

1. a) **Suomen Teollisuussijoitus Oy**

b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus 100 %

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä (rekisteröity 2.5.2007): Yhtiön toimialana on pääomasijoitustoiminta ja siihen liittyvä muu sijoitustoiminta. Yhtiön tarkoituksena on edistää erityisesti suomalaista pientä ja keskisuurta yritystoimintaa tekemällä sijoituksia ensisijaisesti pääomarahastoihin. Yhtiö voi tehdä pääomasijoituksia suoraan kohdeyrityksiin erityisesti pitkäaikaista riskinottoa edellyttävissä yrityshankkeissa. Yhtiö voi tehdä vastaavia sijoituksia ulkomaisiin rahoituihin ja kohdeyrityksiin edellyttäen, että niiden toiminta edistää taloudellista kehitystä Suomessa. Yhtiö voi omistaa ja hallita osakkeita, yhtiöosuuksia ja niitä vastaavia osuuksia eri yhtiömuodossa toimivissa yhteisöissä sekä muita arvopapereita ja kiinteää omaisuutta. Yhtiö voi toimialansa puitteissa ostaa ja myydä kiinteää omaisuutta ja arvopapereita.
3. 31.12.2010 päättyneen tilikauden tuloslaskelma ja tase. Liitteenä vuosikertomus 2010.
4. Yhtiön hallitus päättää palkitsemisjärjestelmästä vuosittain. Palkitsemisjärjestelmän elementit vuonna 2011 ovat:

Peruspalkka: kokonaispalkka, joka sisältää rahapalkan sekä luontoisedut

Vuosibonus: määräytyy vuositason palkitsemistavoitteiden toteutumisen perusteella. Hallitus asettaa tavoitteet etukäteen ja arvioi jälkikäteen tavoitteiden saavuttamistasen. Koko henkilöstö kuuluu bonusjärjestelmän piiriin. Bonus on porrastettu tehtävien vaativuustasojen perusteella. Maksimitasot ovat:

- Johtajataso (toimitusjohtaja, johtajat, sijoitusjohtajat, 9 henkeä), enintään 4 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa
- Päällikkötaso, enintään 3 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa
- Asiantuntijataso, enintään 2 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa
- Toimihenkilötaso, enintään 1 kk:n kokonaispalkkaa vastaava summa.

Palkitsemisjärjestelmään ei kuulu osake- eikä osakeperusteista palkitsemista eikä lisäeläkejärjestelyitä.

5. a) Yhtiön toimitusjohtaja on Juha Matti Marjosola.
b) Tilikauden 2010 aikana toimitusjohtajalle on maksettu palkkana ja muina etuuksina (autoetu, asuntoetu, puhelinetu, lounassetelietu) 247 127,91 euroa. Tähän sisältyy 3,3 kuukauden palkkaa vastaava (82,5 % maksimitasosta) 49 999,95 euron bonuspalkkio vuodelta 2009.
c) Toimitusjohtajalle ei ole annettu tilikauden 2010 aikana palkkiona osakkeita eikä osakeperusteisia oikeuksia.
d) Johtajatasolle (9 henkeä) tilikauden 2010 aikana maksetut palkat (jotka sisältävät rahapalkat ja luontoisedut) ovat kokonaissummaltaan 1 331 628,64 euroa, josta vuodelta 2009 maksettujen bonuspalkkioiden osuus on 274 266,85

euroa. Johtajatasen henkilöille maksettiin 3,3 kuukauden palkkaa vastaava (82,5 % maksimitasosta) bonuspalkkio vuodelta 2009. Osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia ei ole palkkiona suoritettu.

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet ovat TYEL:n mukaisia.

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yrityksen puolelta kuusi kuukautta ja toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta.

6. a) Hallituksen puheenjohtaja on Heikki Vesa, varapuheenjohtaja Raili Mäkitalo ja jäseniä Ritva Ohmeroluoma, Kaija Pöysti, Tuomo Rönkkö ja Taisto Turunen.

b) 30.3.2011 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten kuukausipalkkioksi puheenjohtajalle 1500 euroa, varapuheenjohtajalle 850 euroa ja muille jäsenille 700 euroa. Lisäksi kaikille hallituksen jäsenille päätettiin maksaa 500 euron suuruinen kokouskohtainen palkkio. Tilikauden 2010 aikana hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita 112 200 euroa.
7. Yhtiön koko henkilöstö kuuluu bonusjärjestelmän piiriin, ks. kohta 4.
8. a) Sijoitusneuvoston puheenjohtaja on Martti Mäenpää ja jäseniä ovat Janina Andersson, Matti Bergendahl, Reijo Laitinen, Jouko Laxell, Sari Lounasmeri, Janne Metsämäki, Hannele Pohjola, Veli-Pekka Saarnivaara, Mauri Salo ja Ville Vesterinen.
b) Sijoitusneuvoston puheenjohtajan kokouskohtainen palkkio on 800 euroa ja jäsenten kokouskohtainen palkkio 500 euroa. Tilikauden 2010 aikana sijoitusneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille maksettiin palkkioita 15 400 euroa.