



Anvisning

29.7.2021

VN/8723/2020
VN/8723/2020-MMM-9

COVID-19: Anvisning till arbetsgivaren om en hälsosäker inresa, undvikande av sociala kontakter och en hälsosäkerhetsplan i fråga om säsongsarbetare inom primärproduktionen

1. Inresa

- Före ankomsten:
 - Arbetsgivaren ska på förhand informera arbetstagaren om att det inte är tillåtet att resa från utreselandet till Finland om arbetstagaren före resan får ett eller flera av följande symtom som kan vara ett tecken på coronavirusinfektion (Källa: Institutet för hälsa och välfärd)
 - feber
 - hosta
 - halsont eller sträv hals
 - snuva eller nästäppa
 - andnöd
 - störningar i lukt- eller smaksinnet
 - huvudvärk
 - muskelsmärter
 - kraftlöshet eller trötthet
 - illamående eller kräkningar
 - diarré.
 - Om arbetstagaren får ovan nämnda symtom ska han eller hon flytta sin resa och ta ett coronatest i utreselandet. Resan kan genomföras först när den isolering som fastställts på grund av en eventuell konstaterad coronavirusinfektion har upphört eller arbetstagaren har varit symptomfri i minst 2 dygn och det har gått minst 10 dygn sedan symtomen började.
- Transport från gränsen till inkvarteringsplatsen:
 - om arbetstagaren kommer till Finland över landsgränsen med egen bil, ska han eller hon instrueras att köra den kortaste vägen till gården och inkvarteringsstället för att undvika onödiga avvikelser och stopp under resan
 - om arbetsgivaren ordnar transport från gränsen till gården:

- kollektivtrafik får inte användas i denna situation. Transportmedlet kan vara till exempel en personbil eller minibuss, där det inte finns några andra personer än föraren och arbetstagaren/arbetstagarna.
- Arbetstagare som anländer till samma inkvarteringsställe kan transporteras med samma transportmedel.
- Om möjligt ska passagerarna placeras så långt från varandra som möjligt i transportmedlet.
- I transportmedlet ska det finnas rena munskydd (kirurgiska mun- och nässkydd för engångsbruk rekommenderas) och handdesinfektionsmedel. Alla som vistas i fordonet ska bära munskydd. Händerna ska desinficeras innan passagerarna stiger på transportmedlet och munskyddet får inte tas bort i onödan under resan. Om det är nödvändigt att ta bort munskyddet (till exempel för att dricka) under resan ska händerna alltid desinficeras innan man rör vid munskyddet. Vidare ska det använda munskyddet läggas i en soppåse som kan slutas och händerna desinficeras innan ett nytt munskydd tas på.

2. Testning vid inresa

- I lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016) anges det att om personer som anländer till Finland vid inresan inte har ett tillförlitligt intyg över en fullständig vaccinationsserie eller över att de haft covid-19 inom de sex senaste månaderna, ska de låta testa sig för covid-19 i Finland. Det första testet tas vid gränsen omedelbart efter ankomsten till Finland, det andra 72–120 timmar efter det första testet. Närmare bestämmelser om hälsosäkerheten finns i lagen om smittsamma sjukdomar eller på [Institutet för hälsa och välfärds webbplats om resor](#). Bestämmelser som gäller vid inresa finns på [Gränsbevakningsväsendets webbplats](#). Tester som tas av personer som reser till Finland vid gränserna och på hälsovårdscentralerna är avgiftsfria. Tester på privata läkarstationer är avgiftsbelagda.
- I statsrådets förordning anges särskilt de länder från vilka man kan resa in utan att behöva testa sig efter ankomsten. Denna definition ändras och länderna ska alltid kontrolleras särskilt före inresan. En uppdaterad lista över dessa lågriskländer finns på [Institutet för hälsa och välfärds webbplats om resor](#).
- **Utöver det som anges ovan rekommenderas det att säsongarbetare som anländer till Finland ska undvika sociala kontakter tills de fått negativt resultat av coronatesten. Det rekommenderas inte att man börjar jobba förrän testresultaten är klara.**
- Undvikande av sociala kontakter innebär följande:
 - att arbetstagaren ska undvika kontakt med andra människor i samband med boende, måltider och fritid
 - om arbetstagaren har anlänt till samma arbetsplats i Finland tillsammans med andra personer, kan arbetsgivaren ge er anvisningar om inkvartering i

samma lokaler, varvid arbetstagarna vid behov också kan äta i närheten av varandra

- att arbetstagaren inte bör gå till butiken eller uträtta ärenden utanför bostaden eller arbetsplatsen, utan matinköp sköts av någon annan för personens räkning och varorna levereras till personen på ett säkert sätt så att ingen kontakt med utomstående personer uppstår.
- att nödvändiga läkarbesök eller dylikt sköts så säkert som möjligt så att överflödiga kontakter och kollektivtrafik undviks. I dessa situationer rekommenderas användning av munskydd.
- God hand- och hosthygien ska alltid iakttas.

3. Testning innan arbetet inleds

Det rekommenderas starkt att alla nya arbetstagare testas innan arbetet inleds. Arbetet kan inledas först när personen har fått ett negativt testresultat. Testning görs tidigast 48 timmar innan arbetet inleds. I detta fall kan man använda resultaten av de test som tagits i samband med inresan, om sådana finns tillgängliga. Denna rekommendation gäller även arbetstagare som fått en fullständig vaccinationsserie mot covid-19. Det är särskilt viktigt att arbetstagare som bor i gemensam inkvartering testas. Lagen om smittsamma sjukdomar kräver inte sådan testning, men testning genomförs i syfte att hindra spridning av en allmänfarlig smittsam sjukdom. Därför rekommenderas det att kommunerna ser till att testning ordnas och att de står för kostnaderna för testningen.

4. Att beakta efter att arbetet inletts

- En god hand- och hosthygien ska iakttas i all verksamhet.
- En person som har symtom får inte gå till arbetet, utan måste stanna kvar i bostaden och kontakta arbetsgivaren.
- Olika områden i Finland har olika rekommendationer om till exempel om hur många personer som får vara samlade samtidigt.
- I hela Finland gäller en rekommendation om att bära munskydd i situationer där man inte kan undvika närkontakt med andra människor.

5. Utarbetande av en hälsosäkerhetsplan

Företag som sysselsätter utländska säsongsarbetare ska göra upp en hälsosäkerhetsplan som omfattar följande:

- På arbetsplatsen ska det finnas en av arbetsgivaren utsedd kontaktperson för hälsofrågor som arbetstagarna alltid kan kontakta om de har frågor eller problem som gäller hälsosäkerheten (till exempel symtom som tyder på en coronavirusinfektion).

- Kontaktpersonen för hälsofrågor ska:
 - informera den läkare som ansvarar för smittsamma sjukdomar i kommunen där arbetsplatsen finns om att utländska säsongsarbetare anländer till kommunen och tillsammans med läkaren gå igenom åtgärderna i situationer då en arbetstagare misstänks ha en coronavirusinfektion. Samtidigt kan det vid behov överenskommas om coronavirustestning av arbetstagare. Det är bra att i god tid innan säsongsarbetarna anländer ta reda på kontaktuppgifterna till den läkare i kommunen som ansvarar för smittsamma sjukdomar antingen hos den egna kommunens hälsovårdscentral eller Töitä Suomessa Oy.
 - se till att arbetstagarna har tillgång till munskydd och handdesinfektionsmedel (alkoholhalt minst 70 %), att platserna för handtvätt är i ändamålsenligt skick (renlighet, tvål, engångshanddukar, sopkärl, gärna med lock) och att det finns tillräckligt med sopkärl med lock för använda munskydd och att dessa töms regelbundet
 - alltid vara anträffbar för arbetstagarna så att de kan ta kontakt om de får symtom eller har frågor som rör hälsan. Namn på och telefonnummer till kontaktpersonen för hälsofrågor ska antecknas i den anvisning för hälsosäkerhet som ges till arbetstagaren
 - placera en arbetstagare med symtom i separata utrymmen så att han eller hon har egna sanitetsutrymmen och äter i sitt eget rum åtskilt från andra
 - vid behov boka tid till coronatest för en arbetstagare med symtom och se till att den arbetstagare som har symtom kan ta sig till coronatestet på ett säkert sätt och med iakttagande av isolering
 - följa upp arbetstagarens tillstånd och vid behov hänvisa arbetstagaren på ett säkert sätt och med iakttagande av isolering till en yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården för bedömning
 - hjälpa kommunens enhet för smittsamma sjukdomar att genomföra en eventuell isolering av en arbetstagare som konstaterats vara coronapositiv och att kartlägga och nå exponerade personer och genomföra en förordnad karantän
 - se till att alla arbetstagares hälsouppgifter (till exempel resultaten från coronavirustest) endast är tillgängliga för de personer som måste få kännedom om dem för att kunna förverkliga hälsosäkerheten. Arbetstagarnas hälsouppgifter får inte avslöjas eller lämnas ut till någon utomstående.
- Arbetstagaren ges anvisningar om att iaktta hand- och hosthygien samt om att undvika kontakter ("Anvisning för hälsosäkerhet för säsongsarbetare inom primärproduktionen").
- Arbetstagaren ges anvisningar för hur man ska agera vid symtom som tyder på en coronavirusinfektion (se ovan). Enligt dem ska arbetstagaren:
 - stanna i eller förflytta sig till bostaden
 - undvika kontakter

- använda munskydd om han eller hon inte kan undvika kontakt med andra människor
- ta kontakt med kontaktpersonen för hälsofrågor.
- undvika sociala kontakter tills han eller hon fått negativt resultat av två coronatest (genomförande och övervakning av genomförandet)
- Även efter ankomstskeppet ska man se till att god hand- och hosthygien samt regionala rekommendationer och begränsningar iakttas på arbetsplatsen. På Institutet för hälsa och välfärds webbplats kan man kontrollera i vilken epidemifas ett område befinner sig. På samma sida finns länkar till lokala rekommendationer och begränsningar för respektive område.
- Det är bra att ordna säsongsarbetarnas boende i så små enheter som möjligt, helst i enkelrum, under hela deras arbetsperiod. På så sätt kan man också i samband med eventuella senare coronavirusinfektioner förebygga uppkomsten av omfattande smittkedjor och trygga gårdens funktionsförmåga på bästa möjliga sätt.
- De gemensamma utrymmena ska städas regelbundet enligt Arbetshälsoinstitutets anvisningar. I samma anvisning ges också råd om städning av utrymmen där en person som smittats av coronaviruset vistas.

6. Dagpenning vid smittsam sjukdom

- Ytterligare uppgifter om dagpenning vid smittsam sjukdom finns på Folkpensionsanstaltens webbplats.
- Ytterligare uppgifter om frivilligt undvikande av kontakter, isolering och karantän finns på Institutet för hälsa och välfärds webbplats.