

Tiedot:

1. a) Yhtiön nimi: **Elisa Oyj**
b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus: 10,1 %

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä:

Yhtiön toimialana on harjoittaa yleistä teletoimintaa sekä tarjota tietoliikenne- ja ICT-palveluja kotimaassa ja ulkomailla. Yhtiö voi tarjota näihin toimintoihin liittyviä laitteita sekä harjoittaa näihin toimintoihin liittyvää tai näitä toimintoja tukevaa muuta liiketoimintaa. Yhtiö voi myös harjoittaa tietoliikennettä ja ICT:tä koskevaa konsultointia ja tutkimus- ja tarkastustoimintaa. Yhtiö harjoittaa toimintaansa sekä välittömästi itse että tytäryhtiöidensä ja yhteisyritystensä välityksellä. Liiketoiminnassaan yhtiö ottaa huomioon kaksikielisyyden tarpeen. Yhtiö voi omistaa kiinteistöjä ja arvopapereita sekä harjoittaa arvo-paperikauppaa ja yhtiön toimialaa tukevaa sijoitus- ja rahoitustoimintaa.

3. 31.12.2010 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon.

<http://www.elisa.fi/ir/docimages/attachment/sijoittajat/Elisa%20vuosikertomus%202010.pdf>

sivut 18-68

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä:

Johtoryhmän esittely ja palkitsemisperiaatteet:

<http://www.elisa.fi/ir/docimages/attachment/sijoittajat/Elisa%20vuosikertomus%202010.pdf>

Vuosikertomus s.62 ja 76-78:

5. a) Toimitusjohtajan nimi: Veli-Matti Mattila

Palkitseminen ja muut työsuhteen ehdot:

Toimitusjohtaja Veli-Matti Mattilalle tilikauden aikana maksettu palkka oli yhteensä 642 453,80 euroa, mikä sisältää säännöllisen kuukausipalkan mukaan lukien verotettavat edut 509 165,00 euroa ja tulospalkkion 133 288,80 euroa. Tulospalkkio voi olla korkeintaan 80 prosenttia veronalaisesta ansiosta. Lisäksi johdon palkitsemis- ja kannustinjärjestelmän 2009 perusteella maksettiin 656 937,77 euroa, josta Elisa

Oyj:n osakkeiden osuus varainsiirtoveroineen oli 314 634,74 euroa (20 083 osaketta)

Elisan toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 60 vuoden iässä. Lisäeläkkeen määräytymisperuste on maksuperusteinen. Lisäeläkkeen vakuutusmaksu, joka kattaa eläkkeen ikävuodesta 62 lukien, vuoden 2010 osalta oli 163 058,78 euroa. Ikävuosien 60 ja 61 osalta karttunut vastuu 326 769,00 euroa on kirjattu yhtiön taseeseen. Toimitusjohtajalla on vapaakirjaoikeus. Toimitusjohtajan sopimussuhteen irtisanomisaika on Elisan puolelta 6 kuukautta ja toimitusjohtajan puolelta 3 kuukautta. Sopimuksen päättyessä Elisasta johtuvasta syystä toimitusjohtajalla on oikeus saada Elisalta 24 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus vähennettynä sopimuksen irtisanomisajan palkalla.

<http://www.elisa.fi/ir/docimages/attachment/sijoittajat/Elisa%20vuosikertomus%202010.pdf>

sivut 31, 76

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet:

Risto Siilasmaa, puheenjohtaja
Raimo Lind, varapuheenjohtaja
Ari Lehtoranta
Eira Palin-Lehtinen
Leena Niemistö

Kokouspalkkiot:

Hallituksen jäsenille maksettiin 2010 seuraavat yhtiökokouksen päättämät palkkiot:

- puheenjohtajan kuukausipalkkio 9 000 euroa/kk
- varapuheenjohtajan ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kuukausipalkkio 6 000 euroa/kk
- jäsenen kuukausipalkkio 5 000 euroa/kk
- kokouspalkkio 500 euroa/kokous/henkilö.

<http://www.elisa.fi/ir/docimages/attachment/sijoittajat/Elisa%20vuosikertomus%202010.pdf>

sivut 73-75

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahasiivasta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

<http://www.elisa.fi/ir/docimages/attachment/sijoittajat/Elisa%20vuosikertomus%202010.pdf>

s. 32