

Työvoimatarpeet SOTE-ala 2023

FEEL
BA
CK

MENESTYSTÄ
TIEDOSSA

3

Tutkimuksen
toteutus ja
vastaajarakenne

5

Rekrytointihankkeet
ja ulkomaisen
työvoiman tarve

13

Ulkomainen
työvoima ja
kokemukset
rekrytoinnista



20

Ulkomaisen
työvoiman
rekrytoinnin
tukitoimet

24

Rekrytointitarpeen
täyttäminen ja
eettiset periaatteet

27

Muuta avointa
ulkomaisen
työvoiman tarpeesta

Tutkimuksen toteutus



Tutkimuksen tarkoitus

Tutkimus on toteutettu Pohjois-Savon ELY-keskuksen ja Suomen työ- ja elinkeinoministeriön toimeksiannosta ja tarkoituksena on **selvittää hoitoalan työvoimatilanne ja työvoiman saatavuuden haasteet**.

Työ- ja elinkeinoministeriö käyttää tämän tutkimuksen tuloksia käytetään työperäisen maahanmuuton kehittämiseksi sote-alalla.



Kohderyhmä

Hyvinvointialueiden ja SOTE-alan (tol 86-88 ja 10+ hlöä) yritysten henkilöstöasioista päättävät henkilöt.



Vastaajamäärä

N=130

Hyvinvointialueet N=23
SOTE-alan yritykset N=107



Tiedonkeruumenetelmä

Puhelinhaastattelu

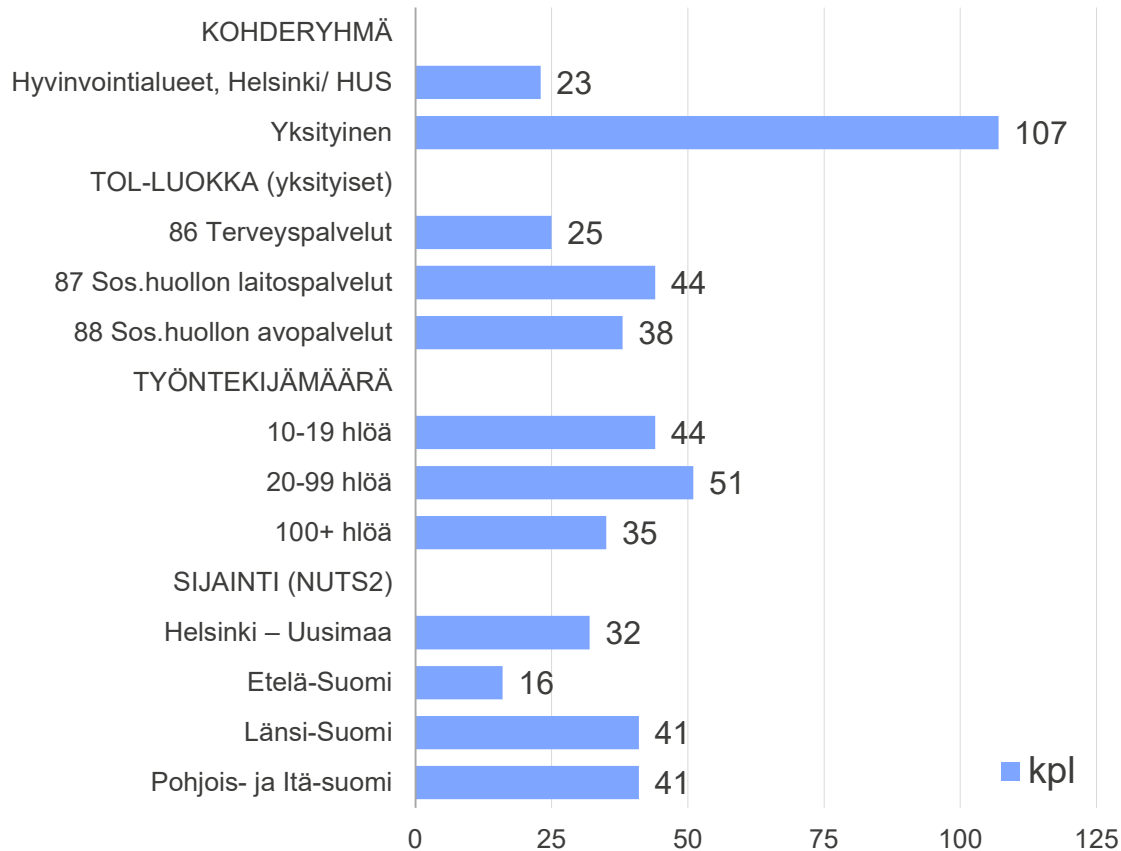


Ajankohta

Aineisto kerättiin
23.1.-27.2.2023
välisenä aikana.

Vastaajarakenne

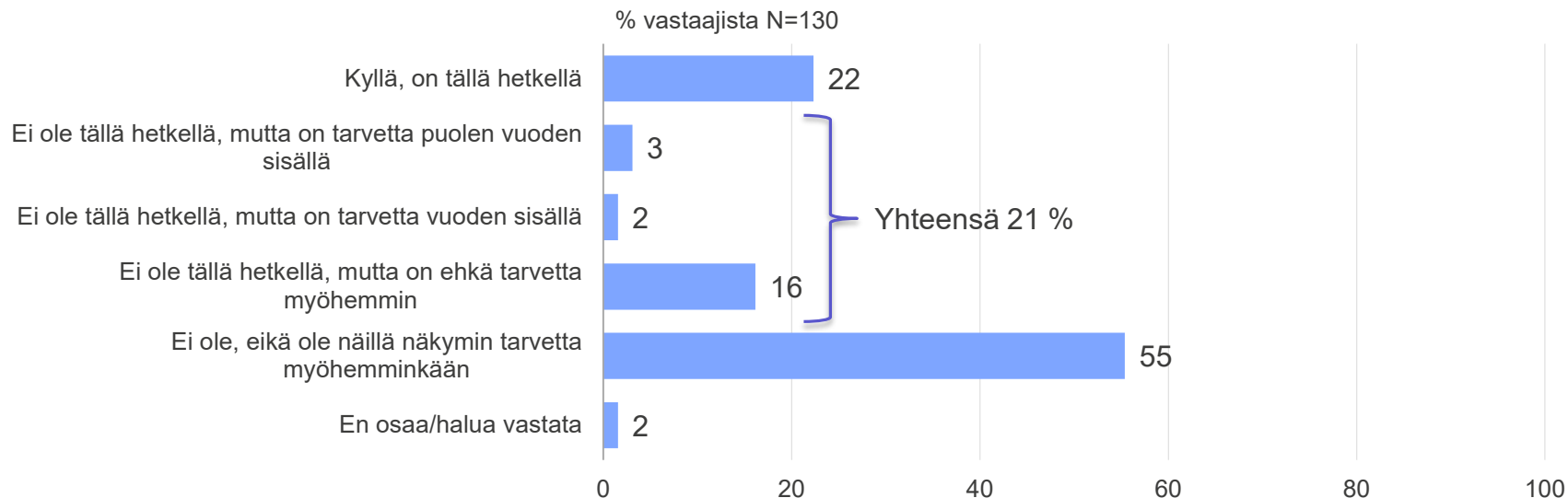
Vastaajamäärä taustaryhmittäin (vastaajia yhteensä N=130)



Rekrytointihankkeet ja ulkomaisen työvoiman tarve

SOTE-alan rekrytointihankkeet

Onko organisaatiossanne harkinnassa, vireillä tai valmisteilla ulkomailta SOTE-alan rekrytointihankkeita osaavan työvoiman täydentämiseksi?

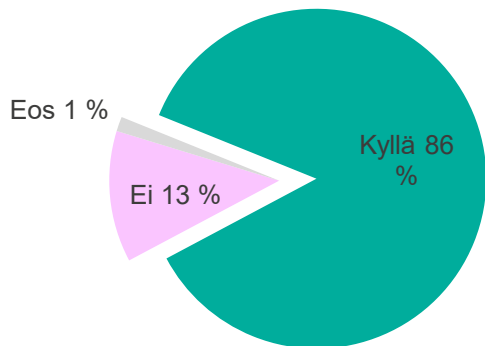


Onko organisaatiossanne harkinnassa, vireillä tai valmisteilla ulkomailta SOTE-alan rekrytointihankkeita osaavan työvoiman täydentämiseksi?	Kaikki	Kohderyhmä			TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä			Sijainti (NUTS2-alueet)			
		Hyvinvointi-alueet, Helsinki/ HUS	Yksityinen		86 Terveyspalvelut	87 Sos. huollon laitospalvelut	88 Sos. huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	100+ hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi
Vastanneet	N=	130	23	107	25	44	38	44	51	35	32	16	41	41
Kyllä, on tällä hetkellä	%	22	100	6	4	5	8	0	6	74	28	31	15	22
Ei, mutta on myöhemmin		21	0	25	40	20	21	23	20	20	16	6	22	29
Ei ole	%	55	0	67	56	73	68	75	73	6	56	63	61	46

SOTE-alan rekrytointihankkeet

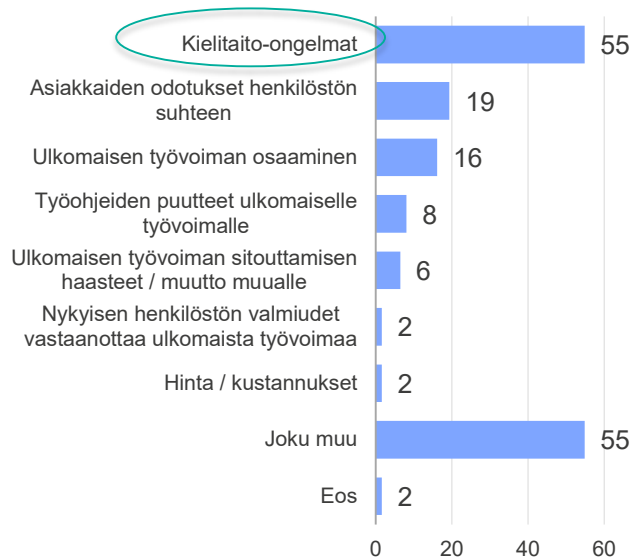
Onko organisaatiossanne yleensä SOTE-alan rekrytointitarvetta?

% niistä, joilla ei ole tarvetta
rekrytointihankkeille ulkomailta N=72



Mikä vaikuttaa siihen, että rekrytointi ei kohdistu ulkomaiseen työvoimaan?

% niistä, joilla rekrytointi tarvetta
yleensä, muttei ulkomailta N=72



- Kotimainen työvoima on riittänyt 9 kpl
- Erityisala (esim. työterveys, lastensuojelu) 7 kpl
- Tiukat koulutusvaatimukset 6 kpl
- Byrokratia / lainsäädäntö 6 kpl
- Pieni yritys / ei resursseja 3 kpl
- Ei ole tarjontaa 3 kpl
- Ennakkoluulot 1 kpl

SOTE-alan rekrytointihankkeet

Onko organisaatiossanne yleensä SOTE-alan rekrytointitarvetta?

Onko organisaatiossanne yleensä SOTE-alan rekrytointitarvetta?		Kaikki	TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä		Sijainti (NUTS2-alueet)			
		Kaikki	86 Terveyspalv elut	87 Sos.huollon laitos- palvelut	88 Sos.huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi
Vastanneet	N=	72	14	32	26	33	37	18	10	25	19
Kyllä	%	86	86	84	88	82	89	89	90	80	89
Ei	%	13	7	16	12	15	11	11	10	20	5
En osaa/halua vastata	%	1	7	0	0	3	0	0	0	0	5

Huom!
Kaikki näihin
kysymyksiin
vastanneet
ovat
yksityisen
sektorin
yrityksiä.

Mikä vaikuttaa siihen, että rekrytointi ei kohdistu ulkomaiseen työvoimaan?

Mikä vaikuttaa siihen, että rekrytointi ei kohdistu ulkomaiseen työvoimaan?		Kaikki	TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä		Sijainti (NUTS2-alueet)			
		Kaikki	86 Terveyspalv elut	87 Sos.huollon laitos- palvelut	88 Sos.huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi
Vastanneet	N=	62	12	27	23	27	33	16	9	20	17
Kielitaito-ongelmat	%	55	42	67	48	56	58	38	22	75	65
Asiakkaiden odotukset henkilöstön suhteen	%	19	25	19	17	19	18	13	11	30	18
Ulkomaisen työvoiman osaaminen	%	16	17	19	13	26	9	19	11	15	18
Työohjeiden puutteet ulkomaiselle työvoimalle	%	8	8	15	0	7	9	13	0	5	12
Ulkomaisen työvoiman sitouttamisen haasteet / muutto	%	6	8	7	4	7	6	0	0	5	18
Nykyisen henkilöstön valmiudet vastaanottaa ulkomaista työvoimaa	%	2	0	4	0	0	3	0	0	5	0
Hinta / kustannukset	%	2	0	0	4	4	0	0	0	0	6

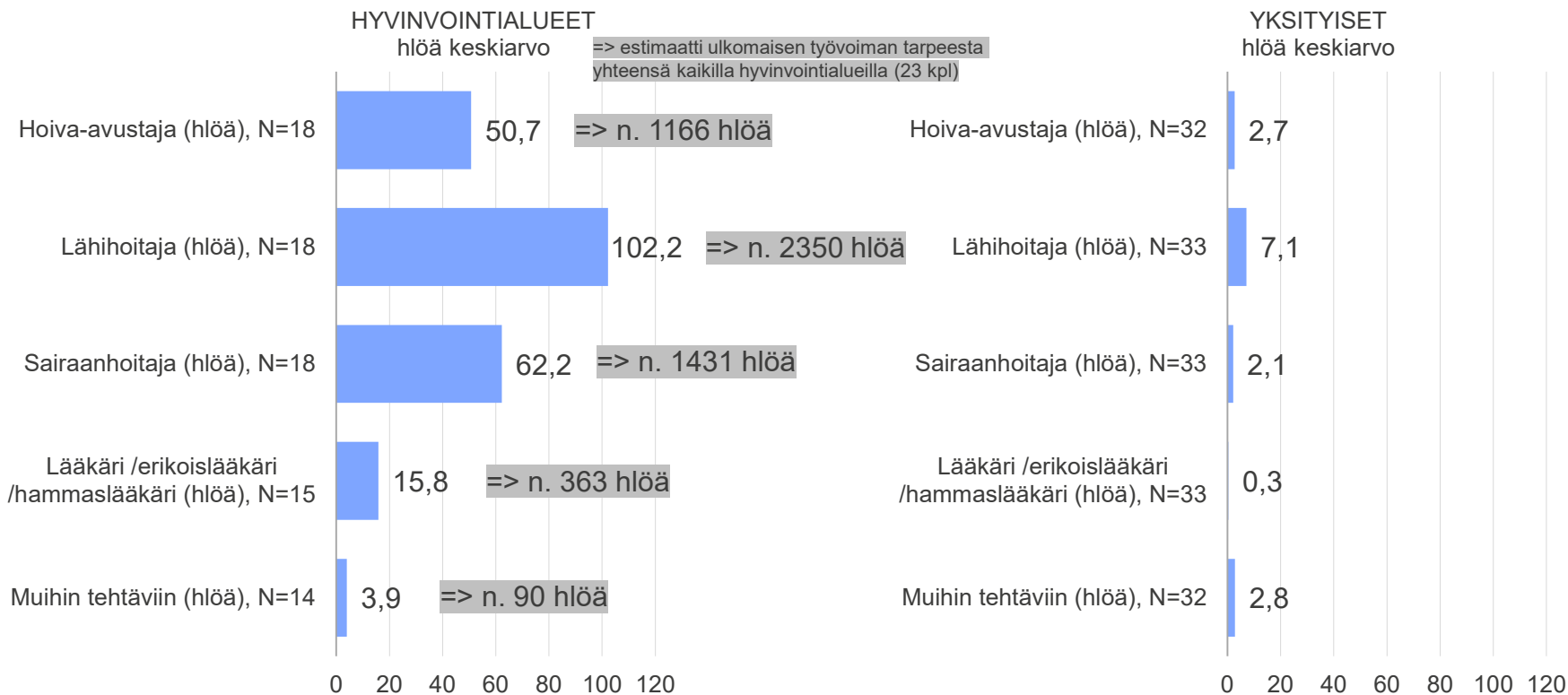
Ulkomaisten työvoiman tarve

Kuinka monta henkilöä ulkomainen työvoimatarve olisi arvionne mukaan seuraavan kahden vuoden aikana? Pyydämme arviotanne tehtäväkohtaisesti seuraavissa.

Kysytty niiltä, joilla on tarvetta ulkomaiselle työvoimalle

- Hyvinvointialueet N=23
- Yksityiset N=35

Tehtäväkohtaisesti vastaajamäärä vaihtelee sen mukaan moniko on osannut arvioida tarpeen.



Ulkomaisten työvoiman tarve

Kuinka monta henkilöä ulkomainen työvoimatarve olisi arvionne mukaan seuraavan kahden vuoden aikana? Pyydämme arviotanne tehtäväkohtaisesti seuraavissa.

Kysytty niiltä, joilla on tarvetta ulkomaiselle työvoimalle

- Hyvinvointialueet N=23
- Yksityiset N=35

Tehtäväkohtaisesti vastaajamäärä vaihtelee sen mukaan moniko on osannut arvioida tarpeen.

Ulkomaisten työvoiman tarve		Kaikki	Kohderyhmä		TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä			Sijainti (NUTS2-alueet)			
		Kaikki	Hyvinvointi- alueet, Helsinki/ HUS	Yksityinen	86 Terveyspalv- elut	87 Sos.huollon laitos- palvelut	88 Sos.huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	100+ hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi
Hoiva-avustaja (hlöä)	ka.	20,0	50,7	2,7	1,0	3,8	3,1	0,5	3,2	35,3	5,0	33,3	40,2	11,1
Lähihoitaja (hlöä)	ka.	40,7	102,2	7,1	8,8	3,7	8,7	3,3	3,3	71,4	36,5	63,3	57,5	23,7
Sairaanhoitaja (hlöä)	ka.	23,3	62,2	2,1	2,1	3,2	1,1	3,6	1,7	40,4	15,4	56,2	29,4	13,5
Lääkäri /erikoislääkäri /hammaslääkäri (hlöä)	ka.	5,1	15,8	0,3	0,9	0,0	0,0	0,3	0,0	9,8	3,1	14,0	3,2	5,4
Muihin tehtäviin (hlöä)	ka.	3,2	3,9	2,8	0,7	1,6	6,0	0,6	6,5	2,5	0,3	16,3	0,2	4,2

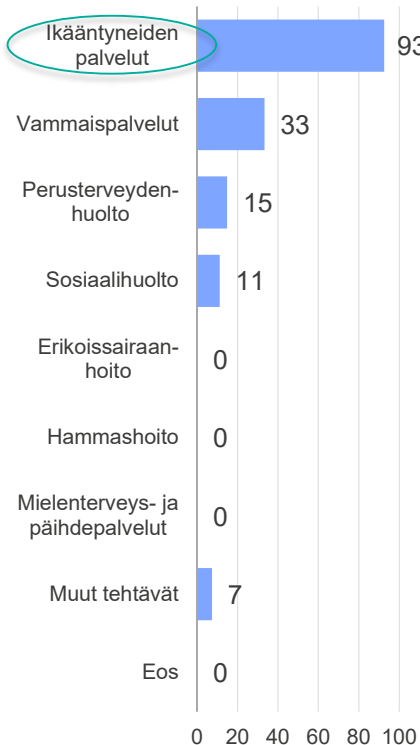
Ulkomaisten työvoiman tarve

Mihin seuraavista palvelualueista ulkomaisen työvoiman tarve kohdistuu....

Kysytty niiltä, joilla on tarvetta
ulkomaiselle työvoimalle ko.
tehtäviin.

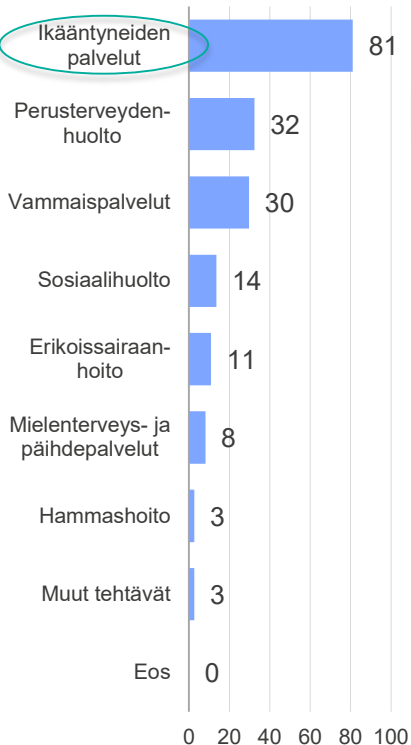
HOIVA-AVUSTAJAT

% vastanneista, N=27



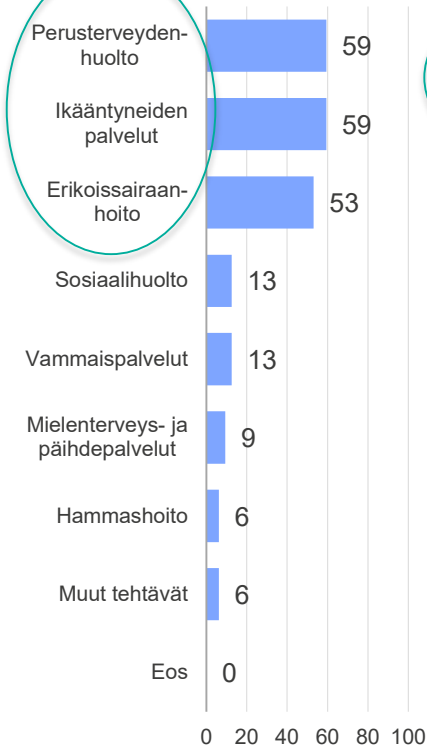
LÄHIHOITAJAT

% vastanneista, N=37



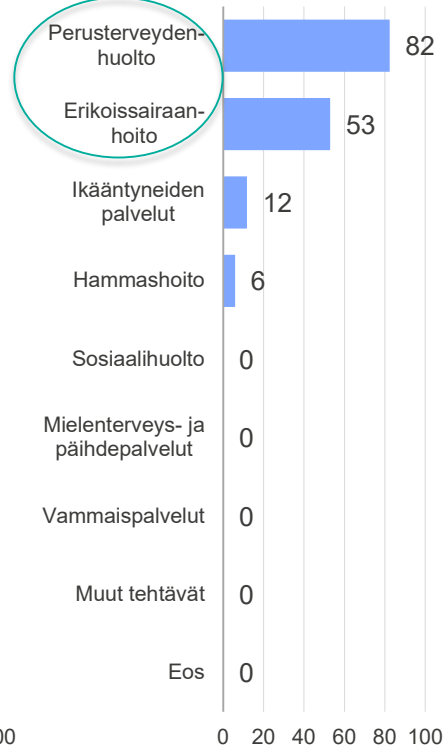
SAIRAAKHOITAJAT

% vastanneista, N=32



LÄÄKÄRIT

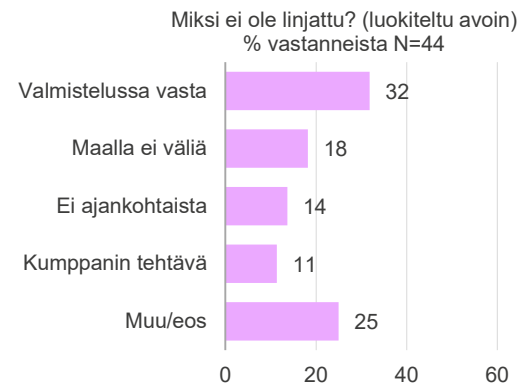
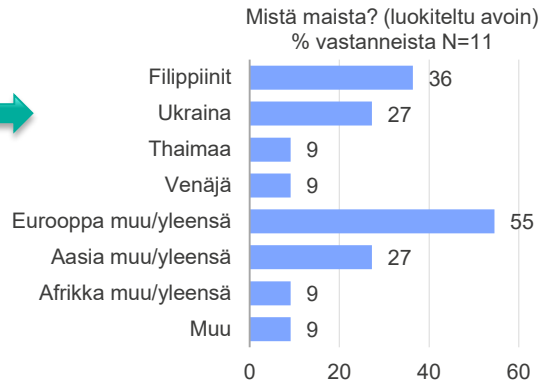
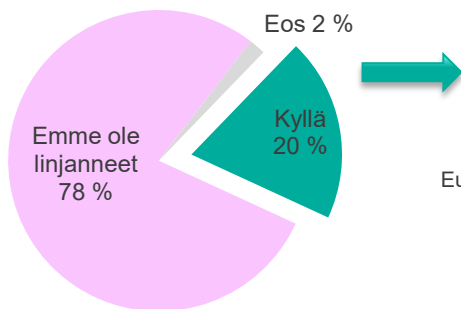
% vastanneista, N=17



Ulkomaisten työvoiman tarve

Oletteko linjanneet, mistä maista työvoimaa tulisi tai voisi rekrytoida?

% niistä, joilla on tarvetta
rekrytointihankkeille ulkomailta N=56

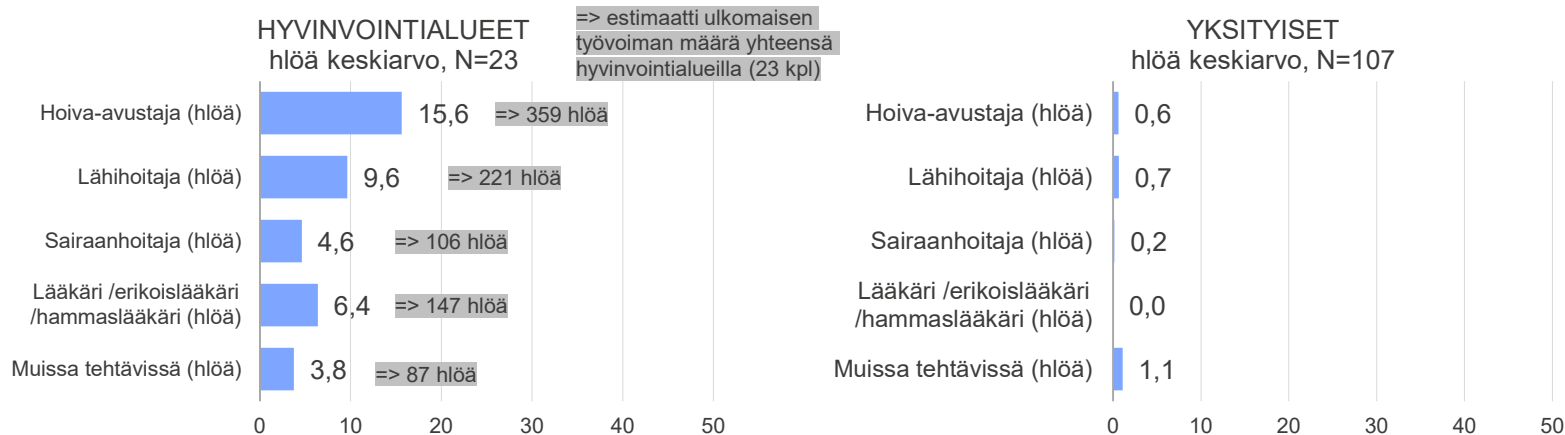


Oletteko linjanneet, mistä maista työvoimaa tulisi tai voisi rekrytoida?	Kaikki	Kohderyhmä		TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä			Sijainti (NUTS2-alueet)			
		Hyvinvointi-alueet, Helsinki/HUS	Yksityinen	86 Terveyspalvelut	87 Sos. huollon laitospalvelut	88 Sos. huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	100+ hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi
Vastanneet	N=	56	23	33	11	11	10	13	33	14	6	15	21
Kyllä	%	20	4	30	27	36	20	31	15	36	0	7	24
Emme ole linjanneet	%	79	96	67	64	73	80	62	85	64	100	93	71
En osaa/halua vastata	%	2	0	3	9	0	0	8	0	0	0	0	5

Ulkomainen työvoima ja kokemukset rekrytoinnista

Ulkomainen työvoima tällä hetkellä

Kuinka paljon organisaatiossanne on ulkomailta tullutta työvoimaa seuraavissa tehtävissä? Tässä tarkoitetaan sitä, että työvoima on tullut ulkomailta viimeisen viiden vuoden aikana.

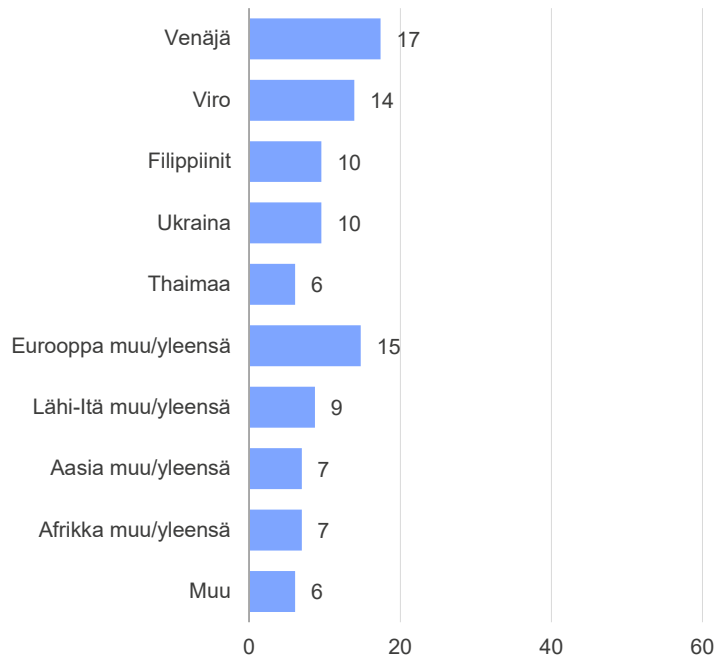


		Kaikki	Kohderyhmä		TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä			Sijainti (NUTS2-alueet)			
			Hyvinvointi-alueet, Helsinki/ HUS		86 Terveyspalvelut	87 Sos.huollon laitospalvelut	88 Sos.huollon avopalvelut				Helsinki – Uusimaa			
Ulkomainen työvoima tällä hetkellä		Kaikki		Yksityinen				10-19 hlöä	20-99 hlöä	100+ hlöä				
Hoiva-avustaja (hlöä)	ka.	2,6	15,6	0,6	0,5	0,4	0,9	0,2	0,2	10,5	2,8	3,7	2,4	2,3
Lähihoitaja (hlöä)	ka.	1,7	9,6	0,7	0,4	0,7	0,9	0,2	0,4	6,7	1,3	4,5	1,6	1,2
Sairaanhoitaja (hlöä)	ka.	0,7	4,6	0,2	0,2	0,0	0,3	0,0	0,0	3,0	0,5	1,4	1,0	0,1
Lääkäri /erikoislääkäri /hammaslääkäri (hlöä)	ka.	0,7	6,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	0,2	2,7	0,9	0,3
Muissa tehtävissä (hlöä)	ka.	1,4	3,8	1,1	0,3	0,6	2,2	0,6	0,5	4,3	2,9	1,1	0,4	1,3

Ulkomainen työvoima tällä hetkellä

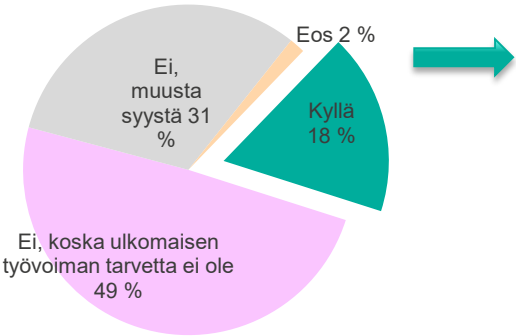
Mistä maista työvoimaa on tullut organisaatioonne?

(avoimet vastaukset luokiteltuna)
% vastanneista N=59



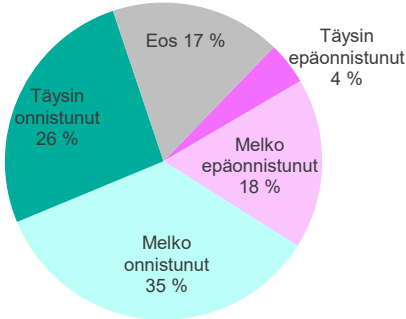
Onko organisaatiollanne kokemusta ulkomaisen työvoiman rekrytoinnista?

% vastaajista N=130



Miten arvioisitte kokemuksianne ulkomaisen työvoiman rekrytoinnissa?

% niistä, joilla on kokemusta N=23

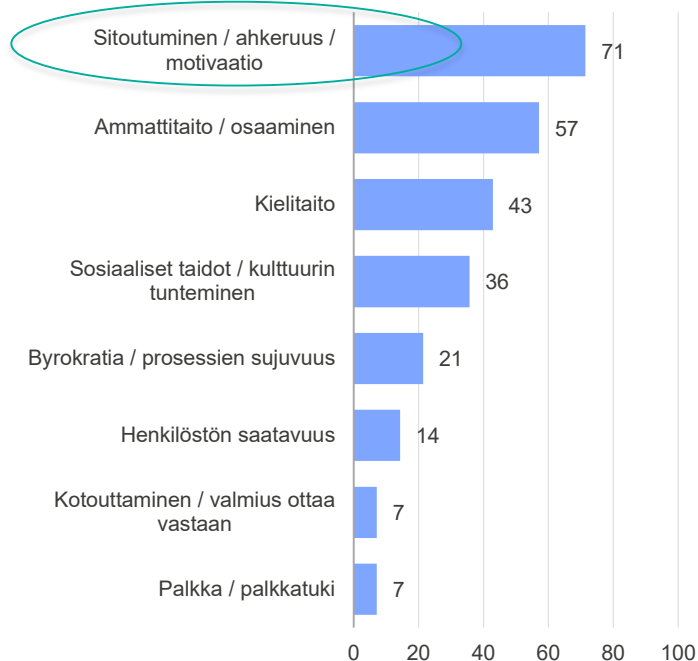


Onko organisaatiollanne kokemusta ulkomaisen työvoiman rekrytoinnista?		Kaikki	Kohderyhmä		TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä			Sijainti (NUTS2-alueet)			
		Kaikki	Hyvinvointi-alueet, Helsinki/ HUS	Yksityinen	86 Terveyspalvelut	87 Sos.huollon laitospalvelut	88 Sos.huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	100+ hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi
Vastanneet	N=	130	23	107	25	44	38	44	51	35	32	16	41	41
Kyllä	%	18	35	14	8	20	11	9	18	29	16	19	15	22
Ei, koska tarvetta ei ole	%	49	13	57	60	48	66	61	57	23	41	44	66	41
Ei, muusta syystä	%	32	52	27	28	30	24	27	25	46	38	38	20	37

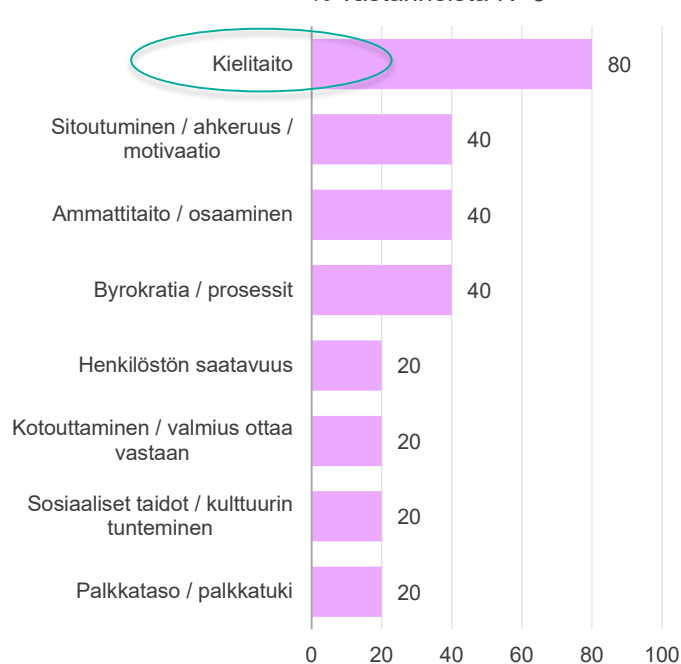
Kokemukset ulkomaisen työvoiman rekrytoinnista

Mitkä olivat kolme tärkeintä tekijää, jotka tekivät kokemuksestanne onnistuneen tai epäonnistuneen?

Onnistumisen syyt (avoimet luokiteltuna)
% vastanneista N=14

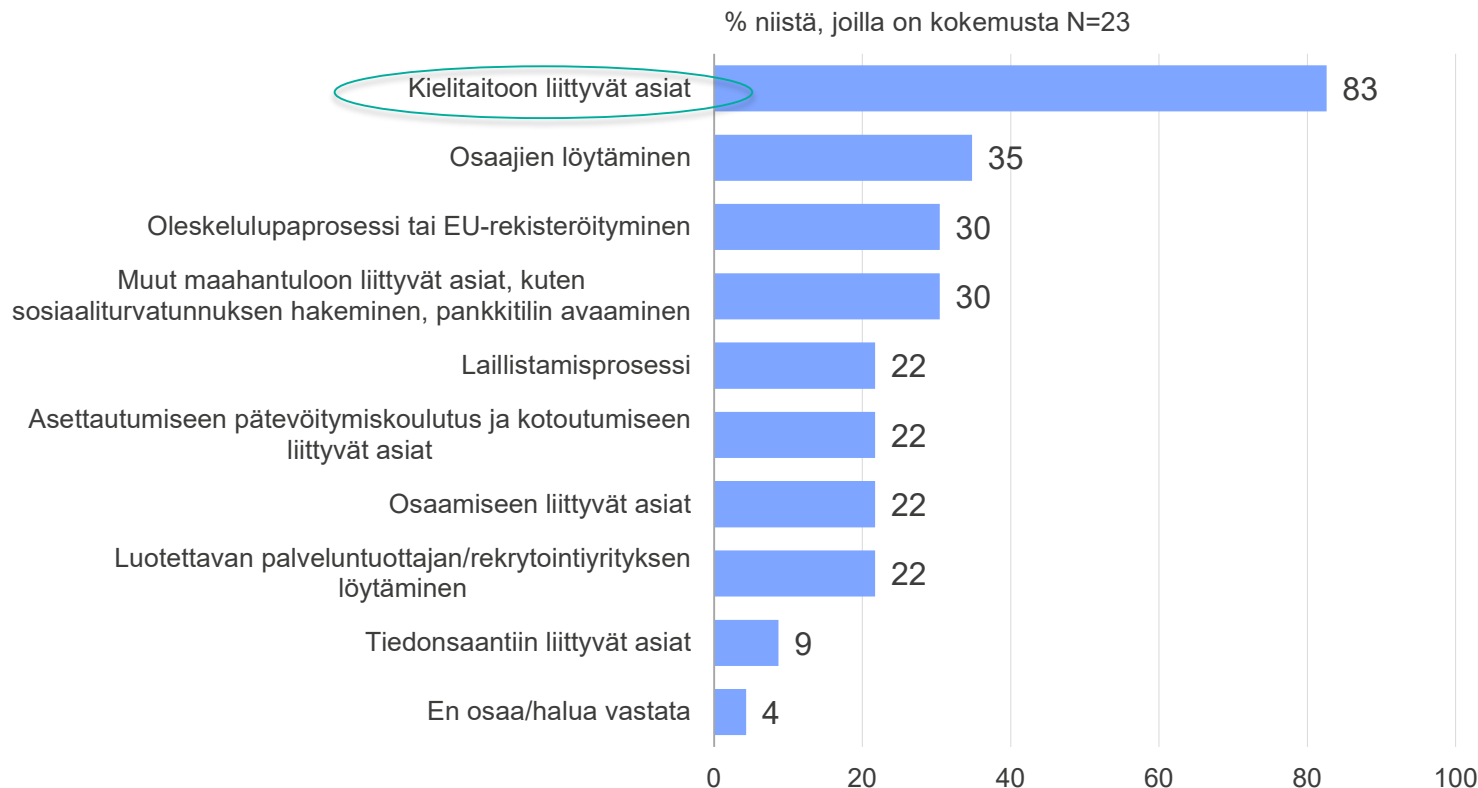


Epäonnistumisen syyt (avoimet luokiteltuna)
% vastanneista N=5



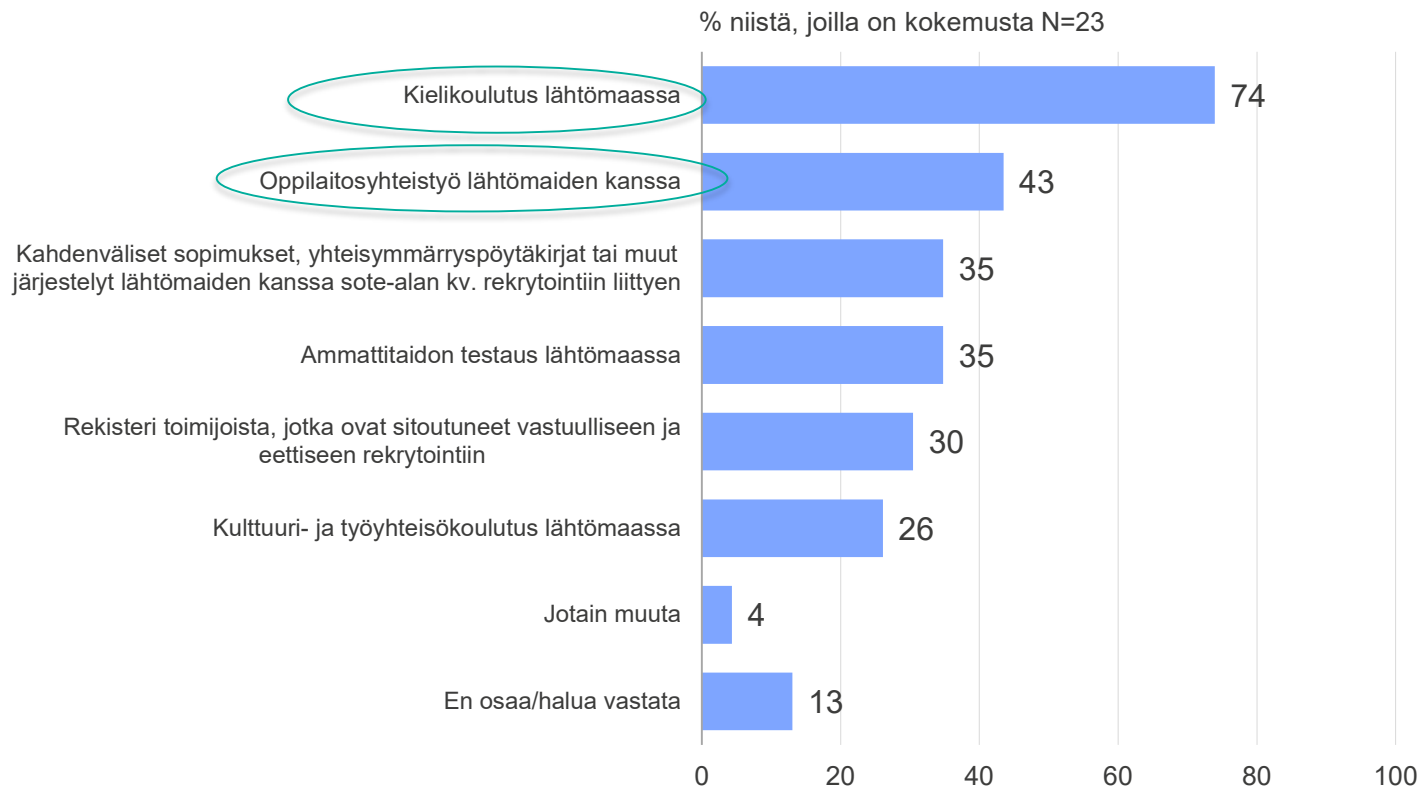
Kokemukset ulkomaisen työvoiman rekrytoinnista

Luettelen seuraavaksi muutamia tekijöitä ulkomaisen työvoiman rekrytointiin liittyen. Pyydämme valitsemaan niistä kolme merkittävintä ulkomaisen työvoiman rekrytoinnin haastetta.



Ulkomaisen työvoiman rekrytoinnin tukitoimet

Millaisilla valtionhallinnon toimilla lähtömaissa voidaan parhaiten tukea ulkomaisen työvoiman rekrytointia? Valitkaa seuraavista kolme mielestänne tärkeintä

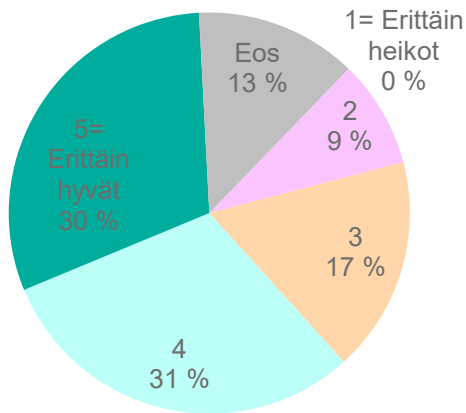


Miten ulkomaisten sote-alan ammattilaisten pätevöitymispolkuja ja laillistamismenettelyjä tulisi mielestänne sujuvoittaa? Valitkaa seuraavista kolme mielestänne tärkeintä.



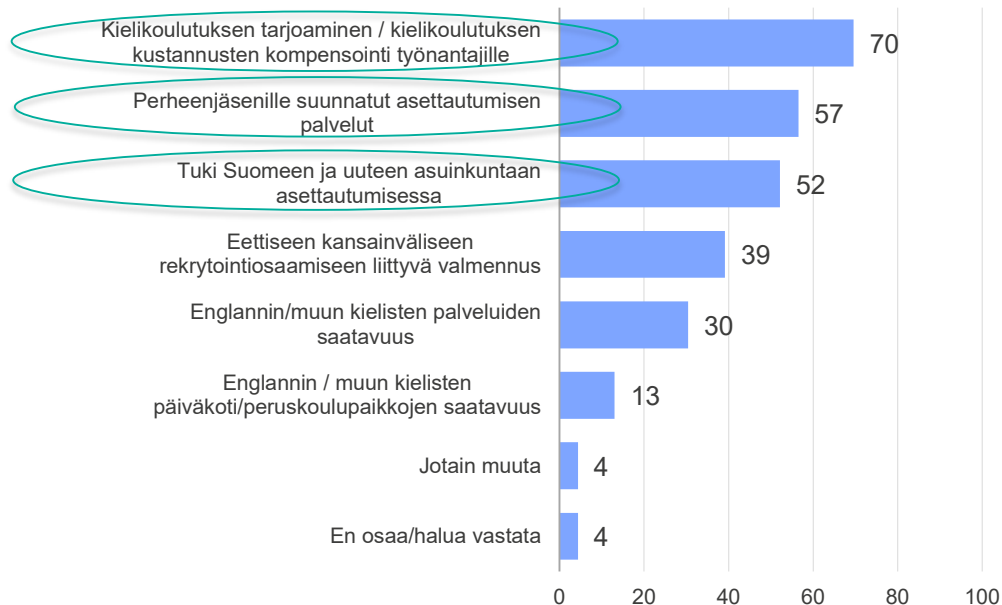
Millaiset ovat organisaationne valmiudet tukea työntekijän pätevoitymistä Suomessa siihen ammattiin, johon hän on lähtömaassaan kouluttautunut? (asteikolla 1-5)

% niistä, joilla on kokemusta N=23



Millaiset valtionhallinnon ja paikallishallinnon toimet tukisivat parhaiten sote-alan ammattilaisten Suomeen asettautumista? Valitkaa seuraavista kolme mielestänne tärkeintä.

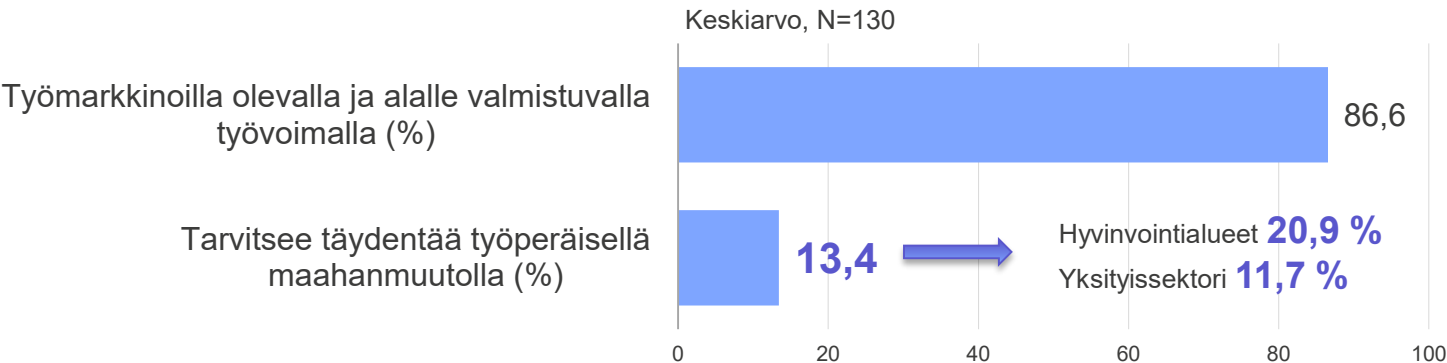
% niistä, joilla on kokemusta N=23



Rekrytointitarpeen täyttäminen ja eettiset periaatteet

Rekrytointitarpeen täyttäminen

Mikä on arvionne, kuinka monta % rekrytointitarpeestanne pystytään tulevaisuudessa täyttämään työmarkkinoilla olevalla ja alalle valmistuvalla työvoimalla ja kuinka monta % tarvitsee täydentää työperäisellä maahanmuutolla?

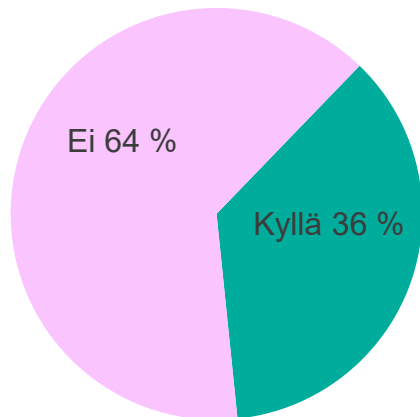


	Kaikki	Kohderyhmä		TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä			Sijainti (NUTS2-alueet)				
		Hyvinvointi-alueet, Helsinki/ HUS		86 Terveyspalv elut	87 Sos.huollon laitos-palvelut	88 Sos.huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	100+ hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi	
Ulkomaisen työvoiman tarve	Kaikki		Yksityinen											
Työmarkkinoilla olevalla ja alalle valmistuvalla työvoimalla (%)	ka.	86,6	79,1	88,3	91,8	84,1	90,9	90,2	87,0	81,6	88,9	91,7	88,5	80,9
Tarvitsee täydentää työperäisellä maahanmuutolla (%)	ka.	13,4	20,9	11,7	8,2	15,9	9,1	9,8	13,0	18,4	11,1	8,3	11,5	19,1

Rekrytoinnin eettiset periaatteet

Ovatko sote-alan kansainvälisten rekrytointien eettiset periaatteet (mm. WHO ja FIPSU) teille tuttuja?

% vastaajista, N=130



Millä tavalla huomioitte sote-alan kansainvälisten rekrytointien eettiset periaatteet rekrytoinneissa?

(luokiteltu avoin) % vastanneista N=51



Ovatko sote-alan kansainvälisten rekrytointien eettiset periaatteet (mm. WHO ja FIPSU) teille tuttuja?	Kaikki	Kohderyhmä		TOL luokka (yksityiset)			Työntekijämäärä			Sijainti (NUTS2-alueet)			
		Hyvinvointi-alueet, Helsinki/ HUS	Yksityinen	86 Terveyspalvelut	87 Sos.huollon laitospalvelut	88 Sos.huollon avopalvelut	10-19 hlöä	20-99 hlöä	100+ hlöä	Helsinki – Uusimaa	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Pohjois- ja Itä-suomi
Vastanneet	N=	130	23	107	25	44	44	51	35	32	16	41	41
Kyllä	%	36	78	27	40	18	25	20	74	38	19	39	39
Ei	%	64	22	73	60	82	75	80	26	63	81	61	61

Haluaisitteko sanoa, jotakin muuta ulkomaisen työvoiman tarpeesta organisaatiossanne?

(luokiteltu avoin) % vastanneista N=51

