

Työvoimabarometrin julkistamistilaisuus

Alivaltiosihteeri Elina Pylkkänen
Erityisasiantuntija Reino Savolainen
29.11.2023



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Ammattibarometri on nyt Työvoimabarometri



- Ammattibarometrin nimi muuttuu uudistuksen myötä Työvoimabarometriksi
- Uusi nimi kuvaa uutta tuotetta paremmin, koska painopiste siirtyy ammasteista työvoimatarpeisiin laajemmin
- Työvoimabarometri tuottaa alueellista lyhyen ajan ennakointitietoa työvoima- ja osaamistarpeista
- Palvelu on tarkoitettu tukemaan yhteiskunnan eri toimijoiden päätöksentekoa
 - Uravalintoja, koulutuksen järjestäjiä, päättäjiä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kehittämisen lähtökohdat ja tavoite



- Maailma muuttuu kiihtyvällä tahdilla ja laadukkaan ennakointitiedon merkitys on alati kasvussa
- TKE-neuvosto päätti vuonna 2019 ennakointitoiminnan laaja-alaisesta kehittämisestä
- Ammattibarometrin verkkosivuston tekninen toteutus todettiin vanhentuneeksi
 - Sivusto ei mm. ollut muunnettavissa saavutettavaksi
- Kehitystyön määrärahat Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelmasta (RRP) osana jatkuvan oppimisen uudistamisen toimenpiteitä.
- Kehitystyön tavoite: Koko ennakointiprosessin uudistaminen ja jatkuvasti kehittyvän alueellisen ennakointitiedon tuottaminen
 - Laadukkaampaa ja yhdenmukaista tietoa laajemmin hyödynnettäväksi



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Työvoimabarometri 2023



- Lokakuun aikana järjestettiin yhteensä n. 50 keskustelutilaisuutta
 - 15 aluetilaisuutta, 35 toimialatyöpajaa, joihin osallistui yhteensä yli 1300 asiantuntijaa
 - Tilaisuuksia järjestettiin läsnä, etänä ja hybridinä
 - Käytännön järjestelyihin osallistui useita eri organisaatioita, erityismainintana Tulevaisuuden työmarkkinat- hanke
 - Tilaisuuksien perusteella tunnistettiin n. 500 osaamistarvetta
- Vastaanotto innostunutta, palaute pääosin positiivista
 - Tilaisuuksiin osallistuttu hyvin ja yhteiset keskustelut koettu arvokkaiksi
 - Yksityisiä yrityksiä tavoitettu vaihtelevasti
- Painopiste teknologiateollisuus ja –palvelut toimialassa sekä sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialassa
 - Tiedon keruussa keskityttiin uuden prosessin onnistumiseen



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

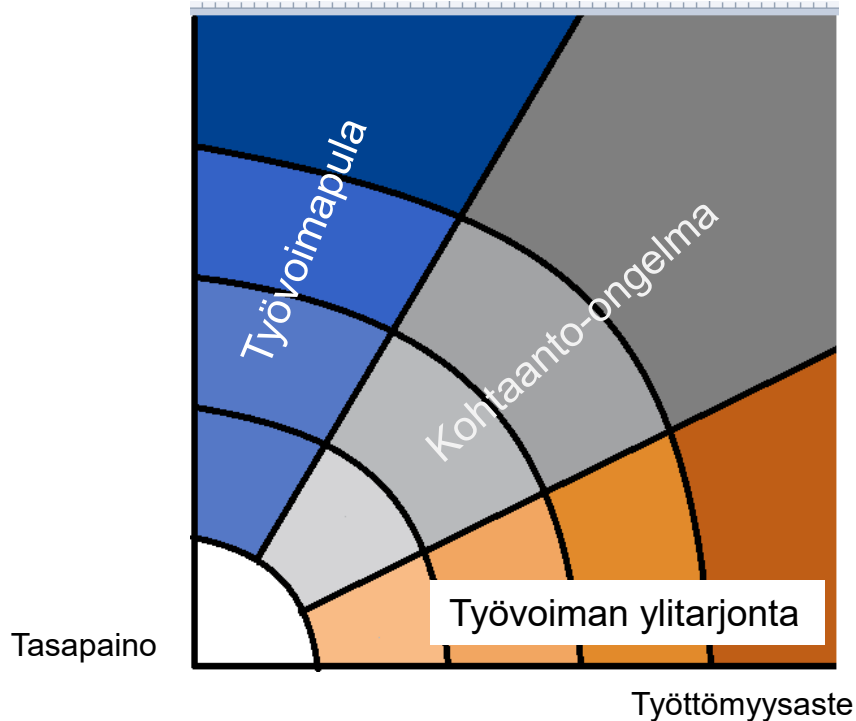


Tulokset

Kohtaantotilanteen ilmaiseminen kartalla



Avointen työpaikkojen aste



Avointen työpaikkojen aste kuvaa avoimien työpaikkojen osuutta kaikista työpaikoista (pystyakseli). Työttömyysaste kuvaa työttömien osuutta työvoimasta (vaaka-akseli).

Kun työttömyysaste on suuri ja avointen työpaikkojen aste pieni puhutaan työvoiman ylitarjonnasta (oranssi alue).

Avointen työpaikkojen asteen ollessa suuri ja työttömyysasteen ollessa pieni puhutaan työvoimapulasta (sininen alue).

Molempien ollessa suuria puhutaan kohtaanto-ongelmasta (harmaa alue).

Työvoiman kohtaantotilanne on tasapainossa lähellä origoa (valkoinen alue).



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Työmarkkinoiden yleistilanne maltillisesti heikentymässä



- Maailman nykytila ja nopeat muutokset hankaloittavat ennakoituvuutta
- Työttömyyden ennakoitaan kasvavan ja avoimien työpaikkojen vähenevän.
 - Osaajista edelleen pulaa
 - Alueellisia ja toimialakohtaisia eroja
 - Vihreän siirtymän investoinnit tuovat positiivista virettä
- Työvoimaresurssit, eli työttömien osaaminen, ei kohtaa työmarkkinoiden tarpeiden kanssa. Koko maan tasolla kohtaanto-ongelma.
 - Suunta kohti työvoiman ylitarjontaa
 - Tarkemmassa tarkastelussa selkeää työvoimapulaa erityisesti sosiaali- ja terveysalalla.
 - Tilastollista tarkastelua hankaloittaa tilastojen ulkopuolelle jäävät työpaikat





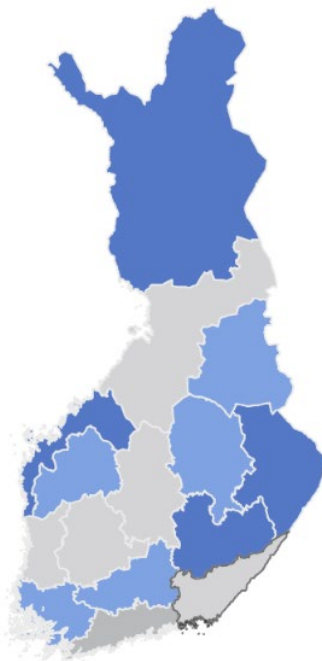
Lähtöleveysuuden keskeisimmät osaamistarpeet

- Yleiselle työelämäosaamiselle tarvetta
 - Ammattipätevyudet, ammatillinen osaaminen, (Suomen) kielitaito, yleinen digiosaaminen,
 - Monikulttuurisuus, kv-osaaminen, vuorovaikutustaidot
- Väestön ikääntyminen ja mielenterveysongelmat näkyvät osaamistarpeissa
 - Tarvetta erityisesti ikääntyneiden hoivaan, sekä mielenterveyspalveluihin liittyvää osaamistarvetta
 - Monikulttuurisuustaidot korostuvat sosiaali- ja terveysalalla
- Vihreä siirtymä ja kiertotalous
 - Tarve erityisesti rakennusalaalla
- Tarve laajalle digiosaamiselle
 - Digiosaamisen tarvetta esiintyy laajasti eri toimialoilla sekä eri ammattiryhmissä
 - Tarvetta yleiselle digiosaamiselle sekä hyvin spesifeille osaamisille
 - Tekoälyyn liittyvä osaaminen

Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialan näkymät



- Työmarkkinatilanteen ennakoidaan pysyvän lähes ennallaan.
- Toimialan kroonistuneeseen työvoimapulaan ei odotettavissa helpotusta.
 - Työvoimapula erityisesti sosiaali- ja terveysalalla
 - Hyvinvointialoilla myös ylitarjontaa esim. kosmetologit
- Työntekijäpulaa kasvattavat eläköitymiset, sekä alanvaihtajat
- Ikääntyvä väestö kasvattaa työvoimatarpeita entisestään



Selitykset

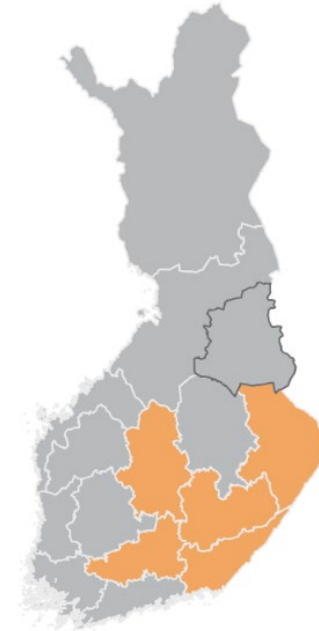
- Työvoimapula
- Työvoiman kohtaanto-ongelma
- Työvoiman ylitarjonta
- Työvoiman tasapainotila

Lokakuu 2024



Teknolohiateollisuus ja –palvelut toimialan näkymät

- Toimialaan sisältyy laajasti eri tyyppistä toimintaa. Kokonaisuutena työmarkkinatilanne kohtaanto-ongelmassa.
 - Kokonaisuutena siirrytään työvoiman ylitarjonnan suuntaan. Tähän vaikuttavat erityisesti Uudenmaan heikot näkymät.
- Näkymiä painavat laskevat tilauskannat sekä tarjouspyynnöt. Toistaiseksi vanhat tilauskannat kannattelevat alaa.
- Alalla on optimismia ja tilauskantojen uskotaan kääntyvän kasvuun ensi vuoden kesällä.
- Osaamistarpeet painottuvat robotiikkaan, automaatioon, tekoälyyn ja tietoturvaan



Selitykset

- Työvoimapula
- Työvoiman kohtaanto-ongelma
- Työvoiman ylitarjonta
- Työvoiman tasapainotila

Lokakuu 2024

Suurimmat työvoimapula ammatit ja osaamistarpeet



TOP-10 Pula-ammattit
Sairaanhoitajat ym.
Lähihoitajat
Lastentarhanopettajat
Sovellussuunnittelijat
Yleislääkärit
Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)
Toimisto- ja laitossiivoojat ym.
Erityisopettajat
Tarjoilijat
Hitsaajat ja kaasuleikkaajat

TOP-10 Osaamistarpeet
Digiosaaminen
Ammattipätevyys
Kotimaisten kielten taito
Toimiminen monikulttuurisessa ympäristössä
Asiakkaiden erityistarpeiden huomioiminen
Mielenterveys- ja päihdetyön osaaminen
Lääkehoitotaidot
Monialainen yhteistyö
Tietoturva
Vuorovaikutustaidot




Tyovoimabarometri.fi:n esittely

Työvoimabarometrin etusivu



Työvoimabarometri

Etusivu Alueet ja toimialat Ammatit Tietoa palvelusta Saavutettavuusseloste Lähetä palautetta



Ammattibarometri on nyt Työvoimabarometri

Ammattibarometrin uudistamisessa nimi vaihtui Työvoimabarometriksi. Uudistuksen tavoitteena on ollut tuottaa aiempaa laajempaa ja laadukkaampaa tietoa työmarkkinoiden nykytilanteesta ja tulevaisuuden näkymistä. Työvoimabarometrista koostuvan alueiden ja toimialojen keskeisten tulovastuuden näkymien ja työvoimatarpeiden lisäksi sivustoilta löydät ammattikohtaisia työmarkkinatietoja.

[Tutustu tarkemmin palveluun >](#)

Koko maan tilanne

Kartalla näet kuvattuna käytettävissä olevien työntekijöiden lukumäärän suhteessa työnantajien tarpeisiin. Vie osiön alueen päälle saadaksesi lisätietoja alueen tilanteesta.

Kohtaantotilanne (Syyskuu 2023)

Ennustettu kohtaantotilanne (lokakuu 2024)



Selitykset

- Työvoimapula
- Työvoiman kohtaanto-ongelma
- Työvoiman ylitarjonta
- Työvoiman tasapainolla

Eniten pulaa

AMMATTI OSAAMISET

1. Listaa ammattista ei ole

Työvoimabarometrin alueet ja toimialat -sivu



Alueet ja toimialat

Tässä avulla voit tutustua tarkemmin alueiden ja toimialojen barometriin ja lähivälivälisiin näkymiin.

Alue	Toimiala	
<input type="text" value="Lappi"/>	<input type="text" value="Rakennus- ja kiinteistöalasto"/>	<input type="button" value="Hae"/>

Nykyinen hakusi

Koko maan tilanne

Kartalla näet kuvattuna käytettävissä olevien työvoimajärjestöjen lukumäärän suhteessa työntekijöiden määrään. Voit zoomata alueen päälle saataksesi lisätietoja alueen tilanteesta.

Huomioi, että pienet luvut voivat sisältää työpäälliköiden, työntekijöiden tai työllistämismääräysten alustavia epävirallisia kohtaanottoja.

Ruuhkavälitilanne (Syyskuu 2023) | Ennenkuva: Ruuhkavälitilanne (lokakuu 2024)



Selitykset

- Työvoimajärjestö
- Työvoiman kohtaamis-ongelma
- Työvoiman ylijäämä
- Työvoiman riittävyys

Työvoimabarometrin ammatit-sivu



[Etusivu](#) [Alueet ja toimialat](#) **[Ammatit](#)** [Tietoa palvelusta](#) [Suoritetut kyselyt](#) [Lähetä palautetta](#)

Ammatit

Täällä avulla voit tutustua tarkemmin ammattien työmarkkinatilanteeseen.

Ammatti

 X

Nykyinen hakusi

X Työniitä valitse

Tilanne: Lähihoitajat

Kartalla näet kuvattuna käytössä olevien työmarkkinoiden lukumäärän suhteessa työmarkkinan tasoon. Voit zoomata kartalla suurempiä kirkkoja alueen tilanteesta.

Ikähaarallaan (Syyskuu 2023)



Selitykset

- Työvoimaa
- Työvoiman kohtaamo-ongelma
- Työvoiman ylijäämä
- Työvoiman tarjonta



Kiitos.

Lisätietoja:

reino.savolainen@gov.fi