

2016

SELVITYS
VALTIO-OMISTEISTEN YHTIÖIDEN
HALLITUSTEN JA JOHDON
PALKITSEMISESTA

ALEXANDER

Selvityksen tausta

Selvitys valtio-omisteisten yhtiöiden johdon ja hallitusten palkitsemisesta on valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston käyttöön vuosittain laadittava selvitys keskeisten valtio-omisteisten yhtiöiden hallitusten, johdon, hallintoneuvostojen, neuvottelukuntien, sijoitusneuvostojen ja henkilöstön palkitsemisesta. Selvityksen tarkoituksena on tuottaa ajanmukainen ja vertailutietoon perustuva kuva yhtiöiden palkitsemisen tasosta, rakenteista ja kilpailukyvyistä sekä ylimmän johdon palkkaeduista ja palkitsemisjärjestelmistä.

Selvityksessä esitettävät tiedot

Selvityksessä esitetään kaikkien merkittävien valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksen, toimitusjohtajan, johtoryhmän sekä hallintoneuvoston, neuvottelukunnan ja sijoitusneuvoston palkitsemistiedot. Selvityksen piiriin kuuluvat edellä mainittujen toimielimien kaikki palkitsemiselementit ja niistä muodostuva kokonaispalkitseminen. Toimitusjohtaja ja kaikkien toimielimien jäsenet nimetään yhtiökohtaisesti johtoryhmää lukuun ottamatta. Selvityksestä puuttuu vuonna 2015 yhtiöitetty Finpro, jossa ei ole ollut operatiivista toimintaa vuonna 2015.

Hallituksen osalta raportoitavat tiedot

Hallitusten, hallintoneuvostojen, neuvottelukuntien ja sijoitusneuvostojen osalta raportoidaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkitseminen yhtiökohtaisesti. Hallitusten, hallintoneuvostojen, neuvottelukuntien ja sijoitusneuvostojen palkitsemisessa elementit pitävät sisällään muun muassa kuukausi- ja kokouspalkkiot mukaan lukien valiokuntapalkkiot sekä muut mahdolliset, esimerkiksi neuvonannon tai vastaavan työn perusteella, maksetut palkkiot tai etuudet. Tiedot esitetään toimikaudelta 2015 ja vertailutietona toimikaudelta 2014.

Toimitusjohtajan, johtoryhmän ja henkilöstön osalta raportoitavat tiedot

Toimitusjohtajien palkitseminen raportoidaan henkilötasolla yhtiökohtaisesti. Johtoryhmien palkitseminen raportoidaan kokonaisuutena yhtiökohtaisesti. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän elementit pitävät sisällään muun muassa kiinteän palkan ja luontoisedut, vuositulospalkkion, pitkän aikavälin palkitsemisen ja lisäeläkkeet sekä vastaavat muut edut. Lisäeläkkeestä raportoidaan sen määräytymisperuste, yhtiölle aiheutunut tai arvioitu kustannus sekä edunsaajan eläkeikä. Lisäksi raportoidaan toimitusjohtajan irtisanomisaika ja irtisanomisajan palkka. Kaikki toimivaa johtoa koskevat tiedot esitetään vuodelta 2015 ja vertailutietona vuodelta 2014. Eurojen lisäksi esitetään maksettujen palkkioiden prosentuaalinen osuus vuosiansiosta.

Selvityksessä raportoidaan myös muun henkilöstön käytössä olevat tulos- ja tuloksellisuuspalkkiot, henkilöstörahasot ja mahdolliset muut palkitsemismekanismit.

Selvityksessä esitettävät vertailutiedot

Selvityksessä esitetään pohjoismaisen tason vertailutiedot hallitusten ja ylimmän johdon palkitsemisesta. Hallitusten, toimitusjohtajien ja johtoryhmien vertailutiedot on kerätty NASDAQ Helsinki -pörssissä listattujen large, mid ja small cap -yhtiöiden sekä NASDAQ Nordic -pörssissä listattujen large ja mid cap -yhtiöiden IFRS-standardien mukaisesta julkisesta raportoinnista vuosilta 2015 ja 2014.

Selvityksen laatija

Selvityksen on laatinut Alexander Incentives Oy.

Selvitys on tarkoitettu valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston käyttöön. Alexander Incentives Oy:llä on lailla suojattu tekijänoikeus selvitykseen. Selvityksen jäljentäminen tai muu kappaleen valmistaminen sekä yleisölle saataviin saattaminen on kielletty ilman Alexander Incentives Oy:n lupaa. Selvityksen siteeraamisessa ja päivän kysymystä koskevassa kirjoituksessa on noudatettava tekijänoikeuslakia. Selvityksen siteeraamisen ja päivän kysymystä koskevan kirjoituksen yhteydessä on tekijän nimi ja lähde aina mainittava.

Selvityksessä esitetyt valtio-omisteisten yhtiöiden johdon ja hallitusten palkka- ja palkkiotiedot on kerätty yhtiöiltä, eikä Alexander Incentives Oy vastaa mahdollisista virheistä, jotka johtuvat yhtiöiden toimittamista tiedoista.

Yhteenveto valtio-omisteisten yhtiöiden palkitsemisesta

Valtio-omisteisilla yhtiöillä tarkoitetaan alla olevassa yhteenvedossa kaikkia valtio-omisteisia yhtiöitä. Pörssiyhtiöihin luetaan kaikki NASDAQ Helsingissä listatut valtio-omisteiset yhtiöt (ml. Solidium-yhtiöt), kaupallisiin yhtiöihin luetaan kaupallista toimintaa harjoittavat, ei-listatut valtio-omisteiset yhtiöt ja erityistehtävayhtiöihin muut valtio-omisteiset yhtiöt (ml. VTT). Yhteenvedon tiedot koskevat yhtiöiden toimitusjohtajia ja kaikki ilmoitetut luvut ovat mediaaneja. Vertailutieto on kerätty NASDAQ Helsinki Oy:ssä listatuista yhtiöistä sekä suurista (liikevaihto yli 500 M€) ja keskisuurista (liikevaihto alle 500 M€) listaamattomista suomalaisyrityksistä.

Kiinteällä peruspalkalla tarkoitetaan verotettavaa kuukausiansiota, joka sisältää peruspalkan lisäksi kaikki rahaksi muutetut luontoisedut. Kiinteät kuukausipalkat on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon. Tulospalkkiolla (STI) tarkoitetaan vuosituloksen tai -suorituksen perusteella maksettua palkkiota. Pitkäjänteisiin kannustimiin (LTI) lasketaan osakesidonnaiset järjestelmät, pitkäjänteiset rahabonukset tai vastaavat, joiden sitouttamis- tai ansaintajakso on yli vuoden mittainen. Lisäeläke on lakisääteistä eläkejärjestelmää täydentävä eläke. Etuusperusteisessa järjestelmässä eläke-etuuden suuruus on ennalta määrätty ja perusteena käytetään usein palkkahistoriaa tai osaa siitä. Maksuperusteisessa järjestelmässä eläkemaksu on ennalta määrätty ja eläke-etuus määräytyy kertyneiden maksujen ja niiden tuoton pohjalta.

Peruspalkkojen kehitys

Vuonna 2015 toimitusjohtajien kiinteät peruspalkat olivat valtio-omisteisissa yhtiöissä yleisesti ottaen markkinatasolla. Pörssiyhtiöissä kiinteän kuukausipalkan mediaani oli 52 000 (2014: 52 000) euroa, mikä on markkinatasolla verrattaessa saman kokoluokan NASDAQ Helsinki Oy:ssä listattuihin yrityksiin. Kaupallisissa yhtiöissä toimitusjohtajan kuukausipalkan mediaani oli 18 000 (2014: 18 000) euroa ja erityistehtävayhtiöissä 15 000 euroa (ei vertailutietoa, ryhmä muuttunut vuodesta 2014). Vertailuryhmän suurissa yrityksissä kuukausipalkan markkinamediaani 2015 oli 36 000 euroa ja keskisuurissa 24 000 euroa. Valtion omistamien yhtiöiden johtoryhmien peruspalkat eivät nousseet vuodesta 2014. Myös vertailuryhmän yritysten peruspalkan kehitys oli 0 prosenttia.

Maksetut tulospalkkiot

Valtion omistamissa pörssiyhtiöissä tulospalkkiomaksimin mediaani oli 60 prosenttia perusvuosipalkasta, mikä alittaa hieman vertailuryhmän listayhtiöiden markkinakäytännön. Kaupallisissa yhtiöissä tulospalkkiomaksimi oli 38 prosenttia ja erityistehtävayhtiöissä 30 prosenttia perusvuosipalkasta. Vertailuryhmän suurten yritysten tulospalkkiomaksimin mediaani oli 56 prosenttia ja keskisuurten 50 prosenttia perusvuosipalkasta. Valtion omistamien yhtiöiden tulospalkkiojärjestelmien 2015 maksimitasot olivat pääosin samalla tasolla kuin vuonna 2014.

Vuoden 2014 toiminnan perusteella ansaitut ja vuonna 2015 maksetut tulospalkkiot olivat valtion omistamissa pörssiyhtiöissä 29 prosenttia *perusvuosipalkasta*, kaupallisissa yhtiöissä 12 ja erityistehtävayhtiöissä 17 prosenttia *perusvuosipalkasta*. Listattujen vertailuyhtiöiden markkinamediaani 2015 oli 39 prosenttia, listaamattomien suurten yritysten 35 prosenttia ja keski suurten yritysten 15 prosenttia *perusvuosipalkasta*.

Vuonna 2015 maksetut tulospalkkiot olivat valtion omistamissa pörssiyhtiöissä 46 prosenttia, kaupallisissa yhtiöissä 44 prosenttia ja erityistehtävayhtiöissä 65 prosenttia *tulospalkkiomaksimista*. Vertailuryhmän markkinamediaani vuonna 2015 oli listayhtiöissä 53 prosenttia, suurissa yrityksissä 60 ja keski suurissa yrityksissä 29 prosenttia *tulospalkkiomaksimista*.

Vuonna 2015 maksetut tulospalkkiot olivat valtion omistamissa pörssiyhtiöissä 85 prosenttia, kaupallisissa yhtiöissä 71 prosenttia ja erityistehtävayhtiöissä 117 prosenttia *tavoitetulospalkkiosta*. Vertailuyhtiöiden markkinamediaani vuonna 2015 oli listayhtiöissä 90 prosenttia, suurissa yrityksissä 106 prosenttia ja keski suurissa yrityksissä 76 prosenttia *tavoitetulospalkkiosta*.

Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot

Valtion omistamien pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista lähes kaikilla ja kaupallisten yhtiöiden toimitusjohtajista yli 30 prosentilla on pitkän aikavälin kannustin. Erityistehtävayhtiöiden toimitusjohtajilla ei sen sijaan ole pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää käytössä. Kannustinjärjestelmien ansaintajaksot ovat pitkiä eikä palkkioita makseta vuosittain, joten niiden perusteella maksettavat palkkiot vaihtelevat vuositason merkittävästi. Tästä johtuen maksetut palkkiot eivät ole vuositason vertailukelpoisia keskenään.

Niissä valtio-omisteisissa yhtiöissä, joissa on käytössä pitkäjänteinen kannustinpalkkio, kannustinjärjestelmän tavoitetason mediaani oli 40 prosenttia *perusvuosipalkasta*.

Lisäeläkkeet ja muut edut

Valtion omistamien pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista noin 70 prosentilla, kaupallisten yhtiöiden toimitusjohtajista yli 30 prosentilla ja erityistehtävayhtiöiden toimitusjohtajista noin 25 prosentilla on lisäeläkejärjestelmä. Valtaosa näistä lisäeläkejärjestelmistä on maksuperusteisia ja käytössä on enää yksittäisiä etuusperusteisia järjestelmiä. Toimitusjohtajien lisäeläkkeiden vuosimaksut olivat noin 20 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta, mikä vastaa vertailuyritysten markkinatasoa. Vertailuryhmän listattujen yhtiöiden toimitusjohtajista 75 prosentilla, suurten yhtiöiden toimitusjohtajista 85 prosentilla ja keski suurten yhtiöiden toimitusjohtajista noin 40 prosentilla on lisäeläkejärjestelmä.

Toimitusjohtajat	VALTIO-OMISTEISET		
	Pörssiyhtiöt	Kaupalliset yhtiöt	Erityisyhtiöt
Kiinteä kuukausipalkka, €	52 000 €	18 000 €	15 000 €
Tulospalkkiomaksimi, % kiinteästä palkasta	60 %	38 %	30 %
Maksettu tulospalkkio, % kiinteästä palkasta	29 %	12 %	17 %
Maksettu tulospalkkio, % maksimipalkkiosta	46 %	44 %	65 %
Maksettu tulospalkkio, % tavoitetasosta	85 %	71 %	117 %

SISÄLLYSLUETTELO

Selvityksen tausta	2
Selvityksessä esitettävät tiedot.....	2
Hallituksen osalta raportoitavat tiedot.....	2
Toimitusjohtajan, johtoryhmän ja henkilöstön osalta raportoitavat tiedot	2
Selvityksessä esitettävät vertailutiedot	2
Selvityksen laatija.....	3
Yhteenveto valtio-omisteisten yhtiöiden palkitsemisesta	3
SISÄLLYSLUETTELO	5
SELVITYS VALTIO-OMISTEISTEN YHTIÖIDEN HALLITUSTEN JA JOHDON PALKITSEMISESTA 2016 ...	8
Määritelmät koskien hallitusta, hallintoneuvostoa, neuvottelukuntaa tai sijoitusneuvostoa.....	8
Määritelmät koskien toimitusjohtajaa ja johtoryhmää kokonaisuutena	8
HALLITUSTEN JA JOHDON	10
PALKITSEMISTIEDOT YHTIÖITTÄIN	10
LISTATUT YHTIÖT	11
Elisa Oyj	11
Finnair Oyj	13
Fortum Oyj	15
Kemira Oyj.....	19
Metso Oyj.....	22
Neste Oyj.....	24
Outokumpu Oyj.....	26
Outotec Oyj	28
Sampo Oyj	30
SSAB Oy	32
Stora Enso Oyj*	34
TeliaSonera Ab	37
Tieto Oyj	39
Valmet Oyj.....	41
KAUPALLISESTI TOIMIVAT, EI-LISTATUT YHTIÖT	43
Altia Oyj.....	43
Arctia Shipping Oy.....	45
Boreal Kasvinjalostus Oy	47
Ekokem Oyj	49
Fingrid Oyj	52
Finrail Oy	54
Gasum Oy	56
Kemijoki Oy	59
Leijona Catering Oy	62

Meritaito Oy	64
Motiva Oy	66
Nordic Morning Oyj	68
Patria Oyj	70
Posti Group Oyj	73
Raskone Oy	76
Suomen Lauttaliikenne Oy	78
Suomen Rahapaja -konserni	80
Suomen Siemenperunakeskus Oy	82
Suomen Viljava Oy	84
Vapo Oy	87
VR-Yhtymä Oy	90
ERITYISTEHTÄVÄYHTIÖT	93
A-Kruunu Oy	93
Alko Oy	95
CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy	98
Finavia Oyj	100
Finnpilot Pilotage Oy	102
Finnvera Oyj	104
Gasonia Oy	107
Governia Oy	108
Hansel Oy	110
HAUS kehittämiskeskus Oy	112
Hevosopisto Oy	114
Kuntarahoitus Oyj	116
Solidium Oy	118
Suomen Erillisverkot Oy	120
Suomen Ilmailuopisto Oy	122
Suomen Teollisuussijoitus Oy	124
Suomen Yliopistokiinteistöt	128
Tapio Oy	130
Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)	132
Tietokarhu Oy	135
Veikkaus Oy	137
Teknologian Tutkimuskeskus VTT Oy	140
Terrafame Group Oy	143
Yleisradio Oy	146
VERTAILUTIEDOT	149
Vertailukuvat, listatut yhtiöt	150

Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ HELSINKI -yhtiöt.....	151
Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ NORDIC -yhtiöt	151
Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ HELSINKI -yhtiöissä	152
Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ HELSINKI -yhtiöissä	152
Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ HELSINKI -yhtiöissä.....	153
Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ NORDIC -yhtiöissä	153
Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ NORDIC -yhtiöissä	154
Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ NORDIC -yhtiöissä	154
Vertailukuvat, listaamattomat yhtiöt.....	155
Hallituksen palkitseminen	155
Toimitusjohtajien palkitseminen	155
Puheenjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan.....	156
Jäsenet, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan ..	158
Puheenjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan	160
Jäsenet, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan	162
Toimitusjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan.....	164
Toimitusjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan.....	166

SELVITYS VALTIO-OMISTEISTEN YHTIÖIDEN HALLITUSTEN JA JOHDON PALKITSEMISESTA 2016

Määritelmät koskien hallitusta, hallintoneuvostoa, neuvottelukuntaa tai sijoitusneuvostoa

Maksettu kokonaispalkkio 2015	Vuonna 2015 maksetut vuosipalkkiot, kuukausipalkkiot, kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot.
Maksettu kokonaispalkkio 2014	Vuonna 2014 maksetut vuosipalkkiot, kuukausipalkkiot, kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot.

Luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon.

Määritelmät koskien toimitusjohtajaa ja johtoryhmää kokonaisuutena

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän (työ- tai toimisuhte 4/2016) **maksettu kokonaiskompensaatio 2015:**

Vuosipalkka 2015 (=joulukuun kuukausipalkka x kuukausipalkkakerroin)
 + Tulospalkkiojärjestelmän 2015 perusteella ansaittu, vuonna 2016 maksettu tulospalkkio (taulukoidissa STI)
 + Pitkän aikavälin kannustimen perusteella ansaittu, vuonna 2016 maksettu palkkio (taulukoidissa LTI)
 = Maksettu kokonaiskompensaatio 2015 (ilman lisäeläkekuluja)
 + Lisäeläkkeestä 2015 aiheutuva kustannus tai arvio kustannuksesta.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän (työ- tai toimisuhte 4/2015) **maksettu kokonaiskompensaatio 2014:**

Vuosipalkka 2014 (=joulukuun kuukausipalkka x kuukausipalkkakerroin)
 + Tulospalkkiojärjestelmän 2014 perusteella ansaittu, vuonna 2015 maksettu tulospalkkio (taulukoidissa STI)
 + Pitkän aikavälin kannustimen perusteella ansaittu, vuonna 2015 maksettu palkkio (taulukoidissa LTI)
 = Maksettu kokonaiskompensaatio 2014 (ilman lisäeläkekuluja)
 + Lisäeläkkeestä 2014 aiheutuva kustannus tai arvio kustannuksesta.

Luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon.

Peruspalkka	Säännöllisesti kuukausittain maksettava palkka ja muut korvaukset, jotka eivät perustu suoritukseen tai tulokseen. Lomarahaa ei sisällytetä peruspalkkaan.
-------------	--

Peruspalkka + edut = kuukausipalkka (verotettava kuukausiansio)

Sisältää peruspalkan lisäksi kaikki rahaksi muutetut luontoisedut. Vuosipalkka = kuukausipalkka kerrottuna kuukausipalkkakertoimella. Kuukausipalkkakerroin vaihtelee yhtiöittäin. Jos yhtiö ei ole ilmoittanut kuukausipalkkakerrointa, on oletettu että se on 12,6 lomarahan huomioimiseksi.

Tulospalkkio, STI	Vuosituloksen/-suorituksen perusteella maksettu palkkio, bonus. Short Term Incentive = STI. Raportoitu palkkio sisältää viivästetyn osuuden.
Pitkäjänteinen kannustin, LTI	Ansainta- ja / tai sitouttamisjakso yli vuoden; optiot, osakesidonnaiset järjestelmät, pitkäjänteiset rahabonukset ym. Long Term Incentive = LTI.
Lisäeläke	Lakisääteistä eläkejärjestelmää täydentävä eläke. Etuusperusteisessa järjestelmässä (Defined benefit) eläke-etuuden suuruus on ennalta määrätty ja perusteena käytetään usein palkkahistoriaa tai osaa siitä. Maksuperusteisessa järjestelmässä (Defined contribution) eläkemaksu on ennalta määrätty ja eläke-etuus määräytyy kertyneiden maksujen ja niiden tuoton pohjalta.
Eläkeikä	Johtajasopimuksessa määritelty eläkeikä. Johtoryhmän osalta mediaani laskettu niille johtoryhmän jäsenille, joilla on käytössä maksu- tai etuusperusteinen lisäeläkejärjestelmä. Johtoryhmän jäsenet, joiden eläke määräytyy Työntekijän eläkelain (TyEL) mukaan ei ole huomioitu johtoryhmä eläkeiän mediaanissa.
Irtisanomis-/ erilliskorvaus	Johtajasopimuksessa määritelty irtisanomisaika ja erilliskorvaus kuukausina. Johtoryhmän osalta mediaani.
Vakuutukset	Toimitusjohtajalle ja/tai johtoryhmälle otettu lakisääteistä laajempi vakuutusturva, esimerkiksi ryhmähenki-/työkyvyttömyysvakuutus tai sairauskuluvakuutus.

HALLITUSTEN JA JOHDON PALKITSEMISTIEDOT YHTIÖITTÄIN

LISTATUT YHTIÖT

Elisa Oyj

Elisa Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Raimo Lind PJ	115 000	118 000
Ari Lehtoranta VPJ 2.4.14 asti		21 000
Mika Vehviläinen VPJ 2.4.14 alkaen	79 000	79 000
Eira Palin-Lehtinen (1	19 000	82 000
Jaakko Uotila	68 000	70 000
Leena Niemistö	67 000	69 000
Mika Salmi (2		17 000
Petteri Koponen (3	68 000	52 000
Seija Turunen (3	77 000	52 000
(1 Jäsen 26.3.15 asti		
(2 Jäsen 26.3.14 asti		
(3 Jäsen 2.4.14 alkaen		

Elisa Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Veli-Matti Mattila

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	554 000	554 000
STI	311 000 (56 %)	107 000 (19 %)
LTI	733 000 (132 %)	594 000 (107 %)
Kokonaiskompensaatio	1 598 000	1 256 000
Lisäeläke	149 000	168 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	60

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 764 000	1 764 000*
STI	619 000 (35 %)	336 000 (19 %)
LTI	1 887 000 (107 %)	1 775 000 (101 %)
Kokonaiskompensaatio	4 270 000	3 875 000
Lisäeläke	110 000	116 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 9 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Henkilöstörahasto, osakepalkkiot, optiojärjestelmät

Finnair Oyj

Finnair Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Klaus Heinemann PJ	77 000	72 000
Harri Kerminen VPJ	44 000	44 000
Antti Kuosmanen (1		8 000
Gunvor Kronman	43 000	40 000
Jaana Tuominen (2	42 000	27 000
Jussi Itävuori	63 000	60 000
Maija-Liisa Friman	50 000	47 000
Merja Karhapää (1		9 000
Nigel Turner (2	63 000	50 000
(1 Jäsen 27.3.14 asti		
(2 Jäsen 27.3.14 alkaen		

Finnair Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Vauramo

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	652 000	654 000
STI	235 000 (36 %)	171 000 (26 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	887 000	825 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 756 000*	1 070 000**
STI	286 000 (16 %)	99 000 (9 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	2 042 000	1 169 000
Lisäeläke	69 000	99 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 12 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Tulospalkkiojärjestelmän ansaintajakso on poikkeava

Muun henkilöstön palkitseminen

Henkilöstörahasto, osakesäästöohjelma

Fortum Oyj

Fortum Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Sari Baldauf PJ	86 000	83 000
Kim Ignatius VPJ 8.4.15 alkaen	68 000	67 000
Christian Ramm-Schmidt (1	13 000	53 000
Eva Hamilton (2	43 000	
Heinz-Werner Binzel	60 000	60 000
Ilona Ervasti-Vaintola (3	13 000	48 000
Joshua Larson (4		19 000
Jyrki Talvitie (5	66 000	53 000
Minoo Akhtarzand	61 000	57 000
Tapio Kuula (2	38 000	
Petteri Taalas (5	51 000	37 000
(1 VPJ 8.4.2014 asti, jäsen 31.3.15 asti		
(2 Jäsen 31.3.15 alkaen		
(3 Jäsen 31.3.15 asti		
(4 Jäsen 8.4.14 asti		
(5 Jäsen 8.4.14 alkaen		

Fortum Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Lundmark

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	305 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	305 000	
Lisäeläke	85 000	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Karttinen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	372 000	NA
STI	NA	NA
LTI	NA	NA
Kokonaiskompensaatio	NA	NA
Lisäeläke	NA	NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		NA
Eläkeikä		NA
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		NA
Vakuutukset		NA

Karttisen kiinteä vuosipalkka sisältää 70 000 EUR kertakorvauksen, joka perustuu hänen hyvään suoritukseensa väliaikaisen toimitusjohtajan tehtävissä.

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tapio Kuula

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	279 000	1 005 000
STI	0	170 000 (17 %)
LTI	0	1 146 000 (114 %)
Kokonaiskompensaatio	279 000	2 321 000
Lisäeläke	25 000	255 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Kuulan LTI sisältää bruttomääräiset palkkiot vuosina 2012, 2013 ja 2014 alkaneista osakepalkkio-ohjelmista.

Kuula lopettanut 31.1.2015, Lundmark aloittanut 7.9.2015, Karttinen sijaistanut 1.1.2015 – 6.9.2015.

Fortum Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	3 153 000*	3 441 000**
STI	194 000 (6 %)	468 000 (14 %)
LTI	1 321 000 (42 %)	1 947 000 (57 %)
Kokonaiskompensaatio	4 668 000	5 856 000
Lisäeläke	724 000	NA

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus, sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa. Ei sisällä Timo Karttisen kiinteää palkkaa siltä ajalta, kun hän toimi sijaistoimitusjohtajana.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä, henkilöstörahasto

Kemira Oyj

Kemira Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jari Paasikivi PJ	92 000	87 000
Jukka Viinanen PJ 24.3.14 asti		2 000
Kerttu Tuomas VPJ	59 000	55 000
Juha Laaksonen	61 000	58 000
Timo Lappalainen (1	49 000	43 000
Winnie Fok	70 000	67 000
Wolfgang Büchele (1	53 000	46 000
(1 Jäsen 24.3.14 alkaen		

Kemira Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jari Rosendal

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	567 000	381 000
STI	324 000 (57 %)	74 000 (19 %)
LTI	607 000 (107 %)	0
Kokonaiskompensaatio	1 498 000	455 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 12 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Wolfgang Büchele

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		245 000
STI		157 000 (64 %)
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		402 000
Lisäeläke		0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Büchele lopettanut 30.4.2014, Rosendal aloittanut 1.5.2014

Kemira Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 082 000	860 000*
STI	415 000 (38 %)	105 000 (12 %)
LTI	1 237 000 (114 %)	0
Kokonaiskompensaatio	2 734 000	965 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä, tuottavuuspalkintojärjestelmä

Metso Oyj

Metso Oyj*

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jukka Viinanen PJ 26.4.14 asti		2 000
Mikael Lilius PJ	126 000	128 000
Christer Gardell VPJ	73 000	76 000
Mikael von Frenckell VPJ 26.4.14 asti		1 000
Eeva Sipilä	77 000	
Eija Lahti-Jäntti (1		1 000
Erkki Pehu-Lehtonen (2		1 000
Juha Lehtonen (3		8 000
Lars Josefsson (4	62 000	73 000
Markku Aapakari (5	6 000	
Nina Kopola (4	62 000	71 000
Ozey K. Jr. Horton	95 000	101 000
Pia Rudengren (2		1 000
Wilson Nelio Brumer (4	81 000	91 000
(1 Jäsen 26.4.14 asti. Osallistunut hallitustyöskentelyyn henkilöstön edustajana, ilman äänioikeutta.		
(2 Jäsen 26.4.14 asti		
(3 Jäsen 26.4.14 - 27.3.15. Osallistunut hallituksen työskentelyyn henkilöstön edustajana, ilman äänioikeutta.		
(4 Jäsen 26.4.14 alkaen		
(5 Jäsen 27.3.15 alkaen. Osallistunut hallituksen työskentelyyn henkilöstön edustajana, ilman äänioikeutta.		

Metso Oyj***Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Matti Kähkönen**

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	631 000	569 000
STI	144 000 (23 %)	49 000 (9 %)
LTI	470 000 (74 %)	182 000 (32 %)
Kokonaiskompensaatio	1 245 000	800 000
Lisäeläke	448 000	291 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 18 kk
Vakuutukset		NA

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 915 000	1 684 000
STI	388 000 (20 %)	316 000 (19 %)
LTI	911 000 (48 %)	315 000 (19 %)
Kokonaiskompensaatio	3 214 000	2 314 000
Lisäeläke	231 000	229 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani		NA
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		NA
Vakuutukset		NA

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulokseen sidottu palkkiojärjestelmä, henkilöstörahasto

Neste Oyj

Neste Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jorma Eloranta PJ	79 000	79 000
Maija-Liisa Friman VPJ	61 000	62 000
Kirsi Sormunen	47 000	47 000
Laura Raitio	49 000	47 000
Michiel Boersma (1		12 000
Per-Arne Blomqvist (2	12 000	58 000
Willem Schoeber	56 000	59 000
Jean-Baptiste Renard (3	59 000	46 000
Marco Wirén (4	35 000	
(1 Jäsen 3.4.14 asti		
(2 Jäsen 1.4.15 asti		
(3 Jäsen 3.4.14 alkaen		
(4 Jäsen 1.4.15 alkaen		

Neste Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Matti Lievonen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	693 000	693 000
STI	260 000 (38 %)	222 000 (32 %)
LTI	630 000 (91 %)	717 000 (103 %)
Kokonaiskompensaatio	1 584 000	1 632 000
Lisäeläke	824 000	619 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		60
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 18 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 900 000*	1 861 000
STI	683 000 (36 %)	506 000 (27 %)
LTI	1 539 000 (81 %)	1 374 000 (74 %)
Kokonaiskompensaatio	4 123 000	3 741 000
Lisäeläke	452 000	620 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani		NA
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Kannustinpalkkiojärjestelmä, henkilöstörahasto

Outokumpu Oyj

Outokumpu Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jorma Ollila PJ	154 000	152 000
Olli Vaartimo VPJ	92 000	93 000
Elisabeth Nilsson	86 000	82 000
Harri Kerminen (1		5 000
Heikki Malinen	73 000	71 000
Markus Akermann	84 000	82 000
Saila Miettinen-Lähde (2	69 000	
Siv Schalin (3	4 000	71 000
Roberto Gualdoni (4	88 000	71 000
Stig Gustavson (4	72 000	65 000
(1 Jäsen 14.4.14 asti		
(2 Jäsen 31.3.15 alkaen		
(3 Jäsen 31.3.15 asti		
(4 Jäsen 14.4.14 alkaen		

Outokumpu Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mika Seitovirta

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	635 000	756 000
STI	0	304 000 (40 %)
LTI	0	111 000 (15 %)
Kokonaiskompensaatio	635 000	1 172 000
Lisäeläke	174 000	219 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	745 000	1 449 000
STI	0	467 000 (32 %)
LTI	121 000 (16 %)	13 000 (1 %)
Kokonaiskompensaatio	866 000	1 929 000
Lisäeläke	225 000	170 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Voitonjako-ohjelma, henkilöstörahasto

Outotec Oyj

Outotec Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Matti Alahuhta PJ	84 000	83 000
Timo Ritakallio VPJ	59 000	59 000
Carl-Gustaf Bergström (1		1 000
Karri Kaitue (2		1 000
Anja Korhonen	59 000	48 000
Björn Rosengren (3	41 000	42 000
Chaim Zabłudowicz	44 000	43 000
Eija Ailasmaa	48 000	49 000
Hannu Linnoinen (4	3 000	60 000
Klaus Cawén (5	44 000	
Tapani Järvinen (4	4 000	49 000
Ian W. Pearce (5	44 000	
(1 PJ 26.3.13 asti		
(2 VPJ 26.3.13 asti		
(3 Jäsen 31.3.14 - 18.9.15		
(4 Jäsen 30.3.15 asti		
(5 Jäsen 30.3.15 alkaen		

Outotec Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pertti Korhonen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	615 000	615 000
STI	0	48 000 (8 %)
LTI	11 000 (2 %)	85 000 (14 %)
Kokonaiskompensaatio	627 000	748 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 521 000*	2 998 000
STI	0	269 000 (9 %)
LTI	212 000 (14 %)	461 000 (15 %)
Kokonaiskompensaatio	1 733 000	3 728 000
Lisäeläke	0	28 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 0 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Sampo Oyj

Sampo Oyj*

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Björn Wahlroos PJ	160 000	160 000
Eira Palin-Lehtinen VPJ 16.4.15 alkaen	100 000	80 000
Matti Vuoria VPJ 16.4.15 asti		100 000
Adine Grate Axen	80 000	80 000
Anne Brunila	80 000	80 000
Jannica Fagerholm	80 000	80 000
Per Arthur Sorlie	80 000	80 000
Risto Murto (1	80 000	
Veli-Matti Mattila	80 000	80 000
(1 Jäsen 16.4.15 alkaen		

Sampo Oyj*

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari Stadigh

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	857 000	851 000
STI	472 000 (55 %)	498 000 (59 %)
LTI	2 961 000 (346 %)	2 304 000 (271 %)
Kokonaiskompensaatio	4 290 000	3 653 000
Lisäeläke	2 268 000*	1 001 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		60
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskulu vakuutus

Lisäeläkekustannus sisältää lisäeläkesopimuksen vuoden 2016 loppumaksun (525 183 euroa).

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	2 898 000	2 725 000
STI	1 339 000 (46 %)	1 309 000 (48 %)
LTI	10 062 000 (347 %)	7 690 000 (282 %)
Kokonaiskompensaatio	14 298 000	11 724 000
Lisäeläke	NA	NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä, osalle TyEL	
Eläkeikä, mediaani		NA
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		NA
Vakuutukset		NA

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Muun henkilöstön palkitseminen

Lyhytaikainen kannustinpalkkio, voitonjako-ohjelma, myyntiprovio, henkilöstöraho

SSAB Oy**SSAB Oy*****Hallituksen kokonaispalkitseminen, SEK**

	2015	2014
Sverker Martin-Löf PJ 8.4.15 asti		1 738 000
Bengt Kjell PJ 8.4.15 alkaen	1 850 000	
Kim Gran (1	650 000	325 000
Lars Westerberg	675 000	625 000
Martin Lindqvist		
Matti Lievonen (1	550 000	275 000
Matti Sundberg (2		238 000
Anders G. Carlberg (2		300 000
Jan Johansson (3		513 000
Annika Lundius	650 000	613 000
John Tulloch	650 000	613 000
Per Östberg (2		236 000
Petra Einarsson (1	550 000	275 000
(1 Jäsen 11.9.14 alkaen		
(2 Jäsen 11.9.14 asti		
(3 Jäsen 8.4.15 asti		

SSAB Oy***Palkitsemistiedot, SEK, toimitusjohtaja Martin Lindqvist**

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	9 600 000	8 000 000
STI	400 000 (4 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	10 000 000	8 000 000
Lisäeläke	3 900 000	3 200 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 12 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, SEK, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	30 100 000	31 300 000
STI	4 000 000 (13 %)	1 000 000 (3 %)
LTI	500 000 (2 %)	400 000 (1 %)
Kokonaiskompensaatio	34 600 000	32 700 000
Lisäeläke	8 000 000	6 800 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	12 + 12 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei tiedossa

Stora Enso Oyj

Stora Enso Oyj*

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Gunnar Brock PJ	194 000	194 000
Juha Rantanen VPJ	126 000	120 000
Anne Brunila	80 000	78 000
Birgitta Kantola (1		90 000
Elisabeth Fleuriot	76 000	70 000
Hans Stråberg	76 000	76 000
Hock Goh	70 000	70 000
Marcus Wallenberg (2		
Matti Vuoria (2		
Mikael Mäkinen	84 000	84 000
Richard Nilsson (3	90 000	70 000
(1 22.4.15 asti		
(2 Jäsen 23.4.14 asti		
(3 Jäsen 23.4.14 alkaen		

Stora Enso Oyj***Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Karl-Henrik Sundström**

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	957 000	393 000
STI	232 000 (24 %)	0
LTI	371 000 (39 %)	0
Kokonaiskompensaatio	1 560 000	393 000
Lisäeläke	537 000	449 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen (ITP2-) ja etuusperusteinen eläke
Eläkeikä	65

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jouko Karvinen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		663 000
STI		847 000 (128 %)
LTI		549 000 (83 %)
Kokonaiskompensaatio		2 059 000
Lisäeläke		316 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	0 + 12 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Karvinen lopettanut 31.7.2014, Sundström aloittanut 1.8.2014

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Stora Enso Oyj*

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	4 583 000	3 319 000
STI	650 000 (14 %)	656 000 (20 %)
LTI	1 493 000 (33 %)	1 543 000 (46 %)
Kokonaiskompensaatio	5 233 000	5 518 000
Lisäeläke	629 000	828 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	60

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 12 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

TeliaSonera Ab

TeliaSonera Ab*

Hallituksen kokonaispalkitseminen, SEK

	2015	2014
Marie Ehrling PJ	1 466 000	1 469 000
Olli-Pekka Kallasvuo VPJ	750 000	795 000
Agneta Ahlström (1		
Kersti Strandqvist	614 000	565 000
Magnus Brattström (2		
Martin Lorentzon	714 000	665 000
Mats Jansson	559 000	510 000
Mikko Kosonen	664 000	615 000
Nina Linander	664 000	615 000
Per-Arne Sandström	614 000	565 000
Peter Wiklund (1		
Stefan Carlsson (1		
(1 Henkilöstön edustaja, ei palkkioita		
(2 Henkilöstön edustaja, ei palkkioita 2.4.14 asti		

TeliaSonera Ab***Palkitsemistiedot, SEK, toimitusjohtaja Johan Dennelind**

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	14 697 000	14 268 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	14 697 000	14 268 000
Lisäeläke	5 685 000	5 491 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		NA
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		12 + 12 kk
Vakuutukset		NA

Palkitsemistiedot, SEK, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	71 410 000	50 446 000
STI	0	19 315 000 (38 %)
LTI	21 203 000 (30 %)	0
Kokonaiskompensaatio	92 613 000	69 761 000
Lisäeläke	19 346 000	16 219 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani		65
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		12 + 12 kk
Vakuutukset		NA

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

*Palkitsemistiedot kerätty yhtiön julkisesta raportoinnista. Kannustinpalkkiot ovat verovuoden aikana maksettuja.

Muun henkilöstön palkitseminen

Voitonjako-ohjelma, henkilöstörahasto

Tieto Oyj

Tieto Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Markku Pohjola PJ	84 000	97 000
Kurt Jofs VPJ	57 000	71 000
Eva Lindqvist	40 000	47 000
Ilkka Sihvo (1		2 000
Jonas Synnergren	45 000	52 000
Lars Wollung (2	39 000	
Risto Perttunen (3	2 000	52 000
Sari Pajari	41 000	52 000
Teuvo Salminen	60 000	69 000
Endre Ragnes (4		50 000
(1 Jäsen 20.3.14 asti		
(2 Jäsen 19.3.15 alkaen		
(3 Jäsen 19.3.15 asti		
(4 Jäsen 20.3.14 alkaen		

Tieto Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kimmo Alkio

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	553 000	553 000
STI	300 000 (54 %)	765 000 (138 %)
LTI	0	636 000 (115 %)
Kokonaiskompensaatio	853 000	1 954 000
Lisäeläke	127 000	124 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 6 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	2 554 000*	2 398 000
STI	650 000 (25 %)	546 000 (23 %)
LTI	119 000 (5 %)	1 301 000 (54 %)
Kokonaiskompensaatio	3 323 000	4 246 000
Lisäeläke	593 000	551 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	9 + 0 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä, osakeperusteinen kannustinpalkkio

Valmet Oyj

Valmet Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jukka Viinanen PJ 27.3.15 asti	6 000	112 000
Bo Risberg PJ 27.3.15 alkaen	116 000	
Mikael von Frenckell VPJ	74 000	71 000
Eija Lahti-Jäntti	8 000	
Erkki Pehu-Lehtonen	64 000	59 000
Pekka Lundmark (1	7 000	81 000
Pia Rudengren (2		2 000
Lone Fønss Schrøder (2	71 000	67 000
Friederike Helfer	74 000	79 000
Rogério Ziviani	85 000	88 000
(1 Jäsen 7.4.15 asti		
(2 Jäsen 26.3.14 asti		
(3 Jäsen 26.3.14 alkaen		

Valmet Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pasi Laine

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	506 000	491 000
STI	289 000 (57 %)	187 000 (38 %)
LTI	438 000 (87 %)	437 000 (89 %)
Kokonaiskompensaatio	1 234 000	1 116 000
Lisäeläke	101 000	101 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 18 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	2 982 000*	3 003 000**
STI	719 000 (24 %)	614 000 (20 %)
LTI	1 834 000 (62 %)	1 443 000 (48 %)
Kokonaiskompensaatio	5 535 000	5 060 000
Lisäeläke	386 000	366 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani	NA

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei tiedossa

KAUPALLISESTI TOIMIVAT, EI-LISTATUT YHTIÖT

Altia Oyj

Altia Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Matti Tikkakoski PJ 10.4.15 asti	15 000	49 000
Sanna Suvanto-Harsaae PJ 10.4.2015 alkaen	50 000	24 000
Annikka Hurme VPJ 10.4.2015 alkaen	28 000	25 000
Catarina Fagerholm VPJ 10.4.15 asti	10 000	31 000
Mikael Aro (1	8 000	25 000
Jarmo Kilpelä	26 000	29 000
Kim Henriksson (2	30 000	
Minna Susanna Huhtaniska	28 000	26 000
Kasper Madsen (2	20 000	
(1 Jäsen 10.4.15 asti		
(2 Jäsen 10.4.15 alkaen		

Altia Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Tennilä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	315 000	185 000
STI	120 000 (38 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	435 000	185 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Hannu Tuominen sijaistanut 21.11.2013 – 31.5.2014, Tennilä aloittanut 1.6.2014.

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 084 000	1 070 000
STI	333 000 (31 %)	57 000 (5 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 417 000	1 127 000
Lisäeläke	41 000	27 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	64

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus vain osalle

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, myynnin provisio, tuotantopalkkio

Arctia Shipping

Arctia Shipping Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Christer Granskog PJ 9.6.14 alkaen	29 000	15 000
Ilpo Nuutinen PJ 9.6.14 asti, sittemmin VPJ	23 000	24 000
Antti Pankakoski	21 000	20 000
Maire Laitinen	20 000	19 000
Päivi Söderholm	19 000	17 000

Arctia Shipping Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tero Vauraste

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	228 000	228 000
STI	58 000 (26 %)	37 000 (16 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	286 000	264 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	655 000*	599 000**
STI	60 000 (9 %)	40 000 (7 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	715 000	639 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvarakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Boreal Kasvinjalostus Oy

Boreal Kasvinjalostus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Kaj Friman PJ	18 000	18 000
Taina Vesanto VPJ	12 000	12 000
Jukka Hollo (1	3 000	11 000
Jyrki Lepistö	11 000	11 000
Markus Eerola (2	8 000	
Pekka Hurtola (3	11 000	8 000
Sinikka Mustakari (4		4 000
(1 Jäsen 27.3.15 asti		
(2 Jäsen 27.3.15 alkaen		
(3 Jäsen 9.4.14 alkaen		
(4 Jäsen 9.4.14 asti		

Boreal Kasvinjalostus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Markku Äijälä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	134 000	134 000
STI	7 000 (6 %)	11 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	142 000	145 000
Lisäeläke	24 000	23 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	3 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	219 000	216 000
STI	10 000 (5 %)	15 000 (7 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	229 000	231 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	4 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Ekokem Oyj

Ekokem Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Juha Vanhainen PJ 24.4.15 alkaen	38 000	6 000
Maija-Liisa Friman PJ 24.4.2015 asti	18 000	8 000
Leena Karessuo VPJ	31 000	11 000
Jorma Haavisto (1		2 000
Jukka Ohtola	28 000	8 000
Karri Kaitue (2	15 000	6 000
Pia Björk	28 000	8 000
Raimo Inkinen (1		2 000
Tiina Tuomela (2	26 000	5 000
Timo Kärkkäinen (1		2 000
(1 Jäsen 24.4.14 asti		
(2 Jäsen 25.4.14 alkaen		

Ekokem Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Karri Kaitue

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	151 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	151 000	
Lisäeläke	0	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Piekkari

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	178 000	304 000
STI	0	91 000 (30 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	178 000	395 000
Lisäeläke	NA	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus

Piekkari lopettanut 2.8.2015, Kaitue aloittanut 3.8.2015

Ekokem Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 357 000*	897 000**
STI	69 000 (5 %)	80 000 (9 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 426 000	977 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto

Kaikille TyEL

Eläkeikä, mediaani

Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani

3 + 0 kk

Vakuutukset

Riskivakuutus, sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, projektikohtainen järjestelmä, aloitepalkkio, turvallisuuspalkkio

Fingrid Oyj

Fingrid Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Helena Wallden PJ	38 000	42 000
Juha Majanen VPJ	21 000	28 000
Ari Hakala (1		1 000
Esko Torsti	18 000	23 000
Juhani Järvi (2	19 000	13 000
Katja Salovaara (1		1 000
Marja Hanski (1		2 000
Matti Rusanen (3		11 000
Niko Ijäs (1		1 000
Sirpa Ojala (4	5 000	22 000
Timo Ritonummi (5		1 000
Sanna Syri (6	13 000	
(1 Varajäsen		
(2 Jäsen 6.6.14 - 31.12.14		
(3 Jäsen 6.6.14 asti, aiemmin varajäsen		
(4 Jäsen 14.4.15 asti		
(5 Varajäsen 1.1.2014 - 6.6.2014		
(6 Jäsen 14.4.15 - 31.12.15		

Fingrid Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jukka Ruusunen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	253 000	253 000
STI	40 000 (16 %)	33 000 (13 %)
LTI	29 000 (11 %)	38 000 (15 %)
Kokonaiskompensaatio	323 000	324 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 9 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	969 000	964 000
STI	90 000 (9 %)	84 000 (9 %)
LTI	83 000 (9 %)	105 000 (11 %)
Kokonaiskompensaatio	1 142 000	1 153 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	5 + 5,5 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus yhdellä

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, päivittäiskannustinpalkkio

Finrail Oy**Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR**

	2015	2014
Kimmo Mäki PJ	33 000	
Yrjö Poutiainen	23 000	
Jarmo Väisänen	23 000	
Pia Björk	23 000	
Kaija Sellman (1	13 000	
(1 Jäsen 25.5.15 alkaen		

Finrail Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pertti Saarela

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	209 000	
STI	50 000 (24 %)	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	259 000	
Lisäeläke	NA	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		3 + 9 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	528 000	
STI	94 000 (18 %)	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	622 000	
Lisäeläke	0	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		5 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkio, henkilöstörahasto

Gasum Oy

Gasum Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Juha Rantanen PJ 2.4.14 alkaen	50 000	37 000
Jorma Olavi Eloranta PJ 2.4.14 asti		8 000
Jarmo Ville Juhani Väisänen VPJ	17 000	17 000
Minna Pajumaa (1	14 000	2 000
Pekka Hurtola (1	14 000	2 000
Seppo Lenni Kalevi Aho (2		12 000
Timo Tapani Karttinen (2		12 000
Matthias Kohlenbach (2		12 000
Rainer Link (2		12 000
Igor Lipsky	12 000	12 000
Pavel Valerevich Oderov	12 000	12 000
(1 Jäsen 24.11.14 alkaen		
(2 Jäsen 24.11.14 asti		

Gasum Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Johanna Lamminen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	360 000	293 000
STI	109 000 (30 %)	30 000 (10 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	468 000	293 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Antero Jännes

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		57 000
STI		0
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		57 000
Lisäeläke		NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä		60
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Jännes lopettanut 28.2.2014, Lamminen aloittanut 1.3.2014

Gasum Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 396 000*	1 018 000
STI	227 000 (16 %)	79 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 624 000	1 096 000
Lisäeläke	21 000	114 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Etuusperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	65

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	4,5 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

Kemijoki Oy

Kemijoki Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Matti Ruotsala PJ	28 000	29 000
Tapio Korpeinen VPJ	19 000	20 000
Elina Engman	17 000	18 000
Markku Tapio (1		10 000
Pekka Manninen	16 000	18 000
Risto Andsten	18 000	18 000
Tapio Jalonen	17 000	18 000
Jukka Ohtola (2	18 000	9 000
(1 Jäsen 12.5.14 asti		
(2 Jäsen 12.5.14 alkaen		

Kemijoki Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Ari Heikkinen PJ 10.12.15 asti	5 000	7 000
Wille Rydman PJ 10.12.15 alkaen	1 000	
Sari Essayah VPJ 10.12.15 alkaen	1 000	
Markus Lohi (1	1 000	
Mikko Kärnä (2	1 000	
Heikki Autto (3	2 000	1 000
Sanni Grahn-Laaksonen		2 000
Hilkka Halonen (4	2 000	2 000
Olli Immonen (5		1 000
Harri Jaskari (6	1 000	1 000
Marko Koskela (7		1 000
Paula Lehtomäki (8	1 000	2 000
Juha Mäkelä (4	2 000	1 000
Johanna Ojala-Niemelä (6	2 000	2 000
Jari Pirinen (7		1 000
Tatu Rauhamäki (4	1 000	1 000
Markus Rauramo (7		1 000
Anne Särkilahti (9	1 000	1 000
Henna Kupsala (2	1 000	
(1 Jäsen 1.7.15 alkaen		
(2 Jäsen 10.12.15 alkaen		
(3 Jäsen 3.11.14 - 10.12.15		
(4 Jäsen		
(5 Jäsen 12.5.14 - 10.12.15		
(6 Jäsen 10.12.15 asti		
(7 Jäsen 12.5.14 asti		
(8 Jäsen 1.7.15 asti		
(9 Jäsen 12.5.14 alkaen		
(10 Jäsen 12.5.14 - 8.5.15		
(11 Jäsen 8.5.15 alkaen		

Kemijoki Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tuomas Timonen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	182 000	179 000
STI	39 000 (21 %)	65 000 (36 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	221 000	244 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	476 000	471 000*
STI	87 000 (18 %)	106 000 (23 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	563 000	577 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

Leijona Catering Oy

Leijona Catering Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Riitta Laitasalo PJ 18.12.14 alkaen	31 000	1 000
Soili Suonoja PJ 28.10.14 asti		23 000
Kari Rimpi VPJ	21 000	21 000
Anne Gullsten	19 000	19 000
Hannu Kuusela	19 000	18 000
Marja Pokela (1		5 000
Sinikka Mustakari (2	19 000	14 000
Teemu Penttilä	19 000	18 000
(1 Jäsen 13.4.14 asti		
(2 Jäsen 14.4.14 alkaen		

Leijona Catering Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Ritva Paavonsalo

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	177 000	177 000
STI	14 000 (8 %)	14 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	191 000	191 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Sairauskulu vakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	615 000*	396 000
STI	35 000 (6 %)	32 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	650 000	428 000
Lisäeläke	0	NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskulu vakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmä

Meritaito Oy

Meritaito Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Matti Puhakka PJ	24 000	24 000
Rosin Mats VPJ 1.5.15 alkaen	13 000	
Jukka Ohtola VPJ 1.5.15 asti, sittemmin jäsen	19 000	14 000
Marja Pokela VPJ 25.4.14 asti		5 000
Eeva Niskavaara	18 000	17 000
Marja Tuderman (1		5 000
Pekka Leskinen (2	5 000	17 000
Taru Keronen	18 000	17 000
(1 Jäsen 18.6.14 asti		
(2 Jäsen 1.5.15 asti		

Meritaito Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jari Partanen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	156 000	156 000
STI	0	11 000 (7 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	156 000	167 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	650 000	551 000
STI	0	30 000 (5 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	650 000	581 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Motiva Oy

Motiva Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Salla Vainio PJ	22 000	21 000
Arto Rajala	13 000	12 000
Heli Arantola	12 000	12 000
Jarmo Muurman	13 000	12 000
Pekka Kettunen (1	13 000	8 000
Sinikka Mustakari (2		4 000
(1 Jäsen 23.4.14 alkaen		
(2 Jäsen 23.4.14 asti		

Motiva Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jouko Kinnunen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	116 000	116 000
STI	22 000 (19 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	138 000	116 000
Lisäeläke	107 000	44 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto	Maksuperusteinen eläke	
Eläkeikä	60	
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk	
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus, ei riskivakuutusta	

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	395 000	390 000*
STI	9 000 (2 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	404 000	390 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		4 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus, ei riskivakuutusta	

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, muu henkilöstön palkitsemisjärjestelmä

Nordic Morning

Nordic Morning Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jussi Lystimäki PJ (1	43 000	35 000
Kaj Friman PJ 23.4.15 asti	16 000	50 000
Anne Årneby (2	24 000	
Carina Brorman	35 000	29 000
Eva Persson (3	9 000	28 000
Maritta Iso-Aho	29 000	32 000
Petri Vihervuori	30 000	32 000
Anni Ronkainen (2	23 000	
(1 VPJ 23.4.15 asti		
(2 Jäsen 23.4.15 alkaen		
(3 Jäsen 23.4.15 asti		

Nordic Morning Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Lepistö

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	260 000	260 000
STI	0	0
LTI	14 000 (5 %)	0
Kokonaiskompensaatio	274 000	260 000
Lisäeläke	63 000	77 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	910 000	1 059 000*
STI	0	16 000 (1 %)
LTI	27 000 (3 %)	0
Kokonaiskompensaatio	937 000	1 075 000
Lisäeläke	130 000	96 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	65

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 3 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, myynnin provisio, tuotantopalkkio

Patria

Patria Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Christer Granskog PJ	42 000	42 000
Kirsi Komi VPJ	32 000	32 000
Arto Honkaniemi (1		29 000
Kari Rimpi	26 000	25 000
Maximilian Thomasius (1		34 000
Sari Helander (2	20 000	
Marko Hyvärinen (2	22 000	
(1 Jäsen 24.3.15 asti		
(2 Jäsen 24.3.15 alkaen		

Patria Oyj

Neuvottelukunnan kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Sinuhe Wallinheimo PJ 5.11.15 alkaen	1 000	
Raimo Vistbacka PJ 5.11.15 asti, sittemmin jäsen	5 000	1 000
Thomas Blomqvist VPJ 5.11.15 asti	2 000	1 000
Kalle Hyötynen VPJ 5.11.15 alkaen	1 000	
Eero Järvinen		
Juha Kuusi		
Juha Rannikko (1	1 000	
Jussi Karimäki		
Kari Tolvanen (1	2 000	1 000
Kari Takanen (2	1 000	
Mika Kari (2	1 000	
Mika Savola (2	1 000	
Petri Peltonen (1	3 000	1 000
Tuula Peltonen (1	3 000	1 000
Seppo Kääriäinen (1	2 000	1 000
Petri Pitkänen		
(1 Jäsen 5.11.15 asti		
(2 Jäsen 5.11.15 alkaen		

Patria Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Heikki Allonen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	360 000	360 000
STI	132 000 (37 %)	100 000 (28 %)
LTI	96 000 (27 %)	51 000 (14 %)
Kokonaiskompensaatio	588 000	511 000
Lisäeläke	157 000	139 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Etuusperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 172 000	1 182 000
STI	330 000 (28 %)	233 000 (20 %)
LTI	166 000 (14 %)	85 000 (7 %)
Kokonaiskompensaatio	1 668 000	1 500 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	NA
Eläkeikä, mediaani	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 12 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, tulospalkkiojärjestelmä

Posti Group Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Arto Hiltunen PJ	56 000	56 000
Päivi Pesola VPJ	41 000	40 000
Ilpo Nuutinen (1		38 000
Jussi Kuutsa	38 000	37 000
Kirsi Nuotto (2	30 000	
Maarit Toivanen-Koivisto (1		8 000
Marja Pokela (3	38 000	29 000
Petri Järvinen (3	37 000	29 000
Petri Kokko (3	36 000	29 000
Riitta Savonlahti (4	8 000	36 000
Suvi-Anne Siimes	38 000	36 000
Timo Löyttyniemi (1		8 000
(1 Jäsen 25.3.14 asti		
(2 Jäsen 18.3.15 alkaen		
(3 Jäsen 25.3.14 alkaen		
(4 Jäsen 18.3.15 asti		

Posti Group Oyj

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Markku Rossi PJ 12.11.15 alkaen	1 000	
Mauri Pekkarinen PJ 12.11.15 asti	2 000	2 000
Johanna Karimäki VPJ 25.3.14 asti		1 000
Satu Haapanen VPJ 25.3.14 - 12.11.15	2 000	1 000
Jani Toivola VPJ 12.11.15 alkaen	1 000	
Kari Tolvanen (1	1 000	
Mats Nylund (1		
Raimo Piirainen	2 000	2 000
Reino Ojennus	2 000	2 000
Ritva Elomaa	2 000	2 000
Sari Moisanen	3 000	2 000
Sari Raassina (1	1 000	
Satu Taavitsainen (1	1 000	
Tuomo Puumala	2 000	2 000
Maria Guzenina	3 000	2 000
Lars-Erik Gästgivars	1 000	1 000
Outi Mäkelä	2 000	2 000
Teuvo V. Riikonen	2 000	2 000
Kimmo Sasi	2 000	2 000
Marisanna Jarva (1	1 000	
Rami Lehto (1	1 000	
Eeva-Maria Maijala (1	1 000	
Lulu Rane (1	1 000	
(1 Jäsen 12.11.15 alkaen		

Posti Group Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Heikki Malinen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	501 000	485 000
STI	125 000 (25 %)	78 000 (16 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	626 000	564 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 +6 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 346 000	1 744 000*
STI	410 000 (30 %)	182 000 (10 %)
LTI	0	323 000 (19 %)
Kokonaiskompensaatio	1 756 000	2 249 000
Lisäeläke	146 000	144 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Riskivakuutus, sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Itella Oyj vaihtoi nimensä Posti Group Oyj:ksi 1.1.2015.

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, joka maksetaan henkilöstörahastoon, tulospalkkiojärjestelmä

Raskone Oy

Raskone Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Juho Lipsanen PJ 31.8.15 asti	22 000	31 000
Kai-Petteri Purhonen PJ 1.9.15 alkaen	20 000	
Jukka Ohtola VPJ 31.8.2015 asti	7 000	8 000
Anniina Bergström (1	17 000	25 000
Helena Wallden	24 000	23 000
Ilpo Nuutinen (2	25 000	16 000
Klaus Sundström	25 000	25 000
Tiina Tuomela (1	18 000	25 000
Anu Ohtola (3	7 000	
(1 Jäsen 31.8.15 asti		
(2 Jäsen 15.4.14 alkaen		
(3 Jäsen 1.9.15 alkaen		

Raskone Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Seppä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	145 000	145 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	145 000	145 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	438 000*	380 000**
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	438 000	380 000
Lisäeläke	0	9 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	5 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvakuutus vain osalle

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

** Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, käteinen voittopalkkio, tuotantopalkkio

Suomen Lauttaliikenne Oy

Suomen Lauttaliikenne Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Pertti Saarela PJ	35 000	34 000
Lauri Ojala VPJ	20 000	20 000
Matti Pajula	19 000	19 000
Minna Pajumaa	19 000	19 000
Virpi Paasonen	17 000	18 000

Suomen Lauttaliikenne Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mats Rosin

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	197 000	185 000
STI	56 000 (29 %)	41 000 (22 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	252 000	226 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 12 kk
Vakuutukset		Sairauskulu vakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	593 000	432 000
STI	73 000 (12 %)	45 000 (10 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	666 000	477 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 3 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskulu vakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, suoritusperusteinen palkkio

Suomen Rahapaja -konserni

Suomen Rahapaja -konserni

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Hanna Sievinen PJ 30.4.15 alkaen	32 000	22 000
Pentti Kivinen PJ 30.4.15 asti	17 000	39 000
Harry Linnarinne VPJ	29 000	29 000
Anna Maija Wessman	22 000	22 000
Anssi Pihkala (1	10 000	22 000
Ari Viinikkala (2	12 000	
Kalevi Alestalo (1	10 000	22 000
Pekka Leskinen (2	12 000	
Pekka Hurtola (2	12 000	
Riitta Mynttinen	22 000	21 000
(1 Jäsen 30.4.15 asti		
(2 Jäsen 1.5.15 alkaen		

Suomen Rahapaja -konserni

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Paul Gustafsson

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	226 000	226 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	226 000	226 000
Lisäeläke	18 000	18 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		3 + 12 kk
Vakuutukset		Sairauskulu vakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	482 000	635 000*
STI	0	13 000 (2 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	482 000	648 000
Lisäeläke	0	20 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		1 + 0 kk
Vakuutukset		Sairauskulu vakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Suomen Siemenperunakeskus Oy

Suomen Siemenperunakeskus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Ossi Paakki PJ 31.3.14 alkaen (1	15 000	14 000
Reijo Moilanen PJ 31.3.14 asti, jäsen 18.3.15 asti	1 000	7 000
Antti Lavonen	4 000	4 000
Jorma Mäkelä	4 000	4 000
Jyrki Siira (2	3 000	
Kauko Matinlaituri	8 000	4 000
Pentti Lähteenoja	4 000	4 000
(1 VPJ 31.3.2014 asti		
(2 Jäsen 18.3.15 alkaen		

Suomen Siemenperunakeskus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Paula Ilola

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	69 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	69 000	
Lisäeläke	8 000	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		NA
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		1 + 6 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Lauri Juola

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	16 000	79 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	16 000	79 000
Lisäeläke	0	6 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		NA
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		1 + 6 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Juola lopettanut 31.1.2015, Ilola aloittanut 27.2.2015

Yhtiöllä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Suomen Viljava Oy

Suomen Viljava Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Kari Kolu PJ 31.5.15 asti	8 000	18 000
Petri Alava PJ 2.6.15 alkaen	11 000	
Pekka Kettunen VPJ	11 000	10 000
Helena Tammi	10 000	10 000
Michael Hornborg	10 000	9 000
Taina Vesanto (1	4 000	10 000
Tanja Viljanen (2	6 000	
(1 Jäsen 31.5.15 asti		
(2 Jäsen 2.6.15 alkaen		

Suomen Viljava Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pasi Lähdetie

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	77 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	77 000	
Lisäeläke	0	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Seppo Koponen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	88 000	151 000
STI	0	18 000 (12 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	88 000	169 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		3 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Koponen lopettanut 31.7.2015, Lähdetie aloittanut 1.8.2015

Suomen Viljava Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	315 000	475 000*
STI	23 000 (7 %)	48 000 (10 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	338 000	524 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Vapo Oy

Vapo Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jan Lång PJ 9.9.15 alkaen	12 000	
Juho Lipsanen PJ 9.9.15 asti	26 000	47 000
Perttu Rinta VPJ	28 000	35 000
Arto Sutinen (1		21 000
Hannu Linna (4	24 000	9 000
Marja Tuderman (2		10 000
Minna Pajumaa	24 000	30 000
Risto Kantola (5	15 000	30 000
Pirita Mikkonen (4	25 000	9 000
Martti Haapamäki (3	7 000	
(1 Jäsen 27.8.14 asti		
(2 Jäsen 30.6.14 asti		
(3 Jäsen 9.9.2015 alkaen		
(4 Jäsen 27.8.14 alkaen		
(5 Jäsen 9.9.2015 asti		

Vapo Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Johanna Ojala-Niemelä PJ 12.11.15 alkaen		
Pirkko Mattila PJ 24.11.14 - 12.11.15	2 000	1 000
Pentti Oinonen PJ 6.11.2014 asti		2 000
Heikki Miilumäki VPJ	2 000	3 000
Markku Eestilä (1		
Reijo Hongisto (1		
Tiina Snicker (2	2 000	1 000
Tommi Lunttila (3	2 000	1 000
Mikko Hentinen (4		2 000
Antti Kaikkonen (5	2 000	3 000
Eero Kubin	2 000	3 000
Esko Kurvinen	2 000	3 000
Jukka Kärnä (5	2 000	2 000
Pentti Oinonen (6		2 000
Simo Salmelin (4		2 000
Janne Sankelo		2 000
Anni Sinnemäki		1 000
Hanna Halmeenpää (1		
Hannu Hoksonen (1		
(1 Jäsen 12.11.15 alkaen		
(2 Jäsen 27.8.14 alkaen		
(3 Jäsen 24.11.14 alkaen		
(4 Jäsen 27.8.14 asti		
(5 Jäsen 12.11.15 asti		

Vapo Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Tomi Yli-Kyyny

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	349 000	349 000
STI	0	0
LTI	15 000 (4 %)	0
Kokonaiskompensaatio	365 000	349 000
Lisäeläke	3 000	33 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 332 000*	1 392 000
STI	0	206 000 (15 %)
LTI	45 000 (3 %)	0
Kokonaiskompensaatio	1 378 000	1 598 000
Lisäeläke	11 000	120 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä, mediaani	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 9 kk
Vakuutukset	Riski- ja sairauskuluvakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä poikkeava tilikausi.

Vuosi 2014 viittaa tilikauteen 1.7.2013 - 30.6.2014.

Vuosi 2015 viittaa tilikauteen 1.7.2014 - 30.6.2015.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, myynnin provisio

VR-Yhtymä Oy

VR-Yhtymä Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Hannu Syrjänen PJ	69 000	64 000
Christer Granskog VPJ 30.4.15 asti	15 000	35 000
Antti Mäkelä (1	13 000	33 000
Arja Talma		
Jarmo Kilpelä	37 000	32 000
Liisa Rohweder	37 000	32 000
Maaret Heiskari (2		14 000
Riku Aalto	34 000	32 000
Tuija Soanjärvi	35 000	32 000
Heikki Aallonen (3	25 000	
Roberto Lencioni (3	21 000	
Maija Strandberg (4	34 000	18 000
(1 Jäsen 30.4.15 asti		
(2 Jäsen 31.5.14 asti		
(3 Jäsen 1.5.15 alkaen		
(4 Jäsen 1.6.14 alkaen		

VR-Yhtymä Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Ville Tavio PJ 1.10.15 alkaen	1 000	
Kari Rajamäki PJ 30.9.15 asti	6 000	6 000
Timo Korhonen VPJ	4 000	4 000
Johanna Wäre	3 000	
Kari Vähäuski (1	1 000	
Katja Taimela (1	1 000	
Lauri Ihalainen (1	1 000	
Pertti Hemmilä (2	2 000	2 000
Riikka Slunga-Poutsalo (3	3 000	1 000
Risto Elonen	4 000	
Outi Mäkelä (1	1 000	
Thomas Blomqvist (1	1 000	
Seppo Juselius (2	3 000	
Anna Christina Gestrin (2	4 000	3 000
James Hirvisaari (4		3 000
Eeva Kerola (2	2 000	4 000
Merja Kuusisto (2	3 000	3 000
Asmo Maanselkä (2	4 000	4 000
Aino-Kaisa Pekonen (2	3 000	2 000
Oras Tynkkynen (2	3 000	3 000
Raija Vahasalo (2	2 000	3 000
Raimo Vistbacka (2	3 000	3 000
Erkki Virtanen (1		
Veijo Sundqvist	2 000	
Touko Aalto (1	1 000	
Elsi Katainen (1	1 000	
Kai Mykkänen (1	1 000	
Asko Pirttiharju (1	1 000	
(1 Jäsen 1.10.15 alkaen		
(2 Jäsen 30.9.15 asti		
(3 Jäsen 1.6.14 alkaen		
(4 Jäsen 31.5.14 asti		

VR-Yhtymä Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mikael Aro

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	542 000	542 000
STI	133 000 (25 %)	226 000 (42 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	675 000	768 000
Lisäeläke	10 000	10 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	62

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 12 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 927 000	1 936 000
STI	443 000 (23 %)	744 000 (38 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	2 370 000	2 679 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Käteinen voittopalkkio, käteinen voittopalkkio, joka maksetaan henkilöstörahastoon, tuotantopalkkio

ERITYISTEHTÄVÄYHTIÖT

A-Kruunu Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Hannu Puttonen PJ 25.2.14 alkaen	25 000	23 000
Reijo Savolainen PJ 1.1.14 - 24.2.14		
Eero Saastamoinen VPJ 25.2.14 alkaen	21 000	22 000
Ari Eschner	19 000	18 000
Hannu Ahlroth (1		
Juhani Solkinen (1		
Sinikka Mustakari (2	18 000	18 000
Susanna Korhonen (1		
(1 Jäsen 1.1.14 - 24.2.14		
(2 Jäsen 25.2.14 alkaen		

A-Kruunu Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jari Mäkimattila

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	139 000	46 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	139 000	46 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	3 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

A-Kruunu Oy siirtyi huhtikuussa 2014 valtion omistukseen, ja Jari Mäkimattila aloitti toimitusjohtajana 1.9.2014. Palkkioita ei ole maksettu ennen tätä.

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	145 000	145 000*
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	145 000	145 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	2 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Alko Oy

Alko Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Harri Sailas PJ 22.12.14 alkaen	43 000	0
Soili Suonoja PJ 28.10.2014 asti		42 000
Kirsi Varhila VPJ 27.5.14 alkaen	23 000	12 000
Harri Vainio VPJ 28.10.2014 asti	13 000	32 000
Arto Honkaniemi (1		12 000
Jarmo Väisänen (2	24 000	12 000
Leila Kostiainen	27 000	26 000
Matti Pörhö (1		12 000
Sari Aalto-Matturi	15 000	24 000
Taru Keronen (3		7 000
Kuisma Niemelä (4	24 000	13 000
Juhani Eskola (5	13 000	
(1 Jäsen 27.5.14 asti		
(2 Jäsen 27.5.14 alkaen		
(3 Jäsen 1.3.14 asti		
(4 Jäsen 1.6.14 alkaen		
(5 Jäsen 27.4.15 alkaen		

Alko Oy**Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR**

	2015	2014
Sari Sarkomaa PJ	5 000	5 000
Eila Tiainen VPJ	4 000	4 000
Anne Holmlund	4 000	3 000
Heli Paasio	3 000	3 000
Leena Rauhala	4 000	2 000
Markku Rossi	3 000	4 000
Mats Nylund	3 000	4 000
Pauli Kiuru	4 000	4 000
Reijo Hongisto	4 000	3 000
Timo Heinonen (1		6 000
Arja Juvonen	3 000	4 000
Saara Karhu	4 000	4 000
Simo Rundgren	4 000	4 000
(1 31.12.14 asti		

Alko Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Hille Korhonen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	401 000	401 000
STI	53 000 (13 %)	31 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	454 000	432 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 051 000	1 140 000
STI	112 000 (11 %)	78 000 (7 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 164 000	1 218 000
Lisäeläke	79 000	67 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto	Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä, osalle TyEL	
Eläkeikä, mediaani		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		4 + 6 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus vain osalle

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy

CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Mirjami Laitinen PJ 20.4.2015 alkaen	9 000	
Samuel Kaski PJ 20.4.15 asti	4 000	13 000
Pentti Heikkinen VPJ 1.6.2015 alkaen	9 000	8 000
Erja Heikkinen VPJ 20.4.15 asti	3 000	9 000
Anu Harkki (1	8 000	5 000
Heikki Mannila (2	5 000	
Johanna Björkroth (3		3 000
Jouko Paaso		3 000
Jussi Nuorteva (4	3 000	7 000
Kaija Pöysti (2	5 000	
Mari Walls	8 000	8 000
Turo Kilpeläinen (1	8 000	5 000
(1 Jäsen 15.4.14 alkaen		
(2 Jäsen 20.4.15 alkaen		
(3 Jäsen 15.4.14 asti		
(4 Jäsen 20.4.15 asti		

CSC - Tieteen tietotekniikan keskus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kimmo Koski

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	181 000	180 000
STI	15 000 (8 %)	23 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	196 000	203 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	12 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskulu vakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	806 000	795 000*
STI	68 000 (8 %)	61 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	874 000	856 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	5 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskulu vakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Finavia Oyj

Finavia Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Riitta Tiuraniemi PJ 4.12.15 asti	35 000	
Soili Suonoja PJ 31.10.14 asti		27 000
Jaakko Linna VPJ 1.11.15 asti	24 000	28 000
Harri Pynnä (1		5 000
Juha Häkkinen (2	20 000	
Juhapekka Ristola	19 000	23 000
Mika Mäkilä (3	26 000	18 000
Pirkko Salminen	27 000	22 000
Ralf Sund (4	4 000	22 000
Riitta Puro (5		4 000
Carita Pylkäs (6	22 000	16 000
(1 Jäsen 23.3.14 asti		
(2 Jäsen 12.3.15 alkaen		
(3 Jäsen 24.3.14 alkaen		
(4 Jäsen 12.3.15 asti		
(5 Jäsen 28.2.14 asti		
(6 Jäsen 1.3.14 alkaen		

Finavia Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari Savolainen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	352 000	345 000
STI	68 000 (19 %)	72 000 (21 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	420 000	418 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 385 000	1 569 000
STI	324 000 (23 %)	332 000 (21 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 709 000	1 901 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, käteinen voittopalkkio, joka maksetaan henkilöstörahastoon

Finnpilot Pilotage Oy

Finnpilot Pilotage Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Seija Turunen PJ 10.3.15 alkaen	19 000	
Soili Suonoja PJ 28.10.14 asti		20 000
Ilpo Virtanen VPJ	17 000	17 000
Johanna Karppi (1	14 000	9 000
Jouni Rätty (2	3 000	2 000
Maarit Lindström	14 000	15 000
Pekka Kettunen	14 000	15 000
Tero Jalonen (3	3 000	6 000
Virpi Mäkelä (4		4 000
Karri Kaitue (1	13 000	10 000
(1 Jäsen 24.3.14 alkaen		
(2 Henkilöstön edustaja 24.3.14 alkaen		
(3 Henkilöstön varaedustaja 24.3.14 alkaen		
(4 Jäsen 24.3.14 asti		

Finnpilot Pilotage Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Matti Pajula

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	193 000	193 000
STI	33 000 (17 %)	36 000 (19 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	227 000	230 000
Lisäeläke	130 000	77 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	3 + 9 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	397 000	397 000
STI	68 000 (17 %)	71 000 (18 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	466 000	468 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 3 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, joka maksetaan henkilöstörahastoon

Finnvera Oyj

Finnvera Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Markku Pohjola PJ	30 000	30 000
Marianna Uotinen VPJ	20 000	22 000
Pekka Timonen VPJ	22 000	22 000
Kirsi Komi	20 000	22 000
Marjaana Aarnikka		
Pirkko Rantanen-Kervinen	18 000	20 000
Risto Paaermaa (1	6 000	21 000
Vesa Luhtanen (2	6 000	18 000
Harri Sailas (3	13 000	
Antti Zitting (3	12 000	
(1 Jäsen 30.4.15 asti		
(2 Jäsen 30.4.15 asti		
(3 Jäsen 1.5.15 alkaen		

Finnvera Oyj

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Johannes Koskinen PJ 1.9.15 asti	5 000	6 000
Lauri Heikkilä VPJ	5 000	5 000
Anna Lavikkala	2 000	3 000
Antti Rantakangas	4 000	4 000
Antti Zitting (1	2 000	4 000
Esko Kurvinen	4 000	3 000
Helena Hakkarainen (1		4 000
Jari Myllykoski (1	2 000	3 000
Kaija Erjanti (1	2 000	4 000
Lea Mäkipää	3 000	4 000
Leila Kurki	4 000	4 000
Mika Harjunen (2	2 000	
Olli Koski (3	4 000	2 000
Timo Saranpää (4	2 000	2 000
Timo Vallittu (5		2 000
Veli-Matti Mattila	2 000	
Paula Aikio-Tallgren	3 000	3 000
Eeva-Johanna Eloranta (6	4 000	1 000
Lasse Hautala	4 000	4 000
Miapetra Kumpula-Natri (7		3 000
Kasper Launis (5		2 000
Osmo Soininvaara	3 000	3 000
Sofia Vikman	4 000	4 000
Tommi Toivola	2 000	
Ann-Louise Laaksonen	2 000	
Hanna Sarkkinen	1 000	
(1 Jäsen 23.3.15 asti		
(2 Jäsen 14.4.15 alkaen		
(3 Jäsen 14.4.14 alkaen		
(4 Jäsen 14.4.14 - 31.5.15		
(5 Jäsen 1.4.14 asti		
(6 Jäsen 14.10.14 alkaen		
(7 Jäsen 30.6.14 asti		

Finnvera Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pauli Heikkilä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	302 000	287 000
STI	66 000 (22 %)	37 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	368 000	324 000
Lisäeläke	34 000	NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 18 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 034 000	1 181 000*
STI	204 000 (20 %)	100 000 (8 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 238 000	1 281 000
Lisäeläke	83 000	146 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Sekä etuus- että maksuperusteisia eläkejärjestelyitä, osalle TyEL
Eläkeikä, mediaani		61,5
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		4 + 0 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2015 kk-palkkaa. Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Kannustinpalkkiojärjestelmä

Gasonia Oy

Gasonia Oy

Gasoniassa ei maksettu palkkioita hallitukselle eikä toimitusjohtajalle vuonna 2015.

Governia Oy

Governia Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jarmo Kilpelä PJ	29 000	29 000
Aija Tasa (1		8 000
Ilkka Salonen (2	23 000	14 000
Petri Vihervuori	23 000	23 000
Rita Linna	23 000	23 000
Taina Susiluoto (2	22 000	14 000
(1 Jäsen 25.4.14 asti		
(2 Jäsen 25.4.14 alkaen		

Governia Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Kankuri

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	144 000	151 000
STI	37 000 (26 %)	32 000 (21 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	181 000	183 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		4 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Hansel Oy

Hansel Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Timo Laitinen PJ	33 000	33 000
Selena Savo VPJ 15.4.15 asti	9 000	25 000
Kristiina Luukkonen VPJ 16.4.15 alkaen	17 000	
Marja-Leena Rinkineva (1		7 000
Panu Kilpinen	20 000	20 000
Tiina Lukkari	20 000	20 000
Rami Metsäpelto (2	20 000	12 000
(1 Jäsen 11.4.14 asti		
(2 Jäsen 11.4.14 alkaen		

Hansel Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Anssi Pihkala

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	166 000	165 000
STI	39 000 (24 %)	22 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	205 000	186 000
Lisäeläke	10 000	10 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	405 000	403 000
STI	101 000 (25 %)	56 000 (14 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	506 000	459 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	2 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

HAUS kehittämiskeskus Oy**HAUS kehittämiskeskus Oy****Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR**

	2015	2014
Hannu Mäkinen PJ	28 000	28 000
Tiina Astola	18 000	18 000
Asta Sihvonen-Punkka	17 000	16 000
Timo Lankinen	16 000	15 000

HAUS kehittämiskeskus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Anneli Temmes

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	120 000	114 000
STI	0	11 000 (10 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	120 000	125 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	152 000	228 000
STI	0	13 000 (6 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	152 000	240 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Hevosopisto Oy

Hevosopisto Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Tapani Peltonen PJ	6 000	6 000
Anu Junikka-Saltevo	4 000	4 000
Jarmo Pynnönen	4 000	3 000
Jouni Kangasniemi	4 000	4 000
Kari Haimi	4 000	4 000
Laura Airaksinen	4 000	3 000
Pekka Soini (1	2 000	3 000
(1 Jäsen 23.6.15 asti		

Hevosopisto Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Petri Meller

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	158 000	162 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	158 000	162 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 3 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole johtoryhmää.

Yhtiöllä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Kuntarahoitus Oyj

Kuntarahoitus Oyj

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Eva Liljeblom PJ	41 000	40 000
Tapani Hellsten VPJ 26.3.14 alkaen	25 000	12 000
Fredrik Forssell VPJ 26.3.14 asti	22 000	24 000
Asta Tolonen	22 000	20 000
Juha Yli-Rajala	23 000	22 000
Sirpa Louhevirta	21 000	20 000
Teppo Koivisto	22 000	22 000
Tuula Saxholm	21 000	21 000

Kuntarahoitus Oyj

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Averio

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	334 000	332 000
STI	153 000 (46 %)	197 000 (59 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	486 000	528 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	980 000	954 000
STI	457 000 (47 %)	567 000 (59 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 437 000	1 520 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.
Tulospalkkiot sisältävät viivästetyn tulospalkkio-osuuden.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Solidium Oy

Solidium Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Pekka Ala-Pietilä PJ 21.4.15 asti	55 000	73 000
Heikki Bergholm PJ 21.4.15 alkaen	36 000	29 000
Eija Ailasmaa VPJ 22.4.15 asti	30 000	43 000
Anni Vepsäläinen	30 000	37 000
Eero Heliövaara	30 000	29 000
Marketta Kokkonen	30 000	37 000
Markku Hyvärinen	30 000	37 000

Solidium Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Kari A.J. Järvinen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	407 000	399 000
STI	60 000 (15 %)	74 000 (19 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	467 000	474 000
Lisäeläke	144 000	NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä		63
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		9 + 12 kk
Vakuutukset		Riskivakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	603 000	603 000
STI	105 000 (17 %)	131 000 (22 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	708 000	734 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Poikkeava tilikausi.

Vuosi 2014 viittaa tilikauteen 1.7.2013 - 30.6.2014.

Vuosi 2015 viittaa tilikauteen 1.7.2014 - 30.6.2015.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Suomen Erillisverkot Oy

Suomen Erillisverkot Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Jarmo Väisänen PJ	26 000	27 000
Esa Rautalinko VPJ	20 000	20 000
Anni Vepsäläinen (1		7 000
Elina Selinheimo	16 000	17 000
Harri Martikainen	16 000	17 000
Harri Ohra-aho (1		7 000
Ilkka Korkiamäki (2	17 000	9 000
Lea Jokinen	16 000	17 000
Sohvi Rajamäki	16 000	17 000
(1 Jäsen 30.5.14 asti		
(2 Jäsen 1.6.14 - 31.3.15		

Suomen Erillisverkot Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Timo Lehtimäki

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	164 000	164 000
STI	30 000 (18 %)	30 000 (18 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	194 000	194 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	523 000	434 000
STI	96 000 (18 %)	78 000 (18 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	619 000	512 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		0 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus, muu henkilöstön palkitsemisjärjestelmä

Suomen Ilmailuopisto Oy

Suomen Ilmailuopisto Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Tarja Riihimäki PJ	8 000	8 000
Markku Malmipuro VPJ (1		
Harri Peltoniemi (2		3 000
Jouni Lampinen (3	5 000	1 000
Matti Lahtinen	5 000	5 000
Mikko K. Salminen (1		
Tommi Vänskä (4		
(1 Finnair Oyj:n edustaja, ei palkkioita		
(2 Jäsen 30.9.14 asti		
(3 Jäsen 1.10.14 alkaen		
(4 11.5.15 alkaen Finnair Oyj:n edustaja, ei palkkioita		

Suomen Ilmailuopisto Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Juha Siivonen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	125 000	125 000
STI	4 000 (3 %)	3 000 (2 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	129 000	128 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskuluvakuutus

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Esa Lager PJ 17.4.15 alkaen (1	25 000	15 000
Sakari Tamminen PJ 1.9.14 - 17.4.15	10 000	10 000
Jukka Alho PJ 31.8.14 asti		18 000
Mika Niemelä VPJ	19 000	20 000
Inka Mero (2		7 000
Johanna Lindroos (3	15 000	4 000
Leena Mörttinen (4		4 000
Riitta Tiuraniemi (5	15 000	12 000
Sari Lounasmeri (4		4 000
Tuomo Rönkkö (6		1 000
Urpo Hautala	18 000	18 000
Annamarja Paloheimo (5	15 000	10 000
Kimmo Jyllilä (7	13 000	
(1 Jäsen 17.4.2015 asti		
(2 Jäsen 26.5.14 asti		
(3 Jäsen 24.9.14 alkaen		
(4 Jäsen 21.3.14 asti		
(5 Jäsen 21.3.14 alkaen		
(6 Jäsen 13.1.14 asti		
(7 Jäsen 17.4.15 alkaen		

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Sijoitusneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Antti Tanskanen PJ	2 000	2 000
Ari Korhonen	1 000	1 000
Arto Pirttilahti (1	1 000	2 000
Jouko Skinnari (2	1 000	
Kaija Erjanti (3		1 000
Kaj Turunen (1	1 000	2 000
Markku Eestilä (4	1 000	
Matti Bergendahl (3		1 000
Mika Kari (5	1 000	1 000
Olli Koski (1	1 000	1 000
Pekka Soini (1	1 000	
Veli-Matti Mattila (1	1 000	1 000
Lasse Männistö		1 000
Tommi Toivola (1	1 000	2 000
(1 Jäsen		
(2 9.6.15 alkaen		
(3 20.5.14 asti		
(4 Jäsen 9.6.15 alkaen		
(5 9.6.15 asti		

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Martin Backman

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	225 000	71 000
STI	65 000 (29 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	290 000	71 000
Lisäeläke	0	71 000
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Sairauskulu vakuutus

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Juha Marjosola

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen		150 000
STI		17 000 (11 %)
LTI		0
Kokonaiskompensaatio		167 000
Lisäeläke		0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Riski- ja sairauskulu vakuutus

Marjosola lopettanut 31.8.2014, Backman aloittanut 1.9.2014

Suomen Teollisuussijoitus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	695 000*	786 000
STI	194 000 (28 %)	74 000 (9 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	889 000	859 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 0 kk
Vakuutukset	Sairauskuluvarakuutus

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Suomen Yliopistokiinteistöt

Suomen Yliopistokiinteistöt

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Petri Lintunen PJ	23 000	23 000
Juha Lemström VPJ	16 000	17 000
Kaisa Vuorio (1		5 000
Kalervo Väänänen	13 000	14 000
Matti Paavonsalo	14 000	14 000
Pirjo Kytösalmi	13 000	14 000
Päivi Laajala (2	14 000	9 000
Taru Narvanmaa		
(1 Jäsen 15.5.14 asti		
(3 Jäsen 15.5.14 alkaen		

Suomen Yliopistokiinteistöt

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Mauno Sievänen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	164 000	164 000
STI	25 000 (15 %)	26 000 (16 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	190 000	190 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	296 000	285 000
STI	33 000 (11 %)	25 000 (9 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	328 000	309 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		3 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Tapio Oy

Tapio Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Anne Ilola PJ	26 000	
Kalevi Alestalo (1	7 000	
Marja Pokela (2	11 000	
Matti Mäkelä	17 000	
Tuula-Riitta Markkanen (2	11 000	
(1 Jäsen 19.5.15 asti		
(2 Jäsen 19.5.15 alkaen		

Tapio Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Ritva Toivonen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	132 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	132 000	
Lisäeläke	0	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiö perustettu joulukuussa 2014. Toivonen aloittanut toimitusjohtajana 1.1.2015.

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	258 000*	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	258 000	
Lisäeläke	0	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		4 + 5 kk
Vakuutukset		Sairauskuluvakuutus vain osalle

Yhtiöllä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Ei ole

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Ritva Laukkanen PJ	17 000	17 000
Kari Alanko VPJ	12 000	12 000
Anne af Ursin (1	8 000	
Markus Pietikäinen (2		12 000
Nora Kerppola (3		3 000
Pekka Hukka (4	7 000	11 000
Päivi Leiwo-Svensk (3		3 000
Sinikka Antila (5	2 000	
Tuukka Anderssen	12 000	12 000
Tuula Ylhäinen (6	11 000	7 000
Tuuli Juurikkala (7	3 000	12 000
Pirita Mikkonen (6	11 000	8 000
Lars-Erik Schöring (1	7 000	
(1 Jäsen 21.4.15 alkaen		
(2 Jäsen 31.12.15 asti		
(3 Jäsen 17.4.14 asti		
(4 Jäsen 31.8.15 asti		
(5 Jäsen 28.9.15 alkaen		
(6 Jäsen 17.4.14 alkaen		
(7 Jäsen 21.4.15 asti		

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Aila Paloniemi PJ 1.12.15 asti	3 000	4 000
Erkki Tuomioja PJ 1.12.15 alkaen	400	
Pertti Salolainen VPJ	3 000	3 000
Antti Lindtman (1	2 000	1 000
Eija Hietanen	3 000	1 000
Johanna Karimäki (2	1 000	
Johanna Kotaviita (3	1 000	
Katja Syvärinen		1 000
Mika Raatikainen (2	1 000	
Riitta Myller (4	3 000	1 000
Tapani Tölli	2 000	2 000
Tarja Kantola (5		1 000
Maria Lohela (6	1 000	2 000
Simo Karetie	2 000	2 000
Seppo Toriseva (7	2 000	3 000
Kalle Hyötynen	2 000	1 000
Anne-Mari Virolainen	2 000	2 000
Hanna Mäntylä (8		
(1 Jäsen 1.12.15 asti		
(2 Jäsen 1.12.15 alkaen		
(3 Jäsen 28.9.15 alkaen		
(4 Jäsen 17.4.14 alkaen		
(5 Jäsen 17.4.14 asti		
(6 Jäsen 21.4.15 asti		
(7 Jäsen 1.12.15 asti		
(8 Jäsen 21.4.15 - 29.5.15		

Teollisen yhteistyön rahasto Oy (FINNFUND)

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Jaakko Kangasniemi

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	201 000	198 000
STI	0	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	201 000	198 000
Lisäeläke	53 000	49 000

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Maksuperusteinen eläke
Eläkeikä	63

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	6 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	809 000*	680 000
STI	89 000 (11 %)	68 000 (10 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	898 000	748 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	2 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.
Johtoryhmän koko muuttunut vuosien 2015 ja 2014 välillä.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Tietokarhu Oy

Tietokarhu Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Tomi Hytönen PJ	14 000	14 000
Arto Pirinen VPJ	10 000	11 000
Ari Karppinen (1		
Elina Pylkkänen	9 000	10 000
Leila Lehtinen (2		
Satu Kiiskinen (3		
Lasse Heinonen (4		
Ari Järvelä (5		
Arto Ryymin (6		
(1 Jäsen 4.3.15 asti Tieto Oyj:n edustaja, ei palkkioita		
(2 Tieto Oyj:n edustaja, ei palkkioita, varajäsen		
24.3.14 asti		
(3 24.3.14 asti Tieto Oyj:n edustaja, ei palkkioita		
(4 Jäsen 4.2.15 alkaen		
(5 Varajäsen 24.3.14 - 4.3.15 Tieto Oyj:n edustaja, ei		
palkkioita		
(6 Varajäsen 4.3.15 asti Tieto Oyj:n edustaja, ei		
palkkioita		

Tietokarhu Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Pekka Liutu

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	150 000	151 000
STI	31 000 (21 %)	27 000 (18 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	182 000	178 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	528 000	523 000
STI	46 000 (9 %)	67 000 (13 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	575 000	590 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Veikkaus Oy

Veikkaus Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Suvi-Anne Siimes PJ	34 000	32 000
Lauri Veijalainen VPJ	27 000	26 000
Alf Rehn	20 000	19 000
Eva Liljeblom	23 000	23 000
Harri Syväsalmi (3	19 000	
Jussi Saramo (2	4 000	21 000
Leena Harkimo (2	4 000	21 000
Minna Metsälä (3	19 000	
Riitta Kaivosoja (2	5 000	23 000
Tero Ojanperä	23 000	22 000
Anne-Catherine Berner (1	4 000	
(1 Jäsen 19.3.15 - 31.10.15		
(2 Jäsen 19.3.15 asti		
(3 Jäsen 19.3.15 alkaen		

Veikkaus Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Ilkka Kanerva PJ	5 000	6 000
Matti Saarinen VPJ 13.10.15 asti	3 000	5 000
Mika Niikko VPJ 13.10.15 alkaen	1 000	
Anu Urpalainen (1	2 000	2 000
Heli Järvinen (2	1 000	
Jari Leppä	4 000	4 000
Jukka Gustafsson (2	1 000	
Kari Uotila (3	3 000	4 000
Marja-Leena Leppänen	3 000	4 000
Sirpa Paatero (4		3 000
Stefan Wallin (3	3 000	4 000
Timo Soini (5	2 000	4 000
Timo Heinonen (3	3 000	4 000
Tuula Väättäinen (3	3 000	4 000
Paula Risikko (2	1 000	
Outi Alanko-Kahiluoto (3	2 000	4 000
Sirkka-Liisa Anttila	3 000	4 000
Maarit Feldt-Ranta (1	1 000	2 000
Lenita Toivakka (4		3 000
Jani Mäkelä (2	1 000	
Paavo Arhinmäki (2	1 000	
Kauko Juhantalo (2	1 000	
Merja Mäkisalo-Ropponen (2	1 000	
(1 Jäsen 21.10.14 - 13.10.15		
(2 Jäsen 13.10.15 alkaen		
(3 Jäsen 13.10.15 asti		
(4 Jäsen 21.10.14 asti		
(5 Jäsen 25.9.15 asti		

Veikkaus Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Juha Koponen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	365 000	371 000
STI	56 000 (15 %)	87 000 (23 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	421 000	458 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 6 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	847 000*	825 000
STI	104 000 (12 %)	197 000 (24 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	952 000	1 023 000
Lisäeläke	0	0
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani		Kaikille TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani		6 + 9 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

* Uusien johtoryhmän jäsenten vuosipalkka-arviossa käytetty vuoden 2016 kk-palkkaa.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Teknologian Tutkimuskeskus VTT Oy

Teknologian Tutkimuskeskus VTT Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Aaro Cantell PJ	24 000	
Kaija Pehu-Lehtonen	17 000	
Kari Knuutila	15 000	
Kari Leiviskä	18 000	
Matti Hietanen	19 000	
Petra Lundström	14 000	
Anneli Pauli	13 000	

Teknologian Tutkimuskeskus VTT Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Antti Vasara

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	37 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	37 000	
Lisäeläke	0	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta	

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Erkki Leppävuori

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	184 000	221 000
STI	2 000 (1 %)	1 000 (1 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	187 000	222 000
Lisäeläke	0	NA
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		6 + 0 kk
Vakuutukset		NA

Leppävuori lopettanut 31.10.2015, Vasara aloittanut 1.11.2015.

Teknologian Tutkimuskeskus VTT Oy

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	963 000	949 000
STI	4 000 (0,5 %)	0
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	968 000	949 000
Lisäeläke	0	NA

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto

Kaikille TyEL

Eläkeikä, mediaani

Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani

6 + 0 kk

Vakuutukset

Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Terrafame Group Oy**Terrafame Group Oy****Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR**

	2015	2014
Janne Känkänen PJ 1.9.15 alkaen	17 000	
Matti Hietanen PJ 31.8.15 asti	6 000	
Juha Majanen	9 000	
Minna Pajumaa	9 000	

Terrafame Group Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Matti Hietanen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	55 000	
STI	0	
LTI	0	
Kokonaiskompensaatio	55 000	
Lisäeläke	0	
<u>Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä</u>		
Muoto		TyEL
Eläkeikä		TyEL
<u>Muut edut</u>		
Irtisanomisaika ja erilliskorvaus		1 + 0 kk
Vakuutukset		Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Hietanen aloittanut 1.9.2015.

Yhtiöllä ei ole käytössä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää.
Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

Vuosibonus

Yleisradio Oy

Yleisradio Oy

Hallituksen kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Kari Neilimo PJ 31.12.14 asti		25 000
Thomas Wilhelmsson PJ 1.1.15 alkaen	25 000	
Carina Geber-Teir VPJ	15 000	15 000
Heikki Hellman	15 000	15 000
Ilkka Wäck	15 000	15 000
Laura Kolbe-Forss	19 000	19 000
Tuomo Raasio	15 000	15 000
Kirsi-Marja Laitinen	15 000	15 000

Yleisradio Oy

Hallintoneuvoston kokonaispalkitseminen, EUR

	2015	2014
Kimmo Kivelä PJ	10 000	4 000
Ilkka Kantola PJ 23.6.15 asti, sittemmin jäsen	10 000	14 000
Kalle Jokinen VPJ	8 000	5 000
Jaana Pelkonen	5 000	4 000
Jukka Gustafsson (1	1 000	1 000
Maarit Feldt-Ranta (2	1 000	1 000
Mika Lintilä	7 000	8 000
Mikko Alatalo	5 000	3 000
Päivi Lipponen	2 000	5 000
Tapani Mäkinen	2 000	5 000
Tarja Filatov (3	1 000	3 000
Tuija Brax (3	2 000	5 000
Katri Komi (3	2 000	4 000
Silvia Modig	1 000	5 000
(1 Jäsen 3.10.14 - 23.6.15		
(2 Jäsen 2.10.14 asti		
(3 Jäsen 23.6.15 asti		

Yleisradio Oy

Palkitsemistiedot, EUR, toimitusjohtaja Lauri Kivinen

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	341 000	336 000
STI	11 000 (3 %)	4 000 (1 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	352 000	339 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	TyEL
Eläkeikä	TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus	3 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Palkitsemistiedot, EUR, muu johtoryhmä

	2015	2014
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	1 482 000	1 476 000
STI	38 000 (3 %)	37 000 (2 %)
LTI	0	0
Kokonaiskompensaatio	1 520 000	1 513 000
Lisäeläke	0	0

Yhteenveto lisäeläkejärjestelmästä

Muoto	Kaikille TyEL
Eläkeikä, mediaani	Kaikille TyEL

Muut edut

Irtisanomisaika ja erilliskorvaus, mediaani	3 + 6 kk
Vakuutukset	Ei riski- eikä sairauskuluvakuutusta

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää.

Muun henkilöstön palkitseminen

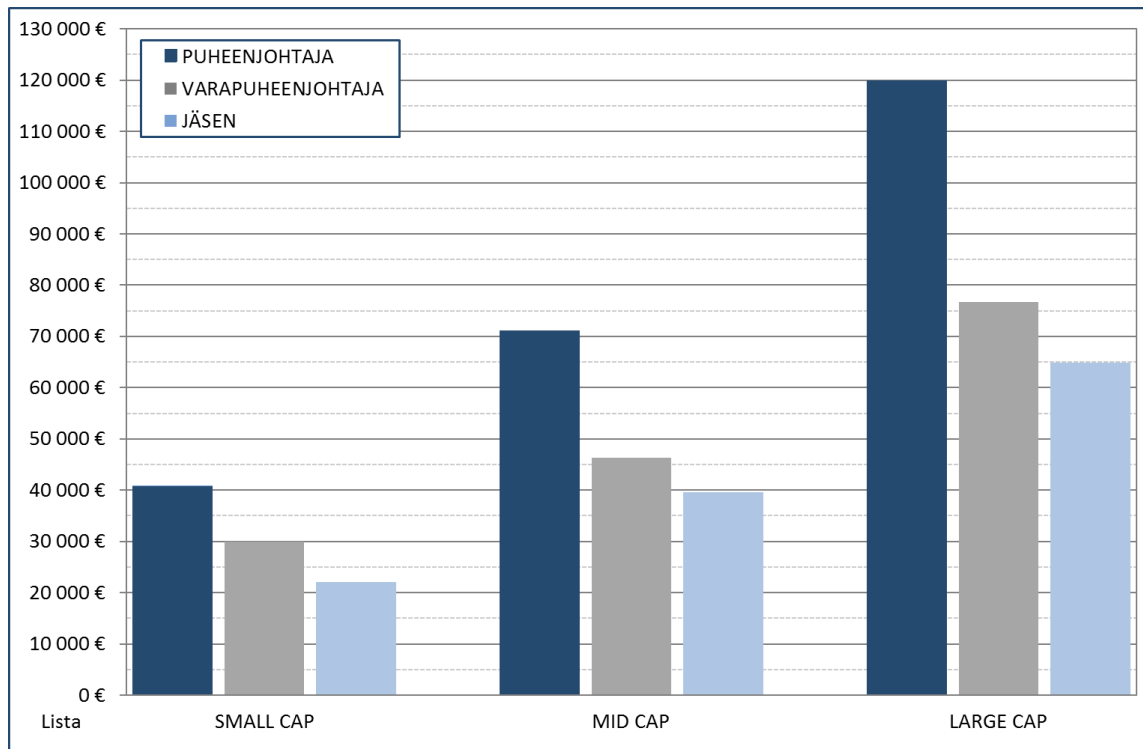
Muu henkilöstön palkitsemisjärjestelmä

VERTAILUTIEDOT

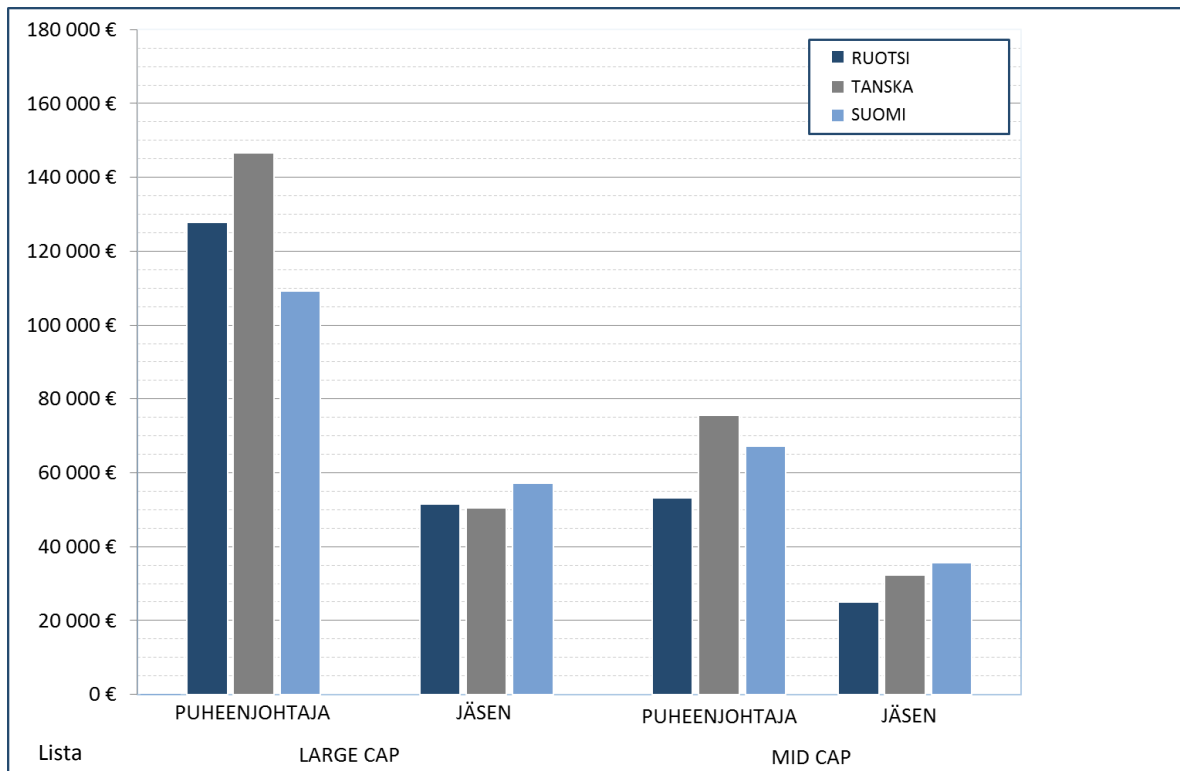
Vertailukuvat, listatut yhtiöt

Hallitusten, toimitusjohtajien ja johtoryhmien vertailutiedot on kerätty NASDAQ Helsinki –pörssissä listattujen large, mid ja small cap -yhtiöiden sekä NASDAQ Nordic-pörssissä listattujen large ja mid cap -yhtiöiden IFRS-standardien mukaisesta julkisesta raportoinnista vuosilta 2015 ja 2014. Vertailukuvissa on esitetty hallituksen puheenjohtajan ja jäsenen kokonaispalkkion mediaani, joka sisältää kiinteän vuosittai kuukausipalkkion, kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot. Johdon osalta kuvat perustuvat vuonna 2015 maksettuun peruspalkkaan sekä lyhyen (STI) ja pitkän (LTI) aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettuun palkkioon.

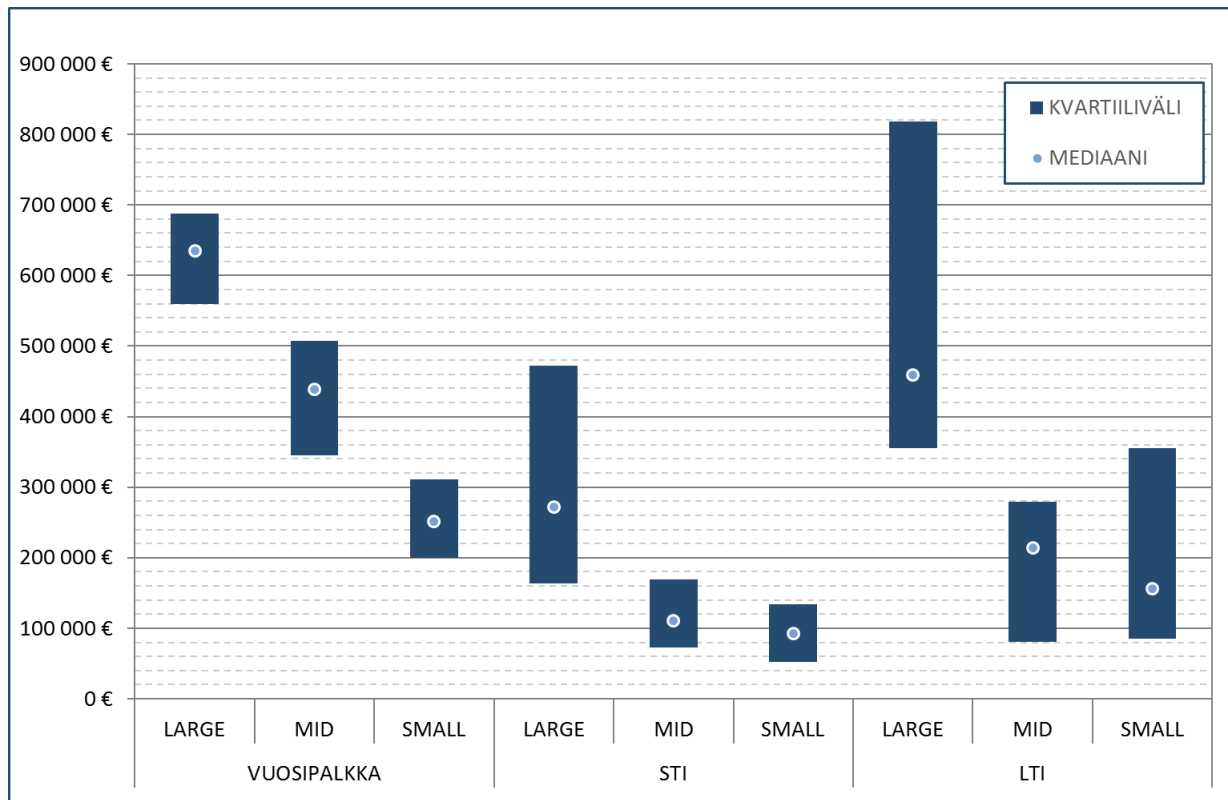
Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ HELSINKI -yhtiöt



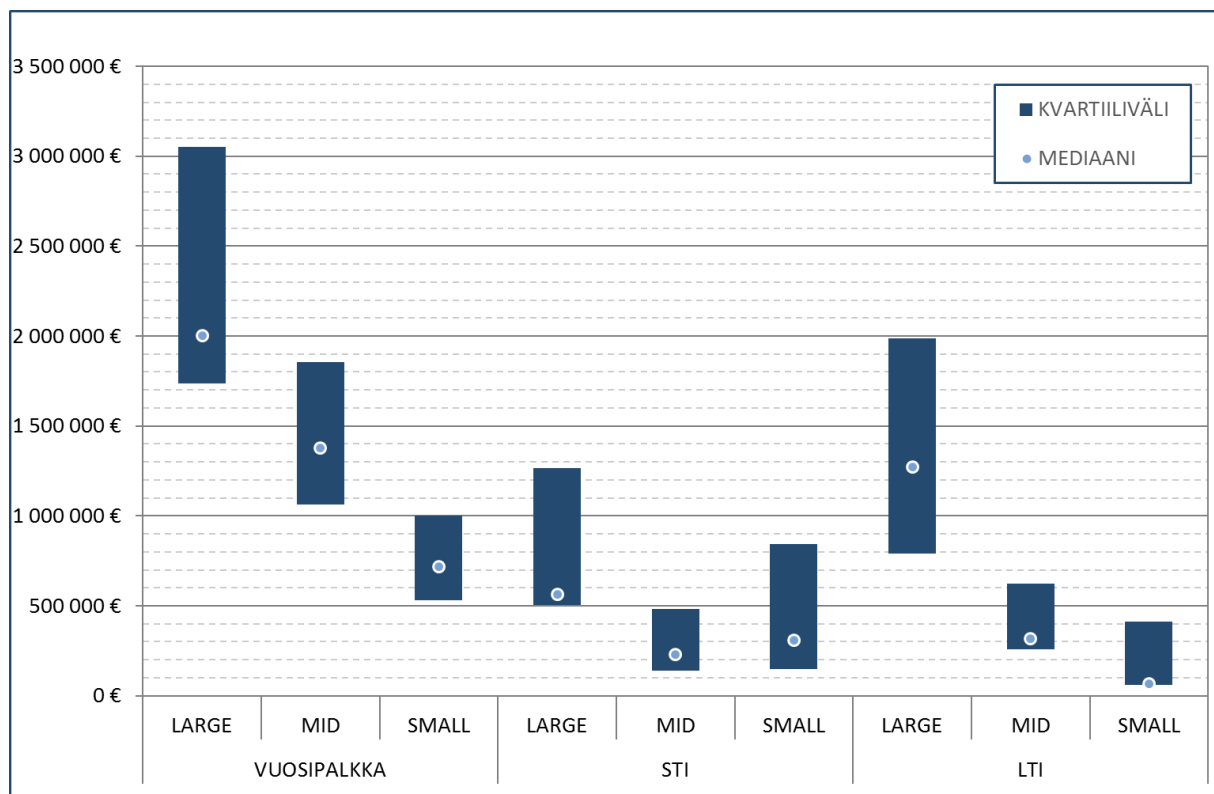
Hallitusten kokonaispalkitseminen, mediaani, NASDAQ NORDIC -yhtiöt



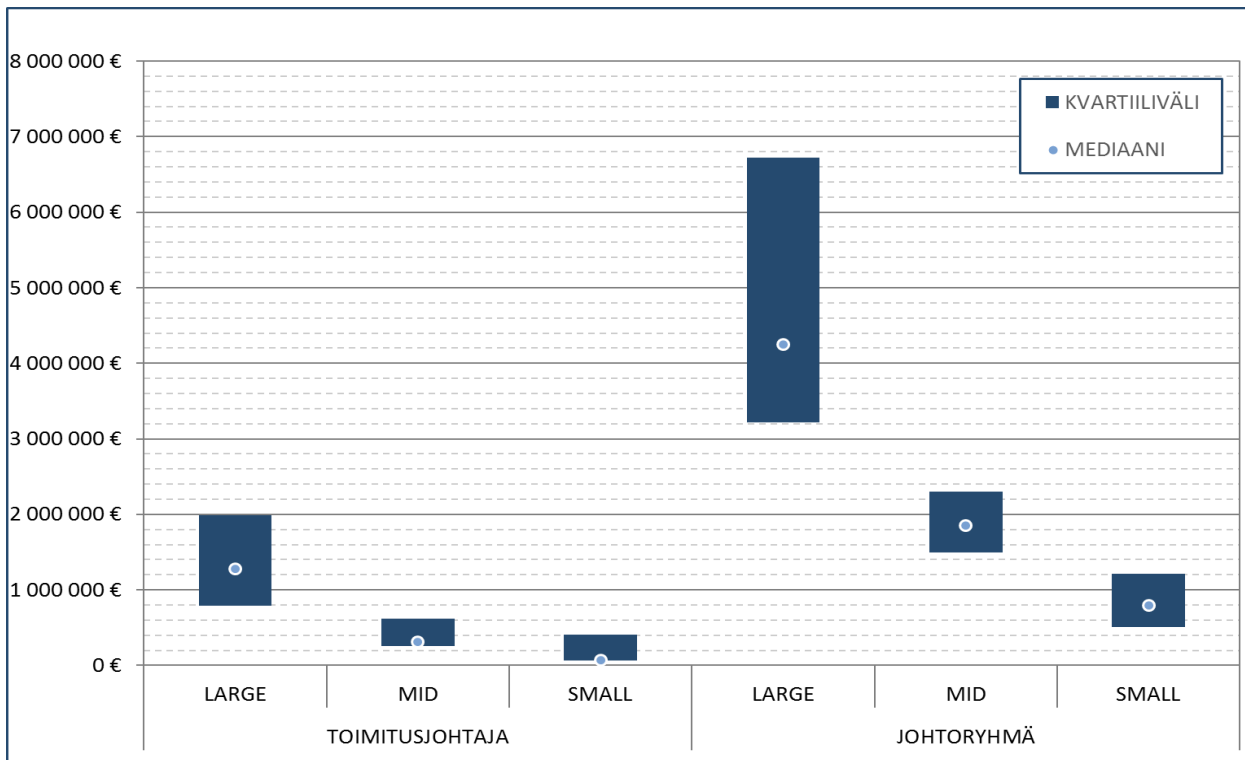
Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ HELSINKI -yhtiöissä



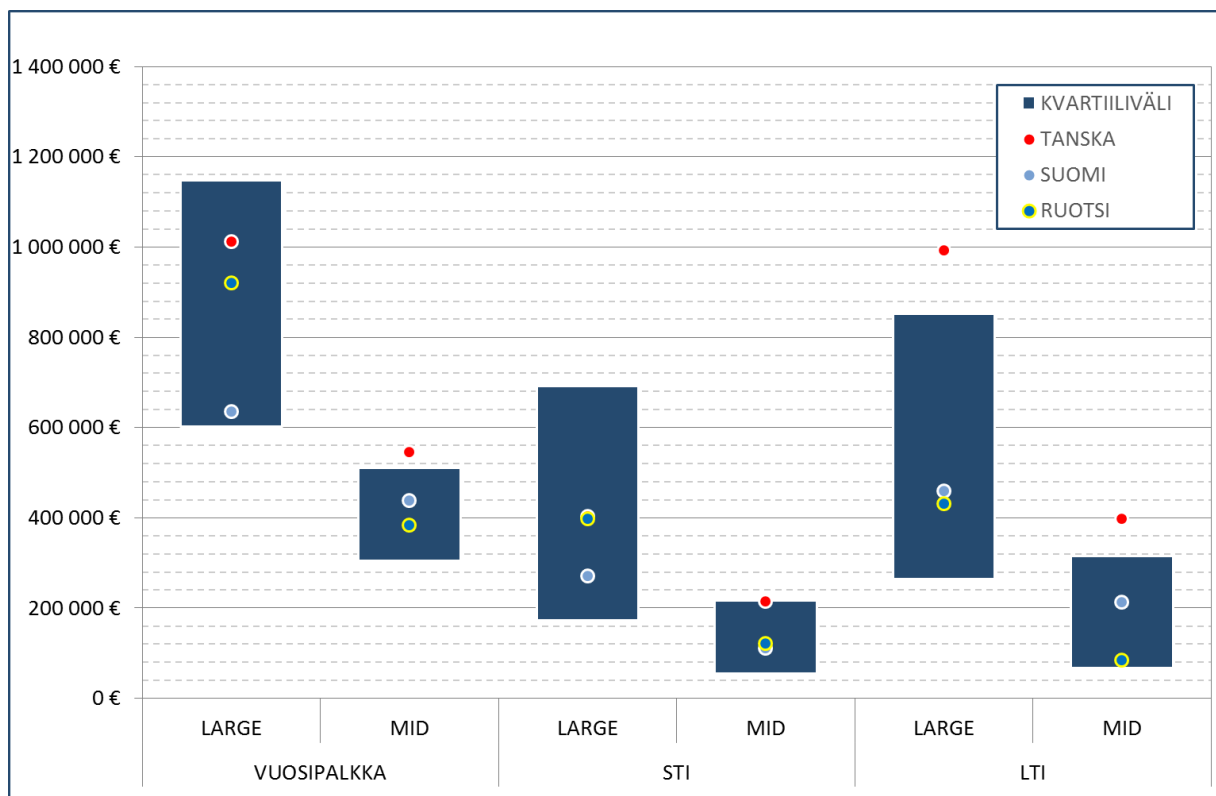
Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ HELSINKI -yhtiöissä



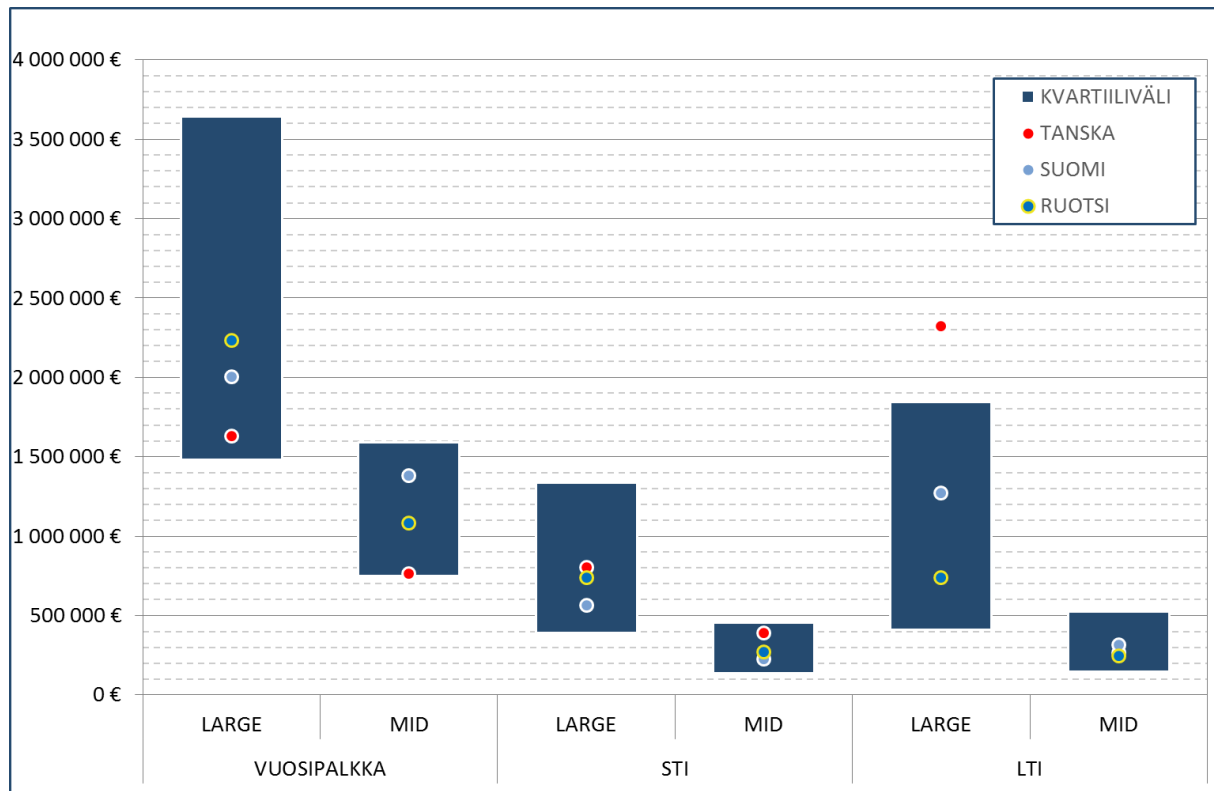
Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ HELSINKI -yhtiöissä



Toimitusjohtajien palkitseminen NASDAQ NORDIC -yhtiöissä

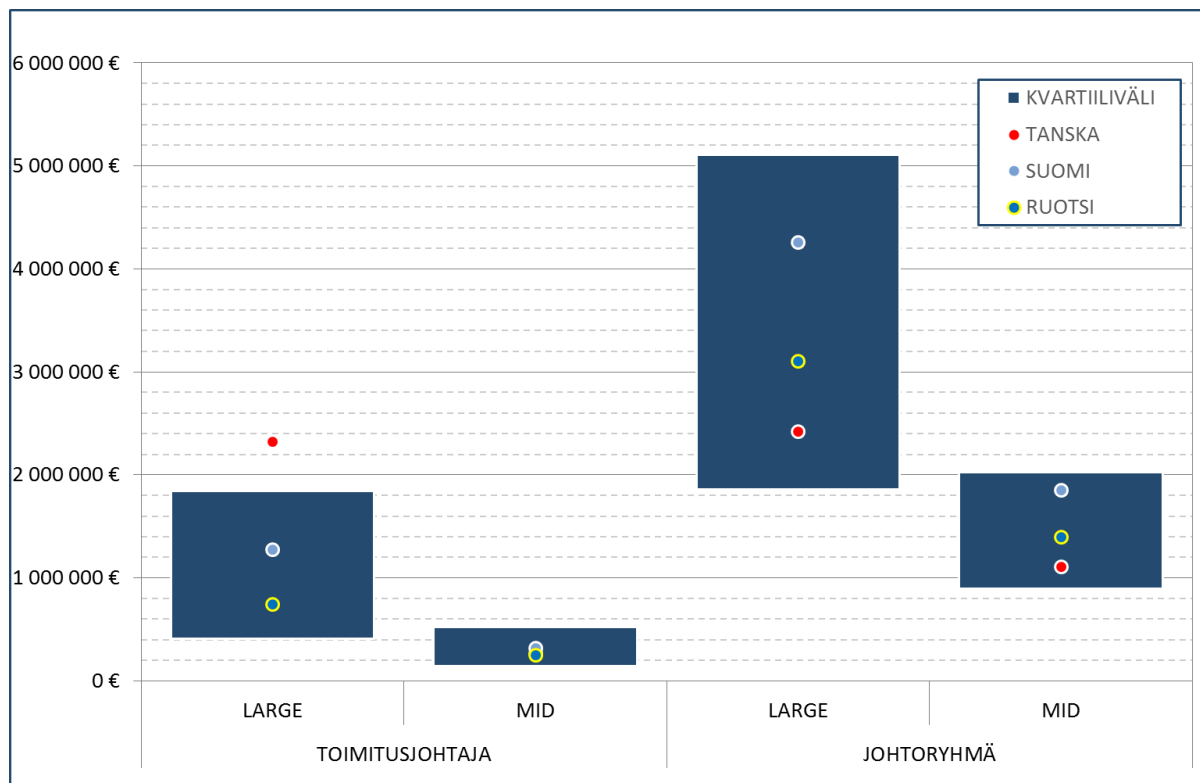


Johtoryhmien palkitseminen NASDAQ NORDIC -yhtiöissä *



*Julkisessa raportoinnissa tanskalaisten yritysten johtoryhmät eivät kaikilta osin vastaa muiden maiden johtoryhmiä.

Johdon kokonaiskompensaatio NASDAQ NORDIC -yhtiöissä



Vertailukuvat, listaamattomat yhtiöt

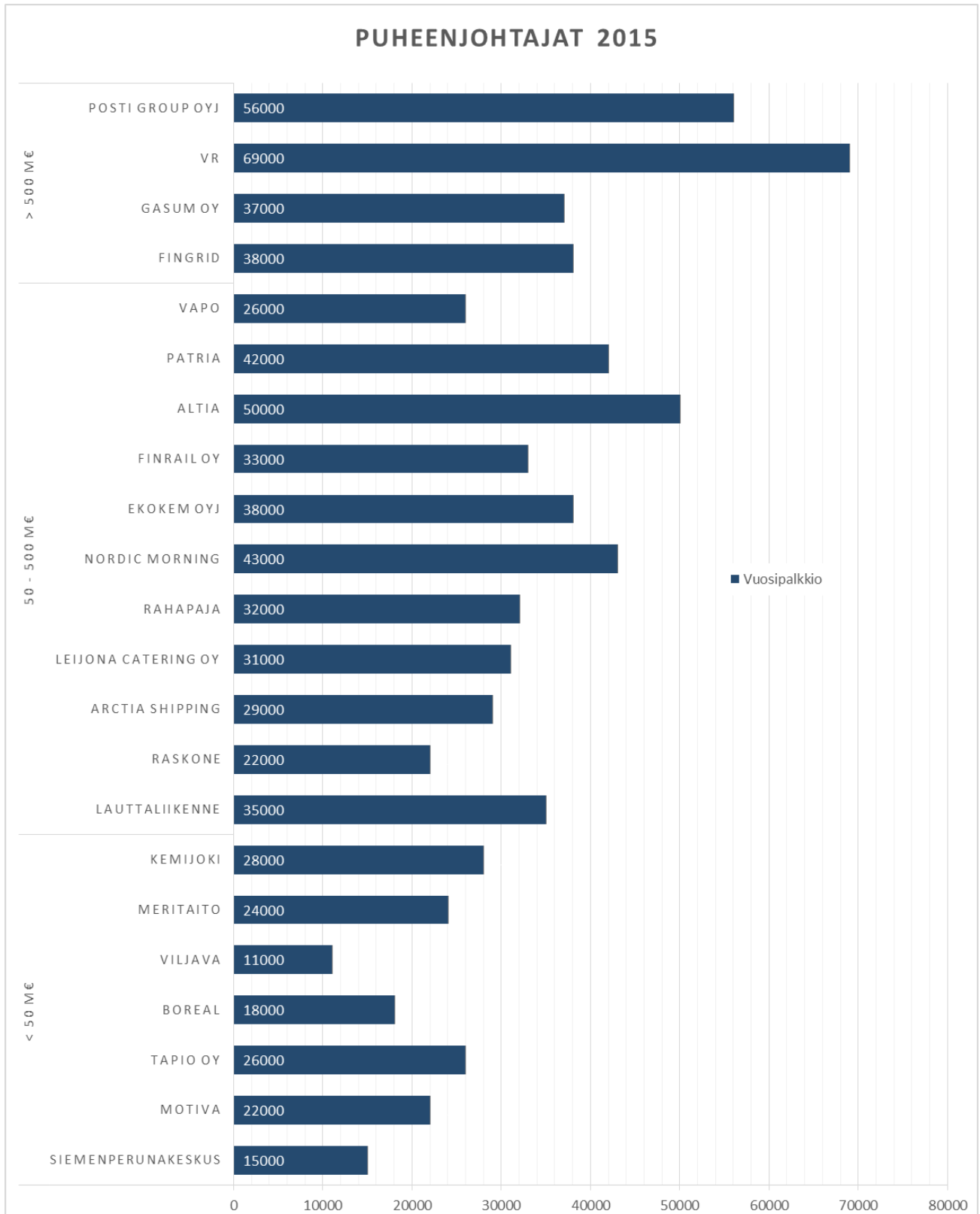
Hallituksen palkitseminen

Listaamattomien yritysten hallituksen palkitsemista koskevissa vertailukuissa (sivut 155 - 166) on esitetty hallituksen laskennallinen vuosipalkkio, joka mahdollistaa palkkioiden vertailun. Laskennallinen vuosipalkkio on laskettu yhtiökokouksen päättämien kiinteiden palkkioiden ja kokouspalkkioiden mukaan. Kiinteä palkkio on vuosipalkkio tai kuukausipalkkio kerrottuna kahdellatoista. Kokouspalkkio on kokouspalkkio kerrottuna vuoden aikana pidettyjen kokousten määrällä. Kuvissa ei ole huomioitu valiokuntapalkkioita, mutta niiden merkitys on vähäinen.

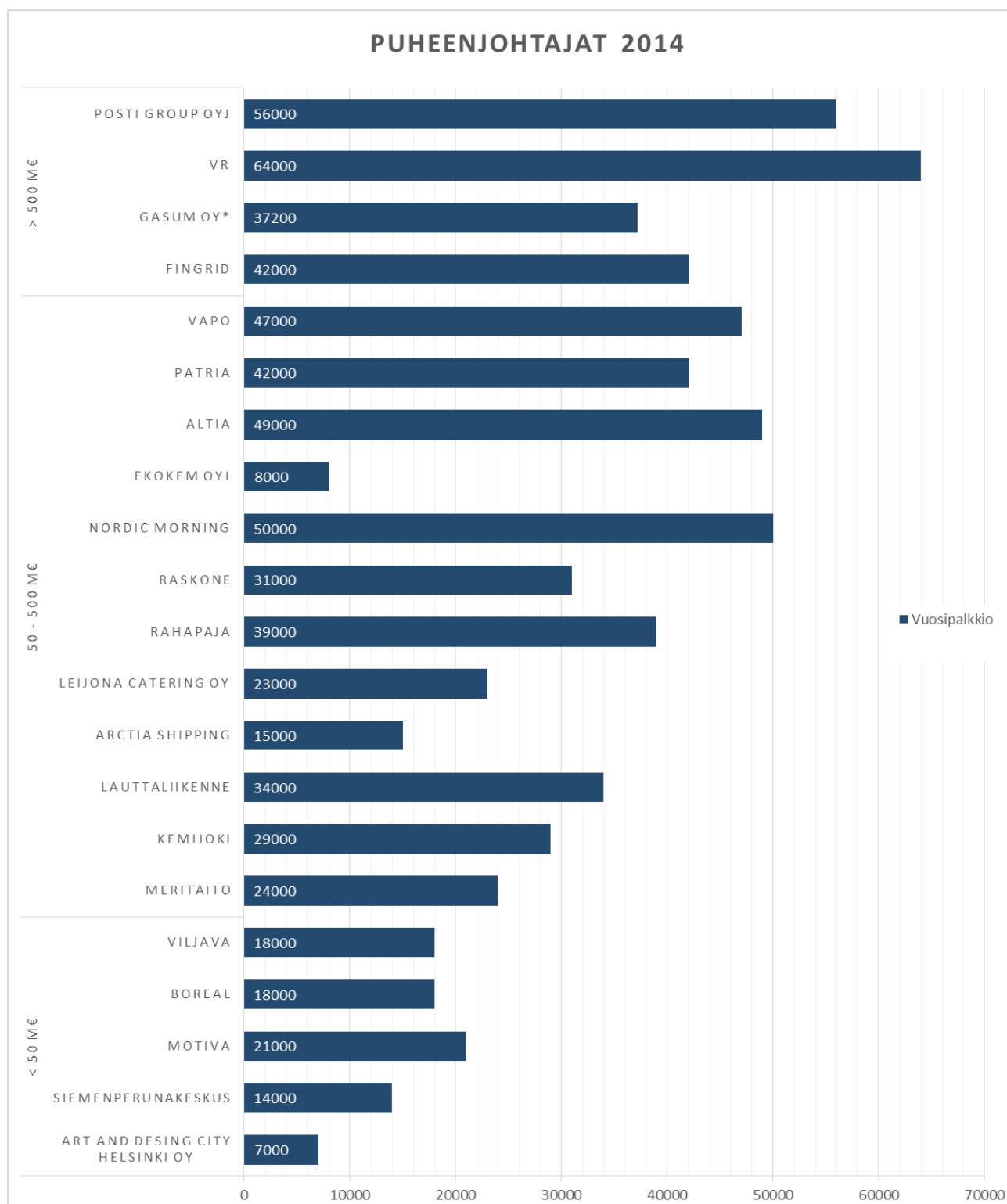
Toimitusjohtajien palkitseminen

Vertailukuissa toimitusjohtajien kokonaispalkitseminen on laskettu sivulla 8 esitetyn periaatteen mukaisesti. Kiinteä palkitseminen sisältää kyseisen vuoden vuosipalkan, ja muuttuva palkitseminen sekä kyseisen vuoden tulospalkkiojärjestelmän perusteella maksetun tulospalkkion että pitkän aikavälin kannustimen perusteella maksetun palkkion.

Puheenjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan

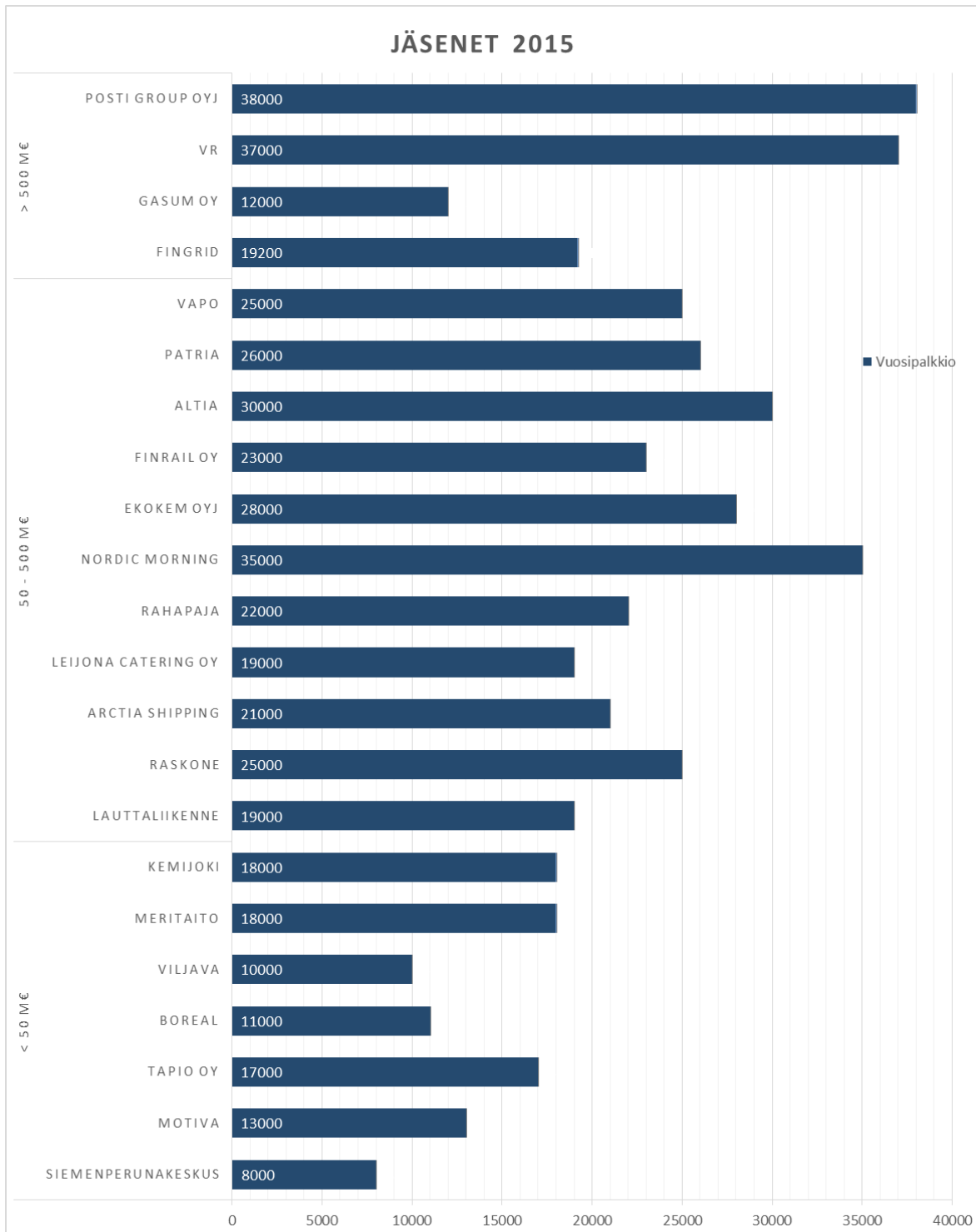


*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.

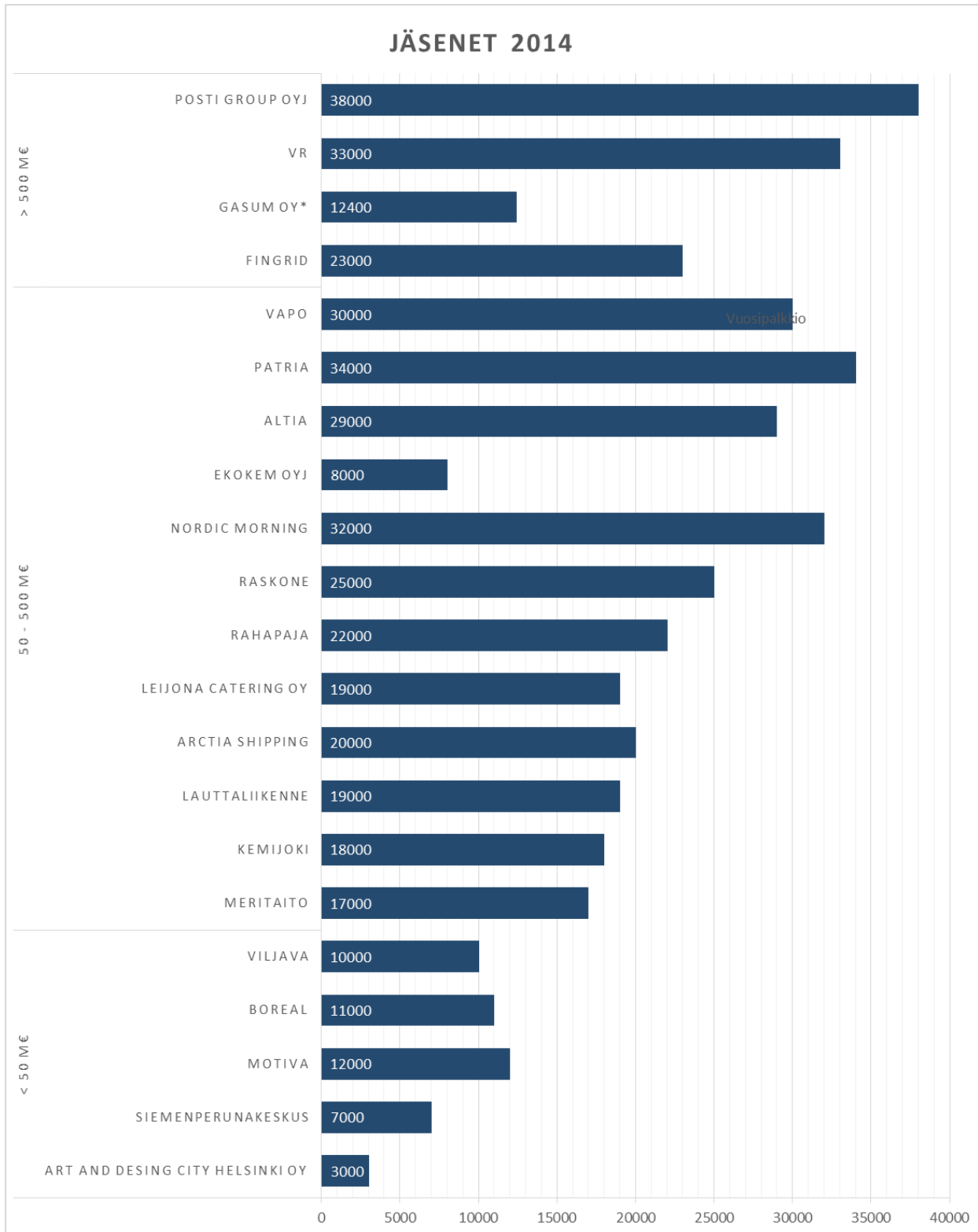


*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.

Jäsenet, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan

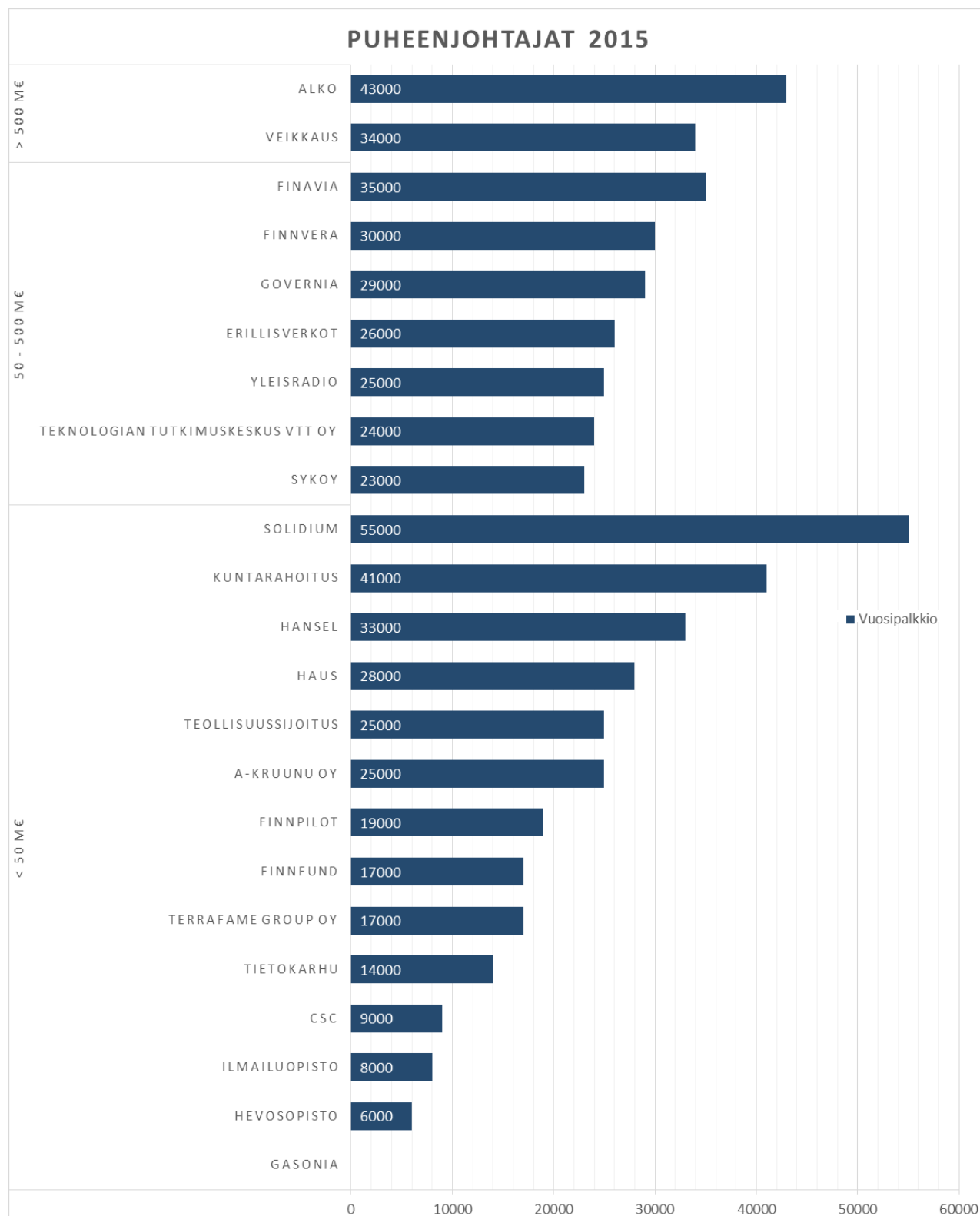


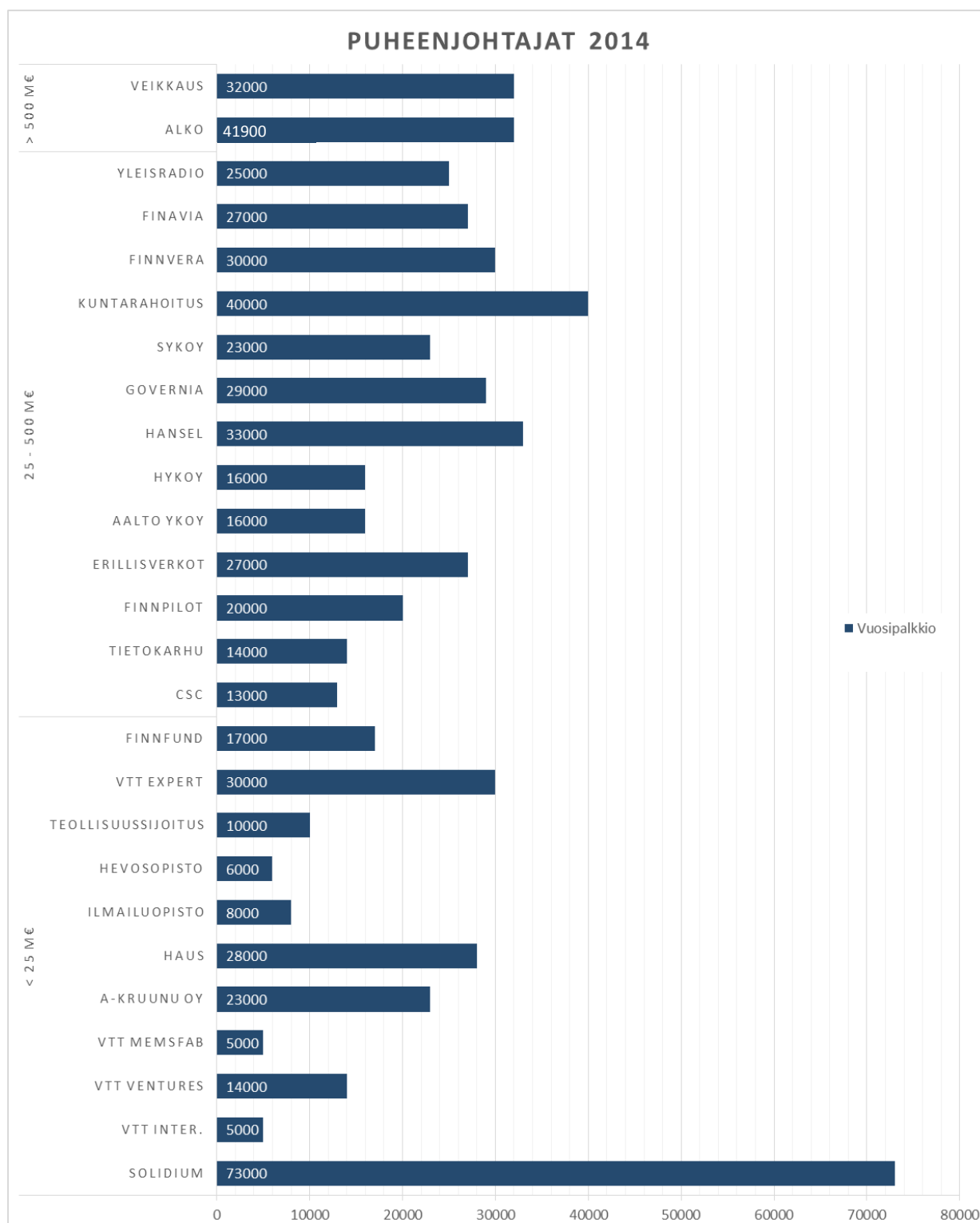
*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.



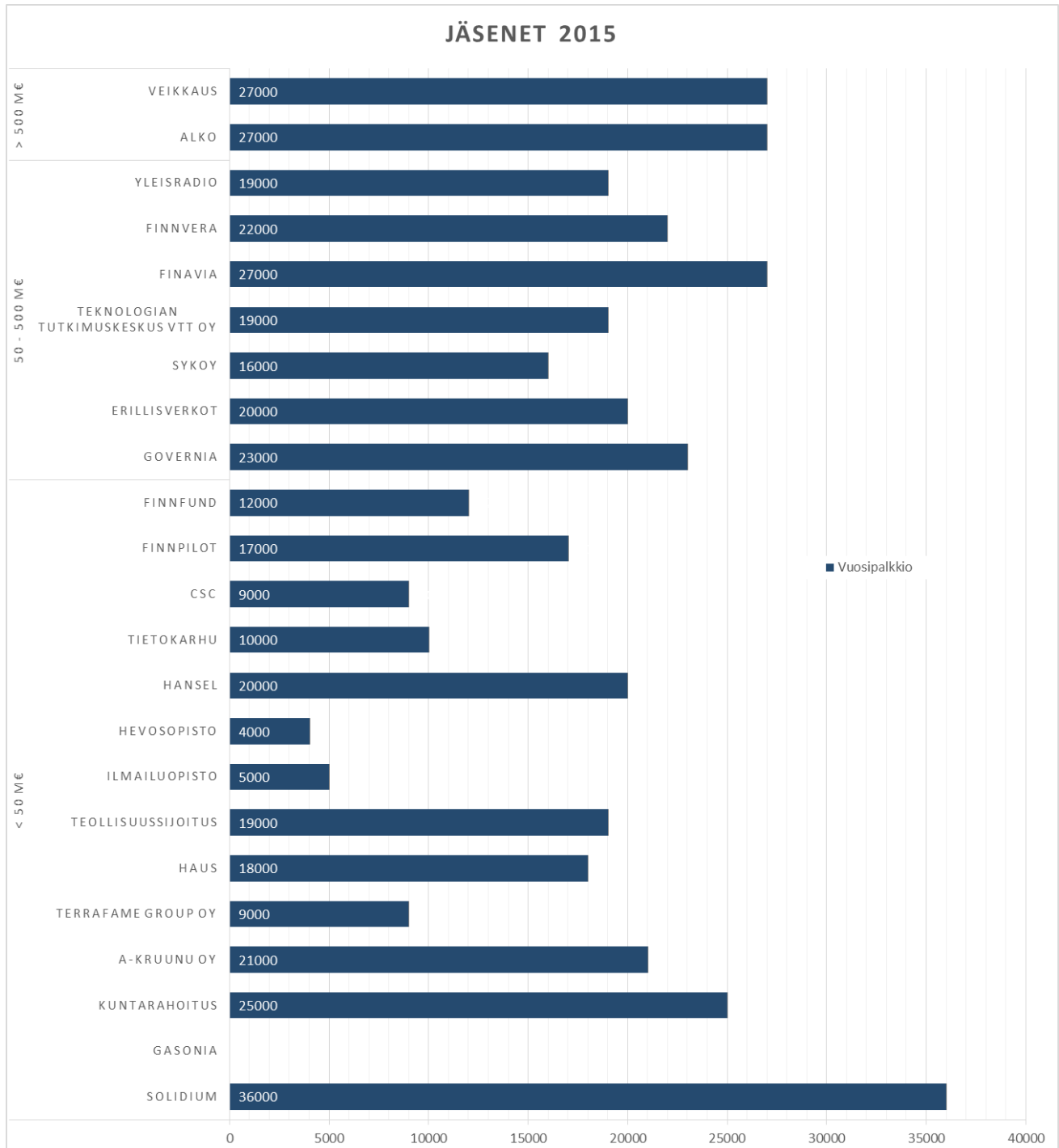
*Gasumin palkkiotiedot koskevat hallintoneuvostoa, koska hallituksen jäsenet ovat Gasumin palveluksessa. Hallintoneuvosto koostuu yhtiön ulkopuolisista henkilöistä.

Puheenjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan

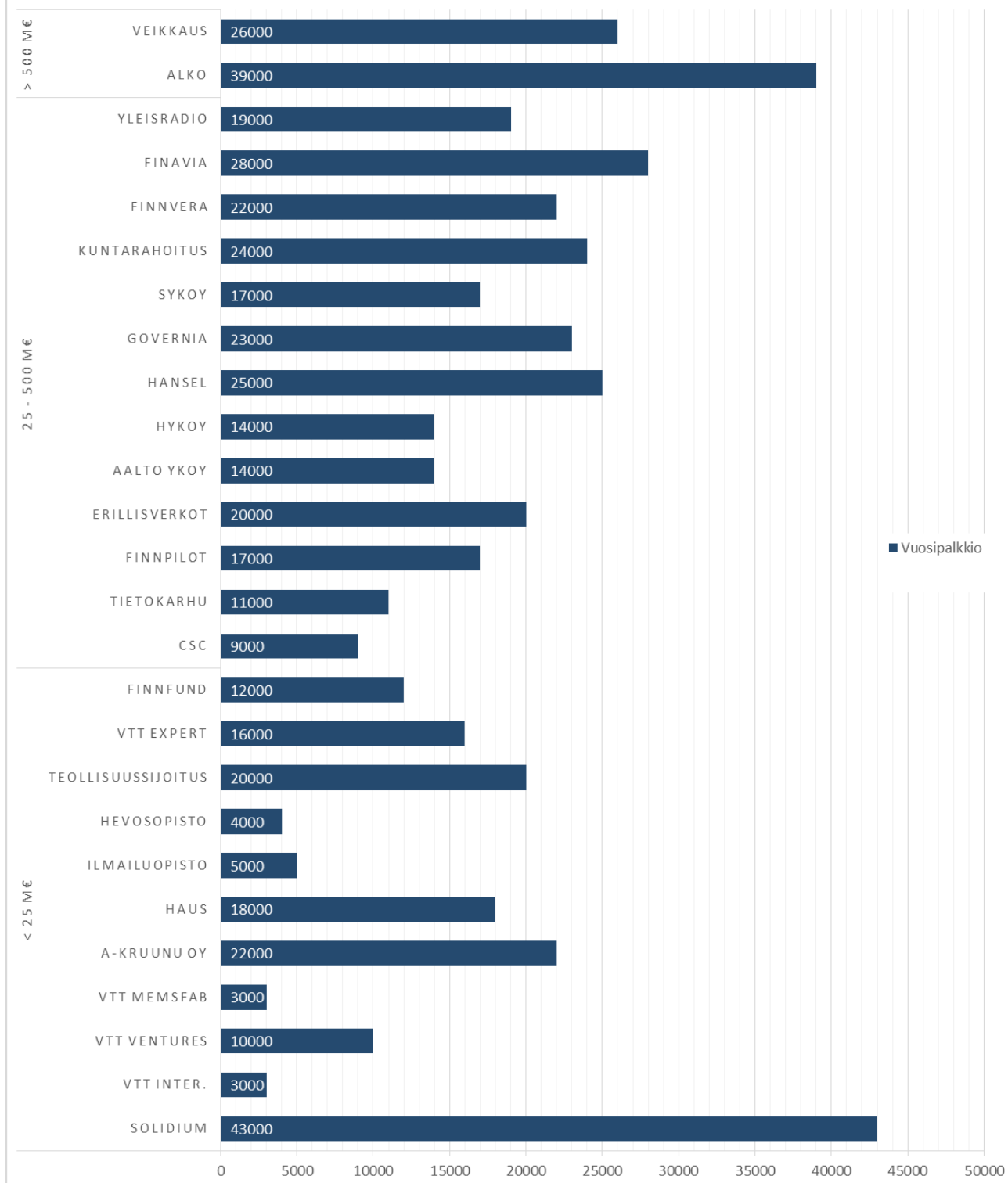




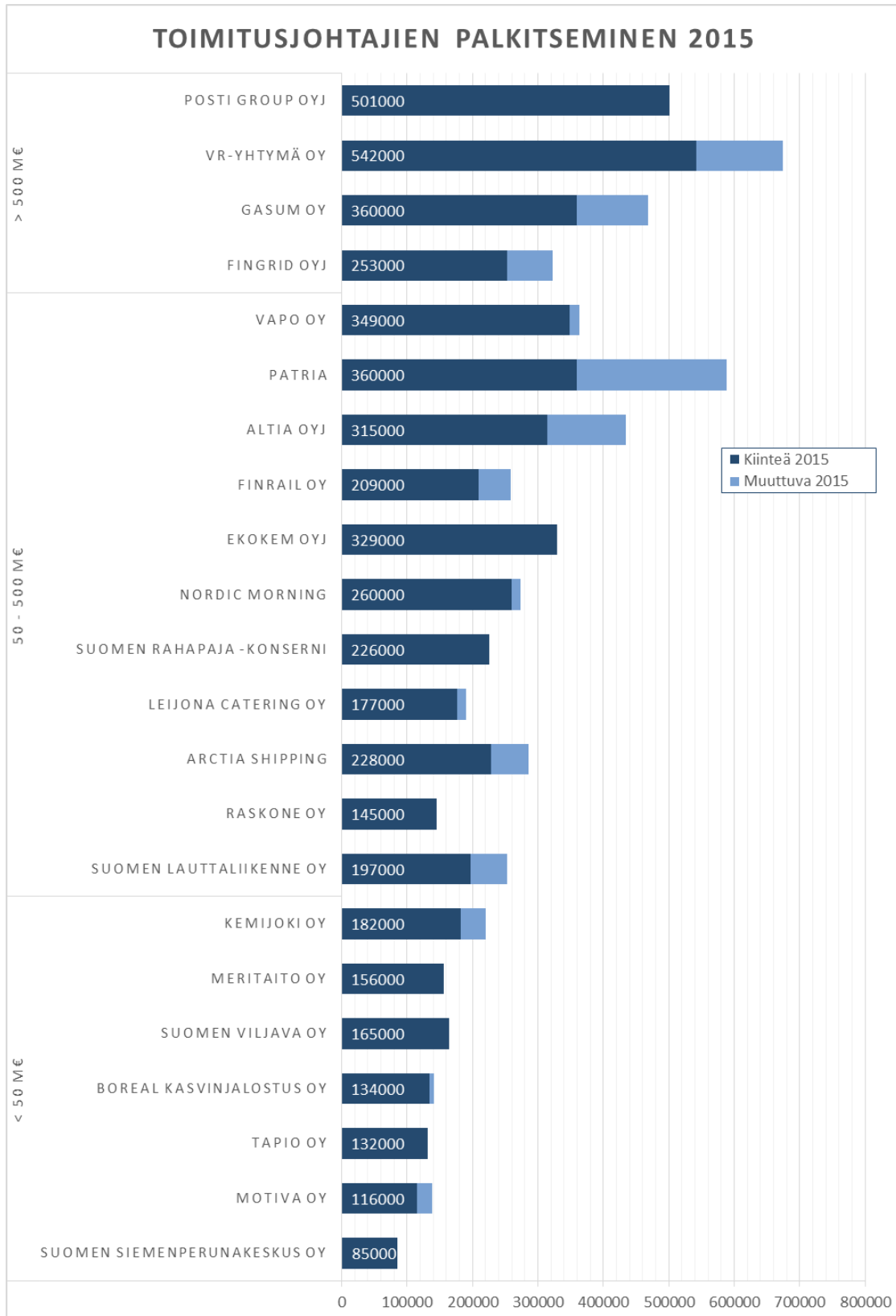
Jäsenet, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan

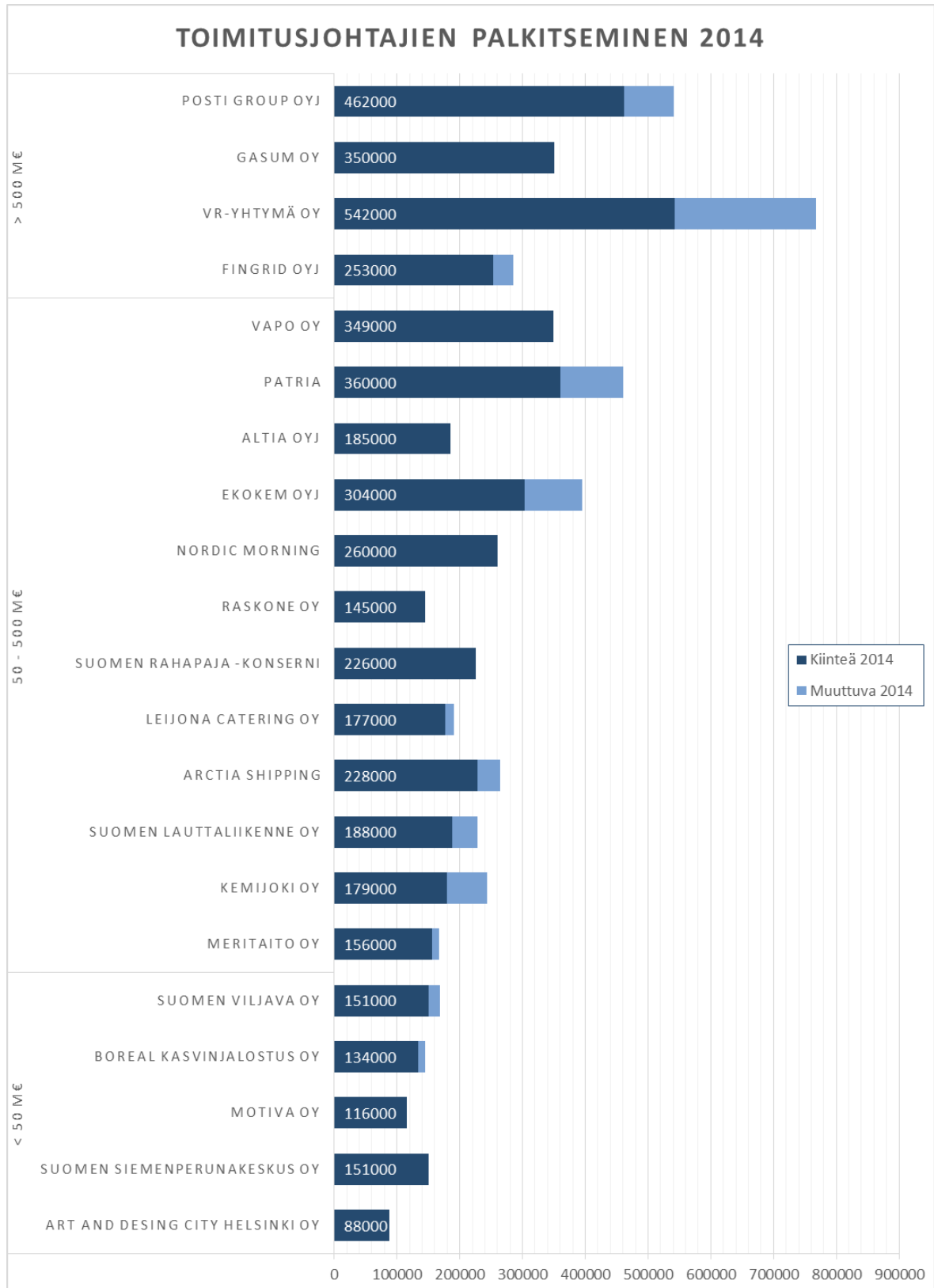


JÄSENET 2014

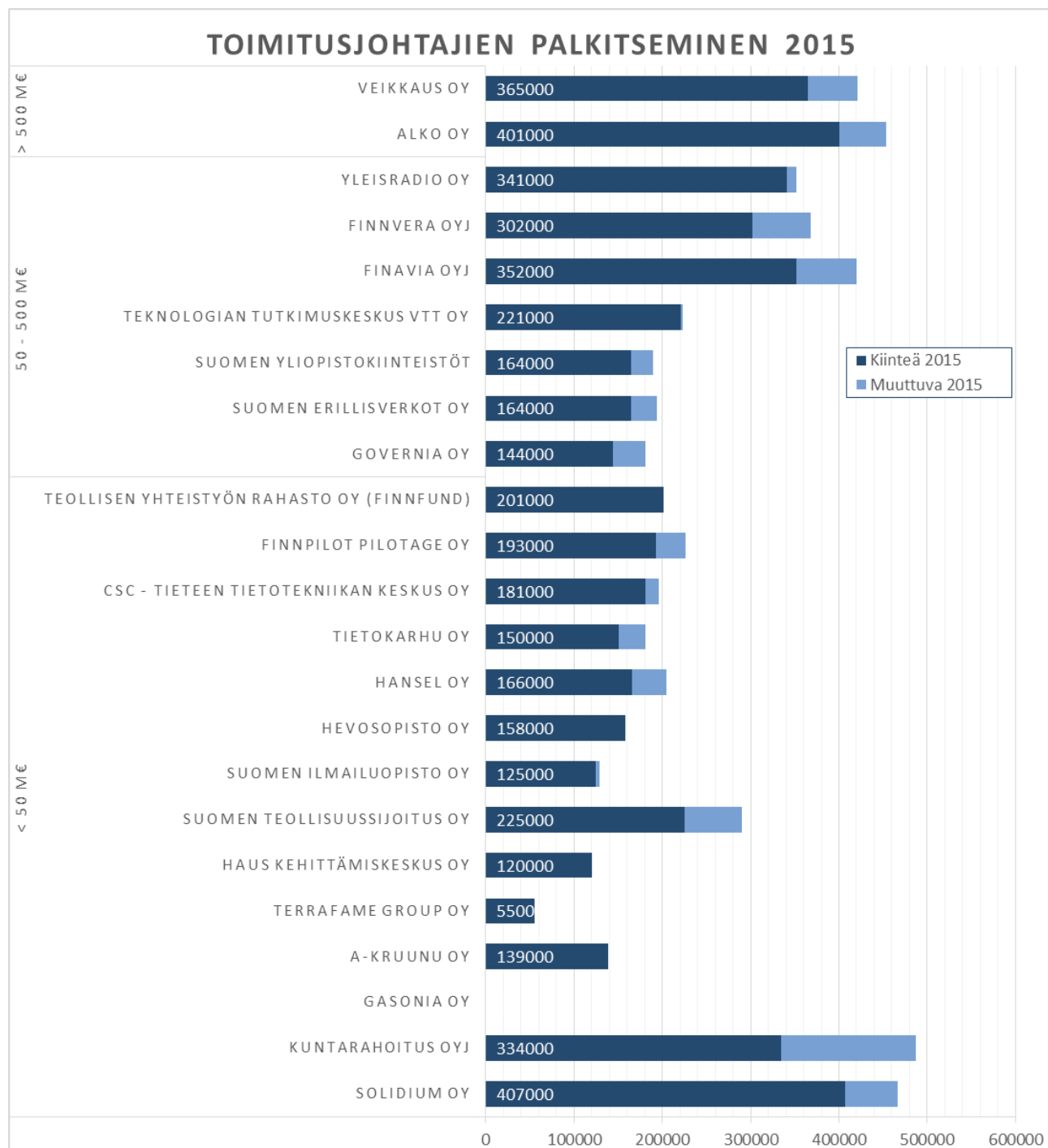


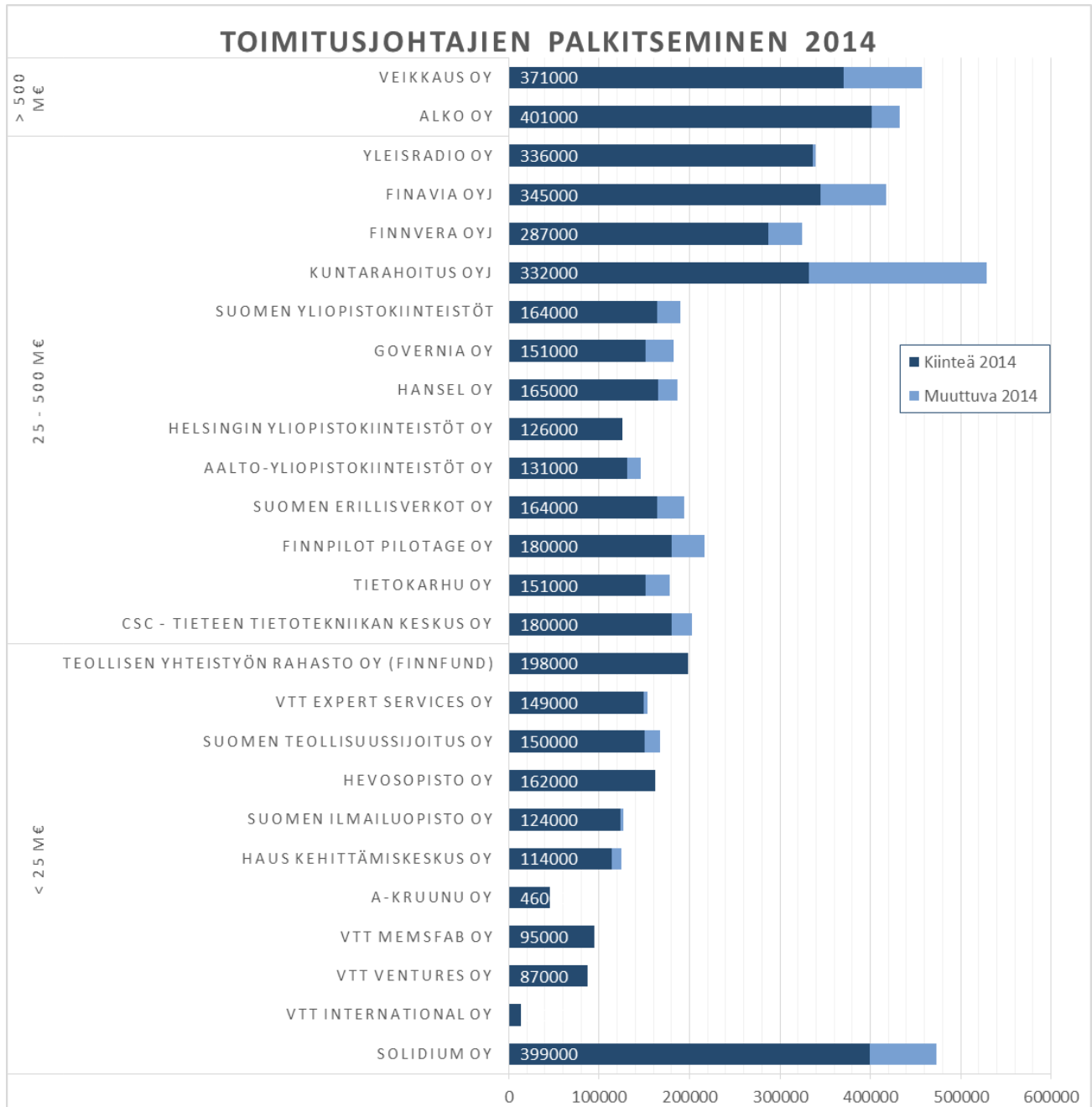
Toimitusjohtajat, kaupallisesti toimivat, ei-listatut yhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan





Toimitusjohtajat, erityistehtäväyhtiöt, ryhmittely ja järjestys liikevaihdon mukaan







ALEXANDER