

Tiedot:

1. a) Yhtiön nimi: **Kemira Oyj**
b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus: 16,7 %

2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä:

Yhtiön toimialana on kemianteollisuus ja muu siihen liittyvä teollisuus ja liiketoiminta. Yhtiö voi emoyhtiönä huolehtia konsernin hallinnosta, rahoituksesta ja muista konsernin yhteisistä tehtävistä sekä omistaa, hallita ja vuokrata kiinteistöjä, osakkeita ja muita arvopapereita. Yhtiö voi harjoittaa toimintaa itse sekä tytä- tai osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten välityksellä.

3. 31.12.2010 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon.

Tilinpäätös, s. 16-75

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_Tilinpäätös_2010.pdf

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä:

Kemiran johtoryhmän esittely: vuosikertomus, s. 54-57

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_2010.pdf

Palkitsemisperiaatteet ovat vuosikertomuksen sivuilla 62-63, sekä tilinpäätöksen sivuilla 32-33, 48

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_Tilinpäätös_2010.pdf

5. a) Toimitusjohtajan nimi: Harri Kerminen

b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltynä ja euromääräisinä:

Toimitusjohtaja Harri Kermiselle tilikaudella

2010 maksettu palkka luontoisedut mukaan lukien oli 1 568 080 euroa, johon sisältyy tulospalkkiota 302 756 euroa ja 609 872 euroa osakkeina ja rahana osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti.

Erittely Vuosikertomuksen sivulla 63

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_2010.pdf

c) Toimitusjohtajan tilikauden aikana palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Noin 300 000 euron arvosta osakkeita. (Osakepalkkiojärjestelmän mukainen palkkio: raha+osakkeet yhteensä 609 872 euroa)

d) Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Vuosikertomuksen sivulla 63

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_2010.pdf

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset:

Toimitusjohtaja Harri Kermisen eläkeikä on toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti 62 vuotta ja hänen maksimieläkkeensä on 66 % eläkepalkasta. Maksimieläke perustuu 1.1.1991 alkaen uusilta jäseniltä suljetun Kemiran henkilöstön kattaneen lisäeläkesäätiön etuuksiin

Vuosikertomuksen sivulla 63

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_2010.pdf

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimitusjohtajalle maksetaan 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, mikäli yhtiö irtisanoo hänet.

Vuosikertomuksen sivulla 63

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_2010.pdf

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet:
 Pekka Paasikivi, puheenjohtaja
 Jukka Viinanen, varapuheenjohtaja
 Elizabeth Armstrong
 Wolfgang Büchele
 Juha Laaksonen
 Winnie Fok
 Kerttu Tuomas

<http://www.kemira.com/fi/sijoittajat/corporategovernance/management/boardofdirectors/kokoonpano/pages/default.aspx>

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät:

Yhtiökokous vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot vuosittain etukäteen.

Hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2011 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkiota ja kokouspalkkiota. Palkkiot ovat seuraavat:

- puheenjohtaja 74.000 euroa vuodessa,
 - varapuheenjohtaja 45.000 euroa vuodessa ja
 - muut jäsenet 36.000 euroa vuodessa
- sekä kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta:

- Suomessa asuvat jäsenet 600 euroa,
 - muualla Euroopassa asuvat jäsenet 1.200 euroa ja
 - Euroopan ulkopuolella asuvat jäsenet 2.400 euroa.
- Matkustuskustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Yhtiökokous päätti lisäksi, että hallituksen vuosipalkkio maksetaan yhtiön osakkeiden ja rahaosuuden yhdistelmänä siten, että vuosipalkkiosta 40 % maksetaan yhtiön hallussa olevina tai mikäli tämä ei ole mahdollista markkinoilta hankittavina Kemiran osakkeina ja 60 % maksetaan rahana. Osakkeet luovutetaan hallituksen jäsenille ja tarvittaessa hankitaan markkinoilta suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluessa siitä, kun Kemiran osavuositiedot ajalta 1.1.-31.3.2011 on julkistettu.

Hallituksen jäsenille maksettiin 7.5.2010 seuraavat osakemäärät osana vuoden 2010 yhtiökokouksen päättämää vuosipalkkiota:

- puheenjohtaja 2.930 osaketta,
 - varapuheenjohtaja 1.865 osaketta ja
 - muut jäsenet 1.492 osaketta.
- Kokouspalkkiot maksetaan rahana.

<http://www.kemira.com/fi/sijoittajat/corporategovernance/palkitseminen/pages/default.aspx>

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahostosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Henkilöstön palkitsemisperiaatteet ovat tilinpäätöksen sivulla 3 ja 9.

http://www.kemira.com/SiteCollectionDocuments/Media/Reports/2010/Kemira_Vuosikertomus_Tilinpäätös_2010.pdf