 - Toimenpidekokonaisuuksien yhteensovittaminen ja niiden edistymisen seuranta
- Ryhmän työn tueksi perustetaan **asiantuntijaverkosto**, johon kutsutaan muun muassa sote-alan ammattiliittojen edustajia. Mahdolliseen jaostotyöhön pyydetään myös asiantuntijaverkoston asiantuntijoita.

stm.fi

Twitter: @STM_Uutiset

