

1. a) Yhtiön nimi: **Sampo Oyj**
b) Valtion omistus- ja äänivaltaisuus, osakkeista 14,12 %, äänistä 14,00 %
2. Yhtiöjärjestyksen toimialapykälä

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita osakkeita, muita arvopapereita ja kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa ja muuta sijoitustoimintaa. Yhtiö huolehtii konserniin kuuluvien luottolaitosten, vakuutusyhtiöiden ja muiden yhtiöiden keskitetysti hoidettavista konsernihallinnollisista tehtävistä.
3. 31.12.2010 päättyneen (tai viimeksi päättyneen) tilikauden tuloslaskelma ja tase. Konserneista toimitetaan emoyhtiön tuloslaskelma ja tase. Jos yhtiö on laatinut tuloslaskelmasta erillisen yhteenvedon, myös se liitetään aineistoon.

Emoyhtiö:

<http://ar2010.sampo.com/fi/tilinpaatos/sampo-oyjn-tilinpaatos/emoyhtion-tuloslaskelma>
<http://ar2010.sampo.com/fi/tilinpaatos/sampo-oyjn-tilinpaatos/emoyhtion-tase>

Konserni:

<http://ar2010.sampo.com/fi/tilinpaatos/konsernin-ifs-tilinpaatos/laaja-tuloslaskelma>
<http://ar2010.sampo.com/fi/tilinpaatos/konsernin-ifs-tilinpaatos/konsernitase>

4. Yhtiön toimitusjohtajalle ja muulle johdolle – jonka laajuus on ilmoitettava – suunnatun palkitsemisjärjestelmän periaatteet ja päätöksentekojärjestys, kuten palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan, sekä keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä, osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä sekä lisäeläkejärjestelmistä.

Johtoryhmässä on toimitusjohtajan lisäksi 10 jäsentä

Palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan sekä Sampo-konsernin johtoryhmään kuuluvien johtajien palvelussuhteen ehdoista ja muusta kompensatiosta nimitys- ja palkkiovaliokunnan esityksestä. Nimitys- ja palkkiovaliokunnalla on kuitenkin hallituksen valtuuttamana oikeus päättää toimitusjohtajaa ja hänen sijaistaan lukuun ottamatta johtoryhmään kuuluvien johtajien palkoista.

Tulospalkkiojärjestelmä

Konsernin johtoryhmään kuuluville johtajille maksettavan kuukausipalkan lisäksi he kuuluvat vuosittain Sammon hallituksen erikseen päättämän konsernin tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Tulospalkkion määräytymiseen vaikuttavat konsernin tulos, liiketoiminta-alueen tulos ja henkilökohtainen suoriutuminen.

Johtoryhmään kuuluville johtajille voidaan maksaa enintään 9 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Konsernijohtajalla on oikeus palkkiojärjestelyyn, jonka ehdoista päättää Sampo Oyj:n hallitus vuosittain erikseen. Tällä hetkellä palkkio on suuruudeltaan 0-9 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Pitkäaikaiset kannustinjärjestelmät

Sammon johdon pitkäaikaisiin kannustinjärjestelmiin kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet ja muita avainhenkilöitä.

Järjestelmäkohtaiset määräytymisehdot löytyvät Sammon internetsivustolta:
<http://www.sampo.com/fi/Hallinnointi/Palkitseminen>

Lisäeläkejärjestelmät

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkeiän alennus on toteutettu lisäeläkevakuutuksella, jonka kustannukset vuonna 2010 olivat 256 044 euroa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltionsa työeläkejärjestelmän piiriin. Osana työ sopimustensa ehtoja valtaosa johtoryhmän jäsenistä kuuluu myös lisäeläkejärjestelmien piiriin. Heidän sopimuksen mukainen eläkeikänsä on 60 tai 65 vuotta taikka heidän asuinvaltionsa työeläkejärjestelmässä asetettu eläkeikä.

5. a) Toimitusjohtajan(konsernijohtajan) nimi:
Kari Stadigh
- b) Toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettu palkka, vuosibonukset sekä muut etuudet eriteltyinä ja euromääräisinä:

<http://www.sampo.com/fi/hallinnointi/palkitseminen/palkka--ja-palkkioselvitys>

1.1.-31.12.2010 väliseltä ajalta kiinteää palkkaa 667 412 euroa, lyhytaikaisia kannustinpalkkioita 400 000 euroa ja pitkäaikaisia joustavia kannustinpalkkioita 1 295 863 euroa eli yhteensä 2 363 275 euroa. Tähän summaan sisältyvät pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien ehtojen mukaiset osakeostot.

- c) Toimitusjohtajan tilikauden aikana palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Konsernijohtaja hankki kannustinjärjestelmien suorituksilla 13 124 Sammon A-osaketta vuonna 2010. Osakkeet on pidettävä omistuksessa 1-2 vuoden ajan.

- d) Tilikauden aikana kohdassa 4. mainitulle muulle johdolle maksetut palkat kokonaissummana ja muut etuudet kokonaissummana sekä sen palkkioksi saamat osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet:

Kiinteä palkka 2 662 310 euroa, lyhytaikaisia kannustinpalkkioita 1 327 719 euroa ja pitkäaikaisia kannustinpalkkioita 6 319 592 euroa eli yhteensä 10 309 621 euroa. Tähän summaan sisältyvät pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien ehtojen mukaiset osakeostot. Johtoryhmä, pois lukien konsernijohtaja, hankki pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien suorituksilla 56 448 Sammon A-osaketta vuonna 2010. Osakkeet on pidettävä omistuksessa 1-2 vuoden ajan.

e) Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet sekä lisäeläkkeestä tilikaudella yhtiölle aiheutuneet kustannukset:

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkeiän alennus on toteutettu lisäeläkevakuutuksella, jonka kustannukset olivat 256 044 euroa.

f) Toimitusjohtajan irtisanomisaika, irtisanomisajan palkka ja muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot.

Irtisanomisaika 6 kuukautta, irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalle maksetaan 18 kuukauden kokonaispalkan suuruinen erokorvaus, jos irtisanomisen on suorittanut Sampo Oyj

6. a) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten nimet:

<http://www.sampo.com/fi/hallinnointi/hallitus/hallituksen-kokoonpano>

b) Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkojen ja palkkioiden määräytymisperusteet (yhtiökokouspäätökset näistä) sekä tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden sekä muiden taloudellisten etujen määrät:

Palkkioiden määräytymisperusteet

Yhtiökokous päätti maksaa hallituksen jäsenille palkkioita vuonna 2012 pidettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 160 000 euroa vuodessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 100 000 euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille 80 000 euroa vuodessa. Vuosipalkkiosta noin 50 prosenttia suoritetaan verojen ja vastaavien maksujen jälkeen Sammon A-sarjan osakkeina ja loput rahana.

Tilikauden aikana maksetut maksetut palkat ja palkkiot sekä muiden taloudellisten etujen määrät

Vuoden 2010 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille on maksettu hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä vuosipalkkiota vuonna 2010 pidettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 160 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 100 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille 80 000 euroa siten, että 50 prosenttia palkkiosta suoritetaan verojen ja vastaavien maksujen jälkeen Sammon A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Yhtiön palveluksessa olleille hallituksen jäsenille ei makseta erikseen palkkiota hallitustyöskentelystä työ- tai toimisuhteen voimassaoloaikana.

Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuuksia eivätkä he ole osallisina Sammon kannustinjärjestelmissä.

c) Jos kohdassa 6 a mainittu henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön (executive chairman; executive director) tai toimii yhtiön neuvonantajana, yhtiön on selostettava tästä tehtävästä tilikaudelta maksetut palkat ja palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet eriteltyinä.

-

7. Tiedot muun henkilöstön palkitsemisessa käytettävistä tulos- ja tuloksellisuuspalkkioista, henkilöstörahosta sekä mahdollisista muista palkitsemismekanismeista.

Pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien osalta tietoa löytyy Sammon internetsivustolta: <http://www.sampo.com/fi/Hallinnointi/Palkitseminen>

Muusta palkitsemisesta muun henkilöstön osalta ei ole tietoa.